

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

2023



İÇİNDEKİLER

RAPOR HAKKINDA

	RAPOR HAKKINDA	03
	CEO MESAJI	04
	BEYÇELİK HOLDİNG HAKKINDA	05
	KURUMSAL YÖNETİM	12
	ÇALIŞMA HAYATI	26
	SÜREKLİ GELİŞİM VE İYİLEŞTİRME	40
	DEĞER ZİNCİRİNDE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK	50
	İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE MÜCADELE	60
	TOPLUMSAL GELİŞİME KATKI	72

Beyçelik Holding 2023 Sürdürülebilirlik Raporu, Beyçelik Holdingin üçüncü sürdürülebilirlik raporu olup, 1 Ocak 2023-31 Aralık 2023 tarihleri arasında Beyçelik Holding ve çatısı altındaki şirketlerin faaliyetlerini içermektedir. Rapor kapsamına aşağıdaki şirketler dahil edilmiştir.

- Beyçelik Holding A.Ş.
- Beyçelik Gestamp Otomotiv A.Ş.
- Beyçelik Gestamp Şasi Otomotiv San. A.Ş.
- Beyçelik Gestamp Teknoloji ve Kalıp A.Ş.
- Çelikform Gestamp Otomotiv San. A.Ş.
- Warmhaus Isıtma ve Soğutma Sistemleri San. A. Ş.
- Bewen Enerji A.Ş.
- Gesbey Enerji Türbini Kule Üretim Sanayi ve Ticaret A. Ş.

Beyçelik Holding, 2023 yılında değişen küresel riskleri, sektörel riskleri ve paydaş beklentilerini baz alarak sürdürülebilirlik önceliklerini belirlemek üzere çifte önemlilik çalışması gerçekleştirmiş, sürdürülebilirlik önceliklerini güncellemiştir. Bu rapor Beyçelik Holdingin değişen sürdürülebilirlik öncelikleri ve sürdürülebilirlik stratejisine uygun olarak yürüttüğü çevresel, sosyal ve yönetim faaliyetlerinin performansını anlatmak üzere Küresel Raporlama Girişimi (Global Reporting Initiative - GRI) tarafından geliştirilen GRI Standartları'na uyumlu olarak hazırlanmıştır.

Rapor, Türkçe ve İngilizce olarak iki dilde hazırlanmış ve Beyçelik Holdingin internet sitesi aracılığı ile halka açık olarak paylaşılmıştır. Şirket,gelecek dönemlerde de sürdürülebilirlik performansını her yıl yayınladığı Sürdürülebilirlik Raporu ile paylaşmaya devam edecektir.Beyçelik Holding 2023 Sürdürülebilirlik Raporu ve Holding faaliyetleriyle ilgili her türlü soru, görüş ve önerilerinizi kurumsal@beycelik.com.tr adresine iletebilirsiniz.

CEO MESAJI



Saygıdeğer Paydaşlarımız,

Cumhuriyetimizin 100. Yılı'nı kutladığımız 2023 yılında devam eden tüm yeni fabrika yatırımlarımızda üretime başlayabilmeyi hedeflemiştik. Bu hedefimize ulaşabilmenin gururunu yaşadık. Bir yandan yeni üretim tesislerimizle üretim kapasitemizi geliştirmeye devam ederken, faaliyetlerimizle yarattığımız ekonomik, çevresel ve sosyal etkilerimizi, topluma ve çevreye katkı sağlayan bir Grup olma vizyonu ile sürdürülebilirlik yaklaşımımıza uygun şekilde yönettik.

2023 yılı içerisinde sektörlerimiz için değişen sürdürülebilirlik trendlerini yakından takip ettik. Paydaş beklentilerine doğru cevaplar verirken, sürdürülebilirlik konularının finansallarımıza etkisini anlamak amacıyla sürdürülebilirlik önceliklerimizi çifte önemlilik çalışması yaparak yeniledik.

Bulunduğumuz tüm sektörlerde bizi başarıya taşıyan ana unsurumuzun çalışanlarımız olduğuna inandık. 5 bini aşan çalışanımızın kişisel ve mesleki gelişimlerini destekleyen, eşitliği temel alan, kapsayıcı ve güvenli çalışma ortamları oluşturmaya devam ettik.

Yenilikçilik vizyonumuz doğrultusunda ürün gamımızı genişletmek, var olan ürünlerimizi daha ileri seviyeye taşımak adına tüm Grup şirketlerimizde çalışmalara devam ettik. Bilim ve sanayiye buluşturan üniversite iş birliklerimizi sürdürerek bulduğumuz sektörlerle katma değer sağlayacak araştırmalar yaptık.

Grup şirketlerimizde sahip olunan tüm değer zincirinde sürdürülebilirliğin yaygınlaştırılması için çalışmalarımıza tedarik zincirimizden başlayarak, tedarikçi gelişimini destekleyen denetimlerimize ve toplantılarımıza devam ettik. 3 şirketimizde 2022 yılına göre yerel tedarikçi oranımızı arttırdık. Müşterilerimizle sürekli iletişim halinde kalarak yıl içinde müşteri memnuniyet anketi gerçekleştiren 2 Grup şirketimizde de %90'ın üzerinde müşteri memnuniyeti başarısını yakaladık. 2023 yılında çevresel performansımızı geliştirmek adına Grup şirketlerimizde çevre yatırımlarımıza hız katarak 76 milyon TL çevre yatırımı gerçekleştirdik. İklim değişikliği ile mücadele kapsamında fosil yakıt tüketimimizi azaltmak adına şirketlerimizde yenilenebilir enerji kullanımını artırılması adına GES fizibilite ve kurulum çalışmalarımıza devam ettik. Otomotiv yan sanayi alanında faaliyet gösteren şirketimiz Beyçelik Gestamp ile ilk kez CDP (Carbon Disclosure Project - Karbon Saydamlık Projesi) raporlamasına katılarak iklim eylemi konusunda C+ puanına layık görüldük.

Odaklandığımız sektörlerde girişimciliği ve saygınlığı ile tanınan itibarlı bir dünya şirketi olmak için çalışmalarımıza devam ederken, sürdürülebilirlik performansımızın tümünü şeffaflık ile paylaşmanın mutluluğunu yaşıyoruz. Biliyoruz ki sürdürülebilirlik yönetimi, başta çalışanlar olmak üzere değer zincirini de içeren bütüncül bir ekip işidir. Biz de sürdürülebilirlik yolculuğumuzun her aşamasında yanımızda olan başta tüm çalışanlarımız olmak üzere siz değerli paydaşlarımıza teşekkürü bir borç biliriz.

Baran Çelik

Yönetim Kurulu Başkan Vekili / CEO

HOLDİNG HAKKINDA

Temelleri 1976 yılında atılan Beyçelik; otomotiv, enerji, iklimlendirme, hurda metal geri dönüşüm ve sigorta alanlarında iştirak şirketleri ile çok uluslu şirketlerden bireylere kadar çeşitlilik gösteren geniş bir müşteri kitlesine, dünya standartlarında hizmet sunmaktadır. Beyçelik, 2023 yılı sonu ile toplam 14 üretim tesisi, 23 şirketi ve 5 binin üzerinde çalışanıyla faaliyetlerini sürdürmektedir. Holdingin merkez ofisi Bursa'da, yönetim ofisi ise İstanbul'da bulunmaktadır.



Vizyon

Odaklandığı sektörlerde girişimciliğiyle ve saygınlığıyla tanınan itibarlı bir dünya şirketi olmak.



Misyon

Rekabet üstünlüğü sağlayan, ürün ve hizmetlerinde kaliteden ödün vermeyen, faaliyet ve mali performansı ile sürekli ve karlı büyüyen, topluma ve çevreye katkı sağlayan bir grup olmaktır.



Değerler



Müşterilerimize Değer Katarız

İşimizin temel odağı iç/dış müşterilerimizin ihtiyaçlarını dinleyip, hızlı ve zamanında cevap vererek hem onlara değer katmak hem işimizi geliştirmektir.



Açık Fikirli ve Yapıcıyız

İşimize tutku ile yaklaşarak iş sonuçlarına ulaşmak için elimizden geleni yapar ve birbirimizle olan ilişkilerimizde yapıcı davranırız. Herkese söz hakkı tanırız.



İşimizi, Kendimizi ve Çevremizi Geliştiririz

İşimizi daha iyi yapmanın yollarını ararız, bunun için de kendimizi ve birlikte çalıştığımız kişileri geliştiririz. Sistematiği çalışarak yaptığımız işin kalitesinden emin oluruz; gerektiğinde iş yapış süreçlerimizi değiştirir; farklı yöntemleri ve teknolojileri hayata geçiririz.



Adil ve Güveniliriz, Özümüz Sözüümüz Birdir

Şirket içi verdiğimiz tüm kararları objektif verilere dayandırırız. Herkese eşit fırsat sağlarız, adaleti ön planda tutarız.



5

farklı sektör

(Otomotiv Yan Sanayi, İklimlendirme, Enerji, Hurda Metal Geri Dönüşüm, Sigorta)



14

üretim tesisi

432.200m²

üretim alanı

40'tan
fazla ülkeye
ihracat

1.1

milyar dolar
ciro

256

milyon dolar
ihracat

KAZANILAN ÖDÜLLER/LİSTELER

Ödüller



Beyçelik Gestamp Şasi , Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından düzenlenen **2023 Verimlilik Proje Ödülleri**'nde "**Dijital Dönüşüm**" kategorisinde ilk üçe girmiştir.



Beyçelik Gestamp, **BOSİAD** (Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayici ve İş İnsanları Derneği) tarafından düzenlenen Çevreye Duyarlı Tesisler yarışmasında "**Çevreye Kirletici Etkisi Olan Firmalar**" kategorisinde birincilik ödülünü almıştır.



Beyçelik Gestamp, 2023 yılında Toyota'ya sağladığı **8 ürün grubundan 6 referans ürün ile** 1 sene boyunca Toyota'dan ürün kaynaklı geri bildirim almadığı için "**TMMT Zero World Tedarik Ödülü**"nü kazanmıştır.



Warmhaus, kusursuz müşteri deneyimini sağlamak amacıyla müşterileri için özel geliştirdiği **Warmhaus 360 mobil uygulamasıyla**, CX AwardsTurkey'den Dijital Müşteri Deneyimi Kategorisi'nde "**Büyük Düşünce Ödülü**"nü almıştır.



Warmhaus, müşteri memnuniyetini ölçen platform "şikayetvar" tarafından verilen **A.C.E Awards'ta** (Achievement in **Customer Excellence/ Mükemmel Müşteri Memnuniyeti Ödülleri**) "Gold Ödülü"nü almıştır.

Listeler

İstanbul Sanayi Odası 2023

Beyçelik Gestamp Otomotiv ISO 500 2023 sıralamasında Türkiye'nin **135. Büyük** sanayi kuruluşudur.

Beyçelik Gestamp Şasi ISO 500 2023 sıralamasında Türkiye'nin **353. Büyük sanayi** kuruluşudur.

Bursa Ticaret ve Sanayi Odası 250 2022

Beyçelik Gestamp Otomotiv sektöründe **2.**, ana listede Bursa'nın **14. büyük sanayi** kuruluşudur.

Çelikform Gestamp Otomotiv sektöründe **40.**, ana listede Bursa'nın **150. büyük sanayi** kuruluşudur.

Warmhaus sektöründe **3.**, ana listede Bursa'nın **68. büyük sanayi** kuruluşudur.

HOLDİNG ŞİRKETLERİ

HOLDİNG ŞİRKETLERİ

OTOMOTİV

Beyçelik Gestamp

Otomotiv yan sanayi metal sektöründe kalıp, teçhizat ve komponent tasarlayan, geliştiren ve üreten Beyçelik Gestamp, inovatif ürünler tasarlayarak daha güvenli ve daha hafif araç tasarımlarına destek olmakta ve buna bağlı olarak insan güvenliğinin artırılması, enerji tüketimlerinin azaltılması ve çevrenin korunması ana ilkelerine hizmet etmektedir. Beyçelik Gestamp, 4 tüzel şirketi ile (Beyçelik Gestamp Otomotiv A.Ş., Beyçelik Gestamp Şasi Otomotiv San. A.Ş., Beyçelik Gestamp Teknoloji ve Kalıp A.Ş., Çelikform Gestamp Otomotiv San. A.Ş.) Bursa, Kocaeli ve Romanya olmak üzere 6 farklı lokasyonda toplam 350 bin m²'lik alanda faaliyetlerini sürdürmektedir. Beyçelik Gestamp direkt ürün ihracatının yanında proje bazlı ürettiği sac şekillendirme kalıp ve ekipmanlarını da 5 kıtaya ve 30'dan fazla ülkeye ihraç etmektedir. Yeni ürün ve teknolojileri geliştirmek için çalışmalar yürüten Beyçelik Gestamp'ın bünyesinde toplam 4 Ar-Ge Merkezi bulunmaktadır.

Gesbey

Beyçelik Holding ve İspanyol GRI Renewable Industries ortaklığı ile 2010 yılında kurulan Gesbey Enerji Türbini Kule Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş., rüzgar türbini kule üretimi alanında Bandırma Organize Sanayi Bölgesi'nde bulunan iki fabrikası ile faaliyetlerini sürdürmektedir. Gesbey'in yılda 430 adet kule üretim kapasitesi bulunmaktadır. Gesbey, ürünlerini 17 ülkeye ihraç etmektedir. 2019 yılında kurduğu Ar-Ge Merkezinde kule dizayn yapımı için çalışmalar yürütmektedir. Bu özelliği ile rüzgar türbini kule dizaynı yapabilen türbin kule imalat firması olarak Türkiye ve dünyadaki nadir örneklerden birisidir.

ENERJİ

İKLİMLENDİRME

Warmhaus

Yüzde yüz yerli sermaye ile 1996 yılında kurulan Warmhaus, panel radyatör, kombi, şofben ve duvar tipi yoğunluşturucu kazan üretmektedir. Warmhaus, üretimini Bursa Teknoloji Sanayi Bölgesi'nde (TEKNOSAB) yer alan 110 bin m²'lik alanda gerçekleştirmektedir. Toplam 5 üretim hattı ve 3.600.000 metretül üretim kapasitesine sahip fabrikada üretilen ürünler, 40'tan fazla ülkeye ihraç edilmektedir. Şirket, yurtdışı yatırımları kapsamında 2017 yılında İngiltere'de açtığı satış ofisi ve depo alanı ile Avrupa'nın en büyük pazarlarından birisi olan İngiltere'ye giriş yapmıştır. Türkiye genelindeki geniş servis ve satış ağı ile tüketicilerin ısıtma ihtiyacını hızlı ve etkin bir şekilde çözmektedir.

Bewen Enerji

Ağustos 2009'da Beyçelik Holding ile Gestamp Wind ortak kuruluşu olarak kurulan Beyçelik Gestamp Yenilenebilir Enerji, 2023 yılında şirket ortaklık yapısının değişimi ile Bewen Enerji A.Ş. ünvanını aldı. Beyçelik Holding A.Ş. ve Elawan Energy S.R.L ortaklığı sonucunda kurulan Bewen Enerji A.Ş. rüzgar ve güneş gibi yenilenebilir enerji kaynaklarını kullanarak elektrik üretimi ve ticareti alanında faaliyet göstermektedir. Turguttepe, Yahyalı ve Adares'te bulunan RES Projeleri ile toplam 137.5 MW kurulu güce sahiptir. Yılda 160 bin 500 haneyi aydınlatmaktadır. Bewen Enerji, Kayseri'de bulunan Yahyalı Rüzgar Enerjisi Santrali'ne yardımcı kaynak olarak 71,42 MW'lık Güneş Enerjisi Santrali kurulumu yapmaktadır. Yatırımın 2024 yılının 3. Çeyreğinde tamamlanması planlanmaktadır. Bewen Enerji A.Ş.'nin iştirakleri; BAK Enerji Üretimi A.Ş., SABAŞ Elektrik Üretim A.Ş. ve YGT Elektrik Üretim A.Ş.'dir.

ENERJİ

01



KURUMSAL YÖNETİM



Beyçelik Holding varlığını sadece ticari başarıya odaklamayan, aynı zamanda var olduğu topluma ve çevreye katkı sağlayan, adil ve güvenilir bir Grup olmak gibi temel değerleri merkeze alan bir kurumsal yönetim anlayışını benimsemektedir. Adil ve güvenilir iş yapma dürtüsü şirketin stratejik karar alma süreçlerinde ve iş uygulamalarında belirleyici rol oynamaktadır. Beyçelik Holdingde en yüksek yönetim organı Yönetim Kuruludur. Yönetim Kurulu, grubun en üst düzey stratejik kararlarını almaktan sorumludur. Ayrıca Yönetim Kurulu, şirketin finansal ve finansal olmayan risklerinin yönetiminden ve buna bağlı olarak kurumsal ve stratejik hedeflerin belirlenmesinden sorumludur. Yönetim Kurulu 4 kişiden oluşmaktadır. Yönetim Kurulu Başkan Vekili, aynı zamanda Beyçelik Holdingin CEO'sudur.

01 KURUMSAL YÖNETİM

BEYÇELİK HOLDİNG YÖNETİM KURULU YAPISI

Faik Çelik

Yönetim Kurulu Başkanı

Baran Çelik

Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Cihan Çelik

Yönetim Kurulu Üyesi

**Bahar Çelik
Güzeldağ**

Yönetim Kurulu Üyesi

Beyçelik Holdingin CEO'sunun liderliğindeki üst yönetimin görevi, Yönetim Kurulu tarafından onaylanan stratejik planın uygulamaya konulmasını sağlamaktır.

KURUMSAL YÖNETİM

RİSK YÖNETİMİ

Beyçelik Holdingde risk yönetimi, tüm Grup şirketlerinde fonksiyon özelinde belirlenerek direktör seviyesinde takip edilmekte ve Yönetim Kuruluna sunulmaktadır. Beyçelik Holding Yönetim Kurulu, risk yönetiminden en üst düzeyde sorumlu organdır.

Beyçelik Grup şirketlerinde risk ve fırsatlar Grubun varlığı, marka itibarı ve iş sürekliliği gibi konular çerçevesinde hem finansal hem de finansal olmayan risklerin belirlenmesi ilgili fonksiyonlar tarafından sürdürülmekte, risk ve fırsatların değerlendirilerek yönetilmesi, konunun ilgili direktörler özelinde takip edilmektedir. Bu durum Grup şirketlerini, gözden kaçabilecek her türlü risk ve fırsatı erkenden tespit ederek aksiyon almaya itmekte ve şirketin sermayesinin doğru yönetilmesine olanak sağlamaktadır. Bu doğrultuda Grup şirketleri tarafından yıllık ve 5 yıllık projeksiyonlarda mevcut ve olası riskleri ve risklere ait aksiyon planlarını içeren raporlar hazırlanmakta, bu raporlar belli aralıklarda Beyçelik Holding Yönetim Kurulunun onayına sunulmaktadır. Onaylanan risk raporları

doğrultusunda Grup şirketleri gerekli aksiyonların alınması için çalışmalarını yürütmekte ve risk yönetimine dair ilerlemeyi Beyçelik Holding Yönetim Kurulu takip etmektedir.

Grup şirketlerinin yıl içi bütçe planlarına uyumu risk yönetimi kapsamında değerlendirilmekte ve yönetilmektedir. Beyçelik Holding her yılın son çeyreğinde Grup şirketleri için bütçe planları hazırlamaktadır. Grup şirketlerinin bütçe planlarına uyumu, yıl içerisinde aylık ve üç aylık periyotlarda olmak üzere kontrol edilmekte ve Holdingin Finans Direktörlüğü tarafından Grup şirketlere uyum denetimi yapılmaktadır.

Kurumsal İletişim Departmanı, itibar risklerine yönelik doğru bilgiyi sürekli olarak sağlayacak paydaş iletişim stratejisini belirlemiştir. Kurumsal İletişim Departmanı, itibar risklerinin gerçekleşme senaryolarına hazırlıklı olarak süreci yönetmelerine olanak sağlayacak "Kriz İletişim Dokümanı"nı hazırlamıştır.

İÇ DENETİM VE KONTROL

Beyçelik Holding ve Grup şirketlerinde yürütülen şirket operasyonlarının denetlenmesi, süreçlerin bağımsız ve objektif biçimde raporlanması, Beyçelik Holding İç Denetim Direktörlüğü tarafından İç Denetim Prosedürü, Suistimal Prosedürü ve Uluslararası İç Denetim Standartları'na uygun olarak gerçekleştirilmektedir.

İç Denetim Direktörlüğü, Yıllık Denetim Planı doğrultusunda, "Performans Denetimi", "Süreç Denetimi", "Mali Denetim" ve "Bilgi Teknolojileri Sistemleri Denetimi" olmak

üzere dört ana denetim gerçekleştirmekte ve denetim çıktıları Yönetim Kuruluna raporlanmaktadır. Yapılan denetimlerin ardından geliştirmeye açık alanlardaki belirlenen aksiyonların tamamlanmasının takibi de İç Denetim Direktörlüğünün görevleri arasındadır. Böylelikle İç Denetim Direktörlüğü; Holding ve Grup şirketlerinin mevcut risklere karşı öneriler geliştirerek şirket faaliyetlerinin yasa, yönetmelik ve kurumsal stratejilere uyumunun kontrolünü sağlamaktadır.

KURUMSAL YÖNETİM

İŞ ETİĞİ VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE

Beyçelik Holding sahip olduğu “Adil ve Güveniliriz, Özümüz Sözümüz Birdir” değeri doğrultusunda gerçekleştirdiği tüm faaliyetlerinde iş süreçlerini adil, şeffaf ve hesap verilebilirliği temel alan anlayış ile yönetmektedir. Grup bünyesinde iş etiğinin tüm kademelerde sağlanması amacıyla 2017 yılında Beyçelik Holding İş Etiği Kuralları oluşturulmuştur.

Beyçelik Holding İş Etiği Kuralları istisnasız tüm çalışanların uyması gereken; çalışma kültürü, gizlilik, yasa ve mevzuatlara uygunluk, müşteri memnuniyeti, çalışma hayatı düzenlemeleri, tedarikçi, yan sanayi, rakipler ve ortaklar ile ilişkiler, iş sağlığı ve güvenliği sorumluluğu, çevre sorumluluğu ve sosyal sorumluluk konusundaki davranış kurallarını ve bu kuralların sağlanması konusundaki iç kontrol sürecini ve uygulama esaslarını içeren vazgeçilmez kurallar bütünüdür.

İş Etiği Kuralları, Beyçelik Holding internet sitesi üzerinden halka açık olarak paylaşılmış olup yeni işe alınan personellere doküman olarak verilmekte ve kurallara çalışanlarca uyulması beklenmektedir. İş Etiği Kuralları’nın çalışanlarca bilinirliğinin artırılarak içselleştirilmesi adına yıl içerisinde Grup şirketlerinde 2.189 kişi*saat etik eğitimi verilmiştir. Kurum içi İş Etiği Kuralları’na uyum düzeyi, İç Denetim Birimi tarafından denetlenmektedir. Etik kuralların uygulanması ve yolsuzlukla mücadele çalışmalarının denetlenmesi, raporlanması ve takibi Beyçelik Etik Kurulu ve İç Denetim Direktörlüğü tarafından gerçekleştirilmektedir.

Beyçelik Holding Etik Kurulu; Beyçelik Holding Mali İşler Direktörü, Beyçelik Holding İnsan ve Kültür Direktörü, Beyçelik Holding İç Denetim Direktörü, Beyçelik Gestamp İnsan, Teknoloji ve Inovasyon Direktörü ve Warmhaus Fabrika Direktörü’nden oluşmakta ve Beyçelik Holding CEO ve Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı’na bağlı olarak çalışmaktadır.

PAYDAŞ İLİŞKİLERİ

Bir şirketin başarısında paydaşlarının etkisi büyüktür. Beyçelik’in faaliyetlerini etkileyen, aynı şekilde Beyçelik’in faaliyetlerinden etkilenen her kişi, kuruluş ve topluluk Beyçelik paydaşı olarak görülmektedir. Beyçelik’te, faaliyet gösterilen sektörlerle ve fonksiyonlara bağlı olarak kritik paydaş tanımları değişse de paydaşlar özetle iç ve dış paydaşlar olarak ayrılmıştır.

Çalışanların, Etik Kurallar’ın ihlal edildiğine yönelik bildirimleri ya da etik ihlali olduğuna dair tereddüde düşmeleri durumunda, bildirimde bulunabilmeleri için bir Etik Hat oluşturulmuştur. Çalışanlar ve üçüncü şahısların kullanımına açık olan Etik Hat’a bildirimler “etik@beycelik.com.tr” e-posta adresi, “Etik Kurul Dikkatine” konulu posta veya 0216 300 16 17 numaralı telefon üzerinden yapılabilmektedir.

Etik Hat’a gelen bildirimler Beyçelik Etik Kurulu tarafından “Etik Kurul Çalışma İlkeleri” çerçevesinde gizlilik ve tarafsızlıkla yürütülmektedir. Etik Kuralları’nın ihlali tespit edildiğinde, çalışanların gerekirse işten ayrılmasının istenmesine varabilecek çeşitli disiplin yaptırımları uygulanmaktadır. Disiplin yaptırımları, uygunsuz davranışları onaylayan veya bu konuda bilgi sahibi olup gerekli bildirimini uygun şekilde yapmayan kişilere de uygulanmaktadır.

Etik Hat’a gelen tüm bildirimler Etik Komitesinde etik ve disiplin kurallarına göre değerlendirilmektedir. Yıl içinde yürütülen faaliyetler kapsamında, Etik Kurul Yönetmeliği güncellenmiştir. Öte yandan, 2023 yılında Etik Hat üzerinden alınan bildirimler, aynı yıl içerisinde çözümlenmiştir. Yolsuzluk ve rüşvet konularında alınan bir bildirim ve bu alanda uygulanan ceza/yaptırım bulunmamaktadır. Beyçelik Holdingde yolsuzlukların önlenmesi konusunda iş süreçlerinin işleyişi ve takibi, Beyçelik Etik Kurulu ve İç Denetim Direktörlüğü tarafından yürütülmektedir. İç denetim sürecine ek olarak iş süreçleri ve şirketin finansal tabloları bağımsız denetim şirketlerince de her yıl düzenli olarak denetlenmektedir. Gerçekleştirilen bağımsız denetimler sırasında yolsuzluk ve rüşvet riskleri belirlenerek bu risklerin oluşmasına karşı kontrol sistemleri değerlendirilmekte ve gerekli ise düzeltici aksiyonlar devreye alınmaktadır. Raporlama döneminde teyit edilmiş yolsuzluk vakasına rastlanmamıştır.

Her bir paydaş grubunun beklentilerini ve ihtiyaçlarını anlamak için ayrıntılı analizler yapılmakta, paydaşların Beyçelik Holding üzerindeki etkisi ve şirketle ilişkileri belirlenmektedir. Paydaşlarla farklı zaman ve platformlarda iletişim kurularak onların şirketler, ürünler ve faaliyetler hakkında ayrıntılı bilgi edinmeleri sağlanmaktadır.

KURUMSAL YÖNETİM

Paydaş Türü	İletişim Metodu	İletişim Sıklığı
Çalışanlar	Eğitimler İç Bilgilendirme, Duyurular Websitesi Intranet Web/mobil Sosyal Medya Kurumsal Yayın	Sürekli Anlık Sürekli Sürekli Sürekli Yılda 3 yayın
Ortaklar	Genel Kurul Toplantıları Raporlama	Yıllık Aylık
Müşteriler	Websitesi Müşteri Memnuniyeti Ölçümü	Sürekli Yıllık
Bayiler	E-Posta SMS Toplantılar Aplikasyon Programları	Sürekli Sürekli Sürekli Sürekli
Akademik Kurumlar	Üniversite-Sanayi İşbirliği Kariyer Fuarları Kariyer Söyleşileri	Dönemsel Dönemsel Dönemsel
Kamu Kuruluşları	Denetim Raporu Faaliyet Raporu	Yıllık Yıllık
Finans Kuruluşları	Denetim Raporu Faaliyet Raporu	Yıllık Yıllık
Medya	Bülten Websitesi Sosyal Medya Kurumsal Yayın	Anlık Sürekli Sürekli Yılda 3 yayın
Sivil Toplum Kuruluşu/Odalar	Üyelik Ortak Projeler	Sürekli Dönemsel
Üniversite Kulüpleri/Öğrenciler	Ortak Projeler Kariyer Fuarları Staj Programları	Dönemsel Dönemsel Dönemsel

KURUMSAL YÖNETİM

KURUMSAL ÜYELİKLER

Balıkesir Sanayi Odası (BSO)
 Bursa İş Kadınları ve Yöneticileri Derneği (BUIKAD)
 Bursa Ticaret ve Sanayi Odası (BTSO)
 Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK)
 Gönen Ticaret Odası (GTO)
 Milas Ticaret ve Sanayi Odası (MITSO)
 Taşıt Araçları Tedarik Sanayicileri Derneği (TAYSAD)
 Türkiye Dış Ticaret Derneği (TürkTrade)
 Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM)
 Türkiye Kalite Derneği (KalDer)
 Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD)
 Türkiye Metal Sanayicileri Derneği (MESS)
 Türkiye Rüzgar Enerjisi Birliği (TÜREB)
 Uludağ İhracatçı Birlikleri Otomotiv İhracatçıları Birliği (OİB)
 Ulusal Kalıp Üreticileri Birliği (UKUB)
 Yahyalı Ticaret Odası (YTO)

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

Beyçelik Holdingde sürdürülebilirlik yönetimi Beyçelik Holding CEO'su başkanlığında Holding ve Grup şirketlerinin Direktör, Genel Müdür ve Müdür seviyesinde üyelerinden oluşan Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından yürütülmektedir.

Sürdürülebilirlik Komitesi, Holding ve Grup çalışmalarının Beyçelik Sürdürülebilirlik Stratejisi'ne uygun olarak yürütülmesinin takibinden sorumludur. Sürdürülebilirlik yönetim yapısının geliştirilerek, Holding ve Grup şirketlerinin mevcut ve potansiyel sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarını belirleyerek ilgili aksiyon alanlarını tespit etme gibi konular, oluşturulan çalışma grupları tarafından gerçekleştirilmektedir. Çalışma grupları 2023 yılında 8 adet olağan toplantı yapmış, sürdürülebilirlik hedeflerinin uyumu için çalışmalar yürütmüş, sürdürülebilirlik raporunun hazırlanması için doğrudan bilgi sağlamıştır.

Çalışanlar Çalışma Grubu; çalışma hayatını düzenleyen kuralların oluşturulması, etkin yetenek yönetiminin sağlanması, çalışan bağlılığının artırılması ve iş sağlığı ve güvenliği gibi doğrudan çalışanı etkileyen konularda çalışmalarını yürütmekte olan "Çalışanlar" ana odağı altındaki sürdürülebilirlik hedeflerine dair ilerlemenin takibinin raporlanmasından sorumludur. Çalışma grubunda Holding ve Grup şirketlerinin Organizasyonel Gelişim, Yetenek Yönetimi, İnsan Kaynakları, İSG, Kurumsal İletişim ve Akademi bölümlerinden yöneticiler yer almaktadır.

KURUMSAL YÖNETİM

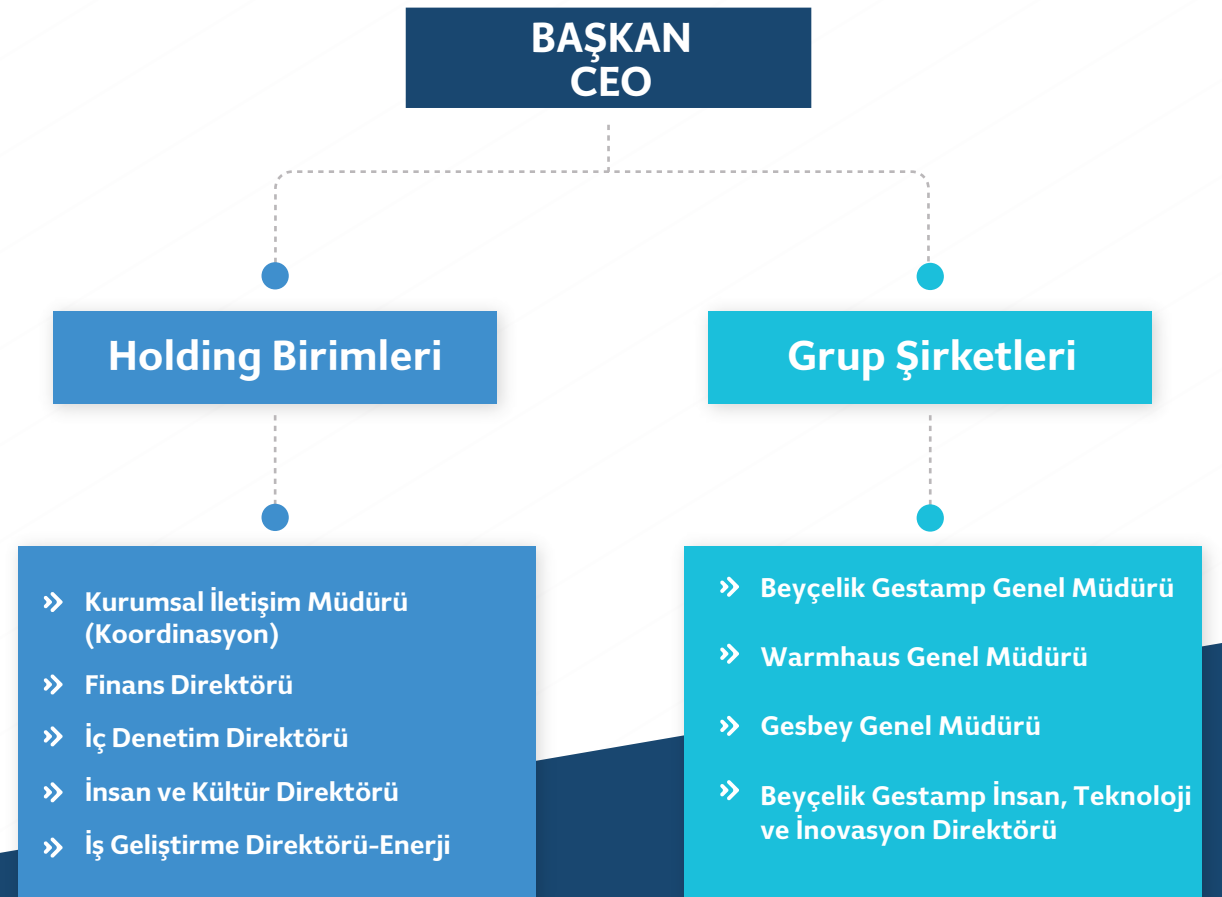
Değer Zinciri Çalışma Grubu; tedarikçi yönetimi uygulamalarının geliştirilmesi, müşteri memnuniyetinin sağlanması, ürün sorumluluğu ve kalite yönetimi gibi değer zincirini etkileyen konularda çalışmalarını yürütmekte olan "Değer Zinciri" ana odağı altındaki sürdürülebilirlik hedeflerine dair ilerlemenin takibinin raporlanmasından sorumludur. Çalışma grubunda Satın Alma, Müşteri Kalite, Malzeme Temin, Kalite Yönetim, Tedarik Zinciri, Dış Lojistik, Satış, Planlama ve Lojistik ve Pazarlama bölümlerinden yöneticiler yer almaktadır.

Yenilikçilik Çalışma Grubu; dijitalleşme çalışmalarının yaygınlaştırılması, Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarının geliştirilmesi gibi kurum içi sürekli gelişim ve iyileştirmeyi destekleyecek konularda çalışmalarını yürütmekte olan "Yenilikçilik" ana odağı

altındaki sürdürülebilirlik hedeflerine dair ilerlemenin takibinin raporlanmasından sorumludur. Çalışma grubunda Bilgi Teknolojileri, Ar-Ge ve İnovasyon, Dijital Dönüşüm bölümlerinden yöneticiler yer almaktadır.

Çevre Çalışma Grubu; iklim değişikliği ile mücadele kapsamında enerji ve emisyon yönetiminin sağlanması, sıfır atık ilkesine uygun olarak atık yönetimi uygulamalarının geliştirilmesi, su verimliliği projelerinin geliştirilmesi ve biyoçeşitliliğin korunması gibi çevreyi etkileyen konularda çalışmalarını yürütmekte olan "Çevre" ana odağı altındaki sürdürülebilirlik hedeflerine dair ilerlemenin takibinin raporlanmasından sorumludur. Çalışma grubunda Çevre ve Sürdürülebilirlik, Kalite, İSG bölümlerinden yöneticiler yer almaktadır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİ

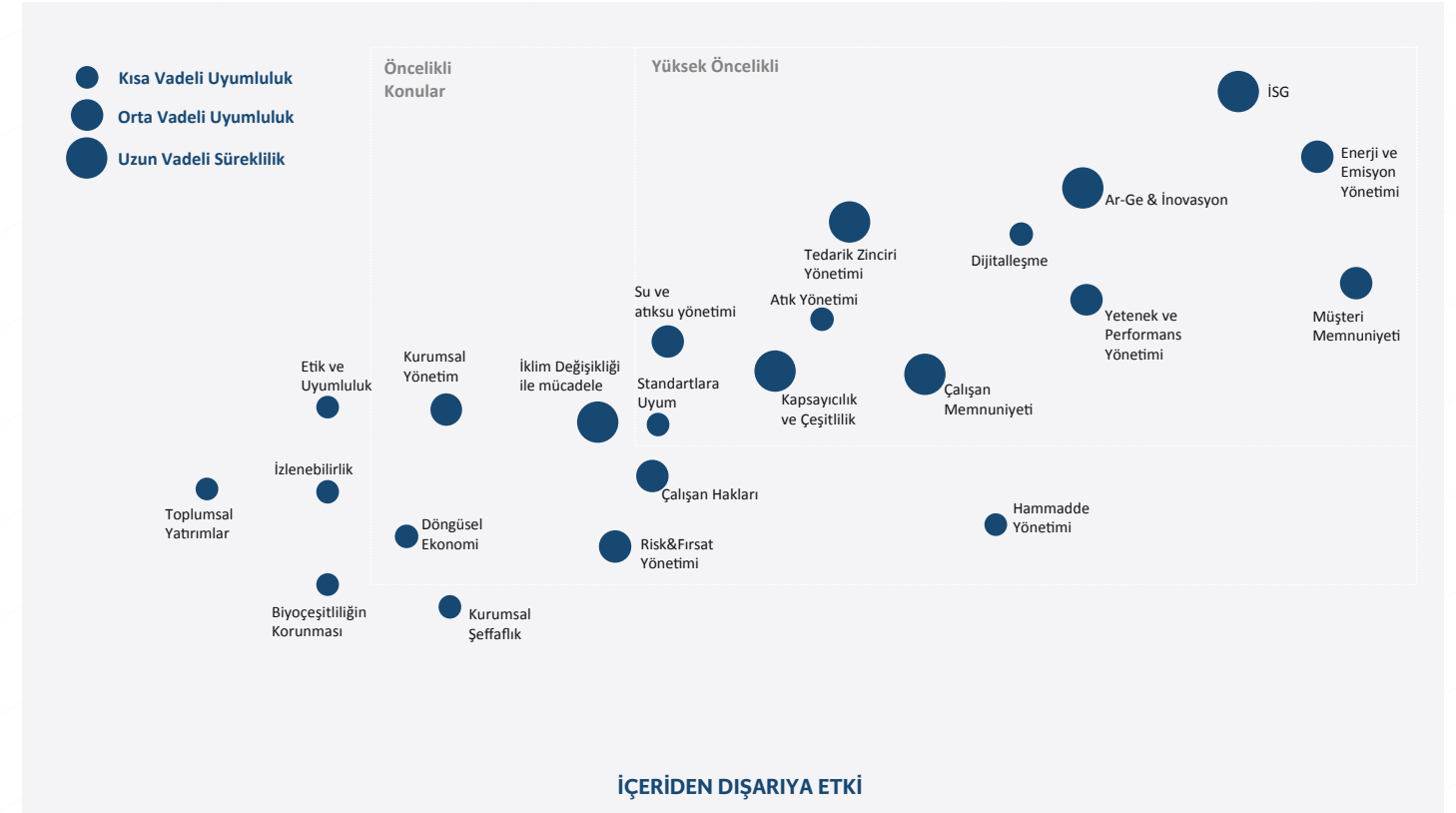
Şirketler, faaliyetlerinden kaynaklı etkilerini yönetmek, iş gücü ve finansman yatırımını doğru yöne aktararak sürdürülebilirlik performanslarını geliştirmek amacıyla önceliklendirme çalışmaları yürütmektedir. Beyçelik Holding, 2021 yılında yaptığı sürdürülebilirlik önceliklendirme çalışmasının ardından değişen trendlere uyum sağlamak, değişen paydaş beklentilerine cevap vermek ve stratejik davranışlarını güncellemek amacıyla, 2023 yılında sürdürülebilirlik önceliklerini gözden geçirerek paydaş beklentilerine uygun olarak revize etmek için, 2021 yılı önceliklendirme çalışmasına finansallar boyutunu da katarak çifte önemlilik (double materiality) analizi gerçekleştirmiştir.

Çifte önemlilik çalışması temel olarak şirketlerin paydaş beklentilerine uygun olarak çevresel, sosyal ve yönetim alanlarında yönetmesi gereken sürdürülebilirlik konularının mevcut finansallarına etkisinin değerlendirildiği üç boyutlu bir çalışmadır.

Beyçelik Holding çifte önemlilik çalışması için ilk etapta; BM Sürdürülebilirlik Kalkınma Amaçları, BM standartları ve çerçeveleri; ESG derecelendirme, sürdürülebilirlik standartları; GRI raporlaması gibi çerçeveler dahil olmak üzere sektörel trendler, WEF Küresel Riskler Raporu'nu temel alarak şirketin faaliyet alanlarına uygun olarak 23 sürdürülebilirlik konusu belirlemiştir. Yönetilmesi gereken 8 çevresel, 5 sosyal ve 10 yönetim konusunu içeren 23 sürdürülebilirlik konusu çevrimiçi anket yöntemi ile Beyçelik Holdingin paydaşlarına sunulmuştur. Çevrimiçi anket çalışmasına 300'den fazla iç ve dış

paydaş katılmış ve paydaşlardan, listelenen konu başlıklarını Beyçelik Holding için kısa, orta ve uzun vade için değerlendirmesi istenmiştir. Çevrimiçi anket sonuçları analiz edilirken; "dıştan içe" ve "içten dışa" etki yönü, ESG konularının politik ve stratejik önemliliği ve finansal etkisinin analizi eş zamanlı olarak gerçekleştirilmiştir.

Bu çalışma ile Beyçelik Holding; kısa ve orta vadede doğru konumlanmasına olanak sağlayacak "Uyumluluk Alanları", orta ve uzun vadede plan yapması gereken şirkete değer katacak "Dönüşüm Öncelikleri", kurumun uzun vadede çözüm üretmesi gereken "Süreklilik Odakları" nı belirlemiştir.



YÜKSEK ÖNCELİKLİ KONULARIMIZ	YÖNETTİĞİMİZ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI BAŞLIĞI
İSG	Çalışma Hayatı
Müşteri Memnuniyeti	Değer Zincirinde Sürdürülebilirlik
Ar-Ge & İnovasyon	Sürekli Gelişim ve İyileştirme
Dijitalleşme	Sürekli Gelişim ve İyileştirme
Enerji ve Emisyon Yönetimi	İklim Değişikliği ile Mücadele
Tedarik Zinciri Yönetimi	Değer Zincirinde Sürdürülebilirlik
Atık Yönetimi	İklim Değişikliği ile Mücadele
Su ve Atıksu Yönetimi	İklim Değişikliği ile Mücadele
Standartlara Uyum	Değer Zincirinde Sürdürülebilirlik
Yetenek ve Performans Yönetimi	Çalışma Hayatı
Çalışan Memnuniyeti	Çalışma Hayatı
Kapsayıcılık ve Çeşitlilik	Çalışma Hayatı
Toplumsal Yatırımlar*	Toplumsal Gelişime Katkı

*Toplumsal Yatırımlar yüksek öncelikli konular arasında yer almamasına rağmen diğer öncelikli konularla birlikte değerlendirilmektedir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI VE STRATEJİSİ

- Müşterilerin beklentilerini karşılayarak memnuniyetlerini en üst seviyede tutacak kalite ve güvenlik niteliklerine sahip sürdürülebilir ürün ve hizmetler geliştirmek
- Operasyonları ve paydaş ilişkileri şeffaflık ve hesap verebilirlik temelli, iş etiğini sürekli olarak gözeterek bir kurumsal yönetim anlayışı ile yönetmek
- Önceliklere yönelik riskleri proaktif bir yaklaşımla sürekli olarak değerlendirerek gerekli önlemleri almak
- Başta tedarik zinciri olmak üzere tüm değer zincirinde sahip olunan iş etiği, kalite ve sürdürülebilirlik yaklaşımını yaygınlaştıracak uygulamaları hayata geçirmek
- Değer zincirinde yer alan paydaşları geliştirmek
- Ar-Ge, inovasyon ve dijitalleşme süreçlerini sürekli gelişim ve iyileştirme felsefesiyle yöneterek performansı sürekli kılmak; iş süreçlerine yapay zeka uygulamalarını yaygınlaştırarak kaynakların geliştirilmesine katkı sağlamak
- İklim değişikliğiyle mücadele kapsamında çevresel etkiyi azaltacak/asgari seviyelere düşürecek verimlilik ve iyileştirme çalışmalarını kesintisiz olarak hayata geçirmek
- Kaynakların verimli kullanılmasını sağlayacak operasyonel mükemmellik projelerini kesintisiz bir şekilde uygulamak
- İş Sağlığı ve Güvenliğine yönelik performansı iyileştirmek için ulusal/uluslararası standartlar ışığında çalışmak
- Çalışanlar tarafından tercih edilecek bir işveren olmak için modern insan kaynakları uygulamalarını sürekli olarak çeşitlendirmek
- Çalışanlara eşit koşullar sağlarken kendilerini sürekli olarak geliştirebilecekleri fırsatlar sunmak
- Evrensel insan hakları rehberliğinde her türlü ayrımcılığın, zorla ve zorunlu çalışma, çocuk işçilik gibi uygulamaların karşısında olmak
- Toplumu geliştirecek ve toplumun refahına katkıda bulunacak sosyal sorumluluk projelerini hayata geçirmek taahhüt edilir.

KURUMSAL YÖNETİM

Beyçelik'in Ana Sürdürülebilirlik Politikası altında, öncelikli konular ışığında belirlenen sürdürülebilirlik yaklaşımı **5 ana başlıktan** oluşmaktadır.

Çalışma Hayatı

İş hayatını "çalışan" ana odağında düzenleyerek, çalışanlara içerisinde huzur ve mutlulukla çalışırken kendilerini mesleki olarak da geliştirebildikleri, güvenli, eşitlikçi ve kapsayıcı bir iş alanı sunmayı taahhüt etmektedir.

Sorumlu Çalışma Grubu: Çalışanlar



Sürekli Gelişim ve İyileştirme

Ar-Ge, inovasyon ve dijitalleşmeyi faaliyetlerine entegre ederek, sektörün ihtiyaçlarına uygun, ürün kalitesi ve çeşitliliği yüksek ürünler geliştirmeyi ve rekabet gücünü artırmayı hedeflemektedir.

Sorumlu Çalışma Grubu: Yenilikçilik



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ

Toplumsal Gelişime Katkı

Topluma olan sorumlulukları yerine getirmek amacıyla kültür, sanat, eğitim, sağlık, çevre gibi çeşitli alanlarda sosyal sorumluluk projeleri ile toplumsal refahı destekleyerek kalıcı değer yaratmayı hedeflemektedir.

Sorumlu Çalışma Grubu: Çalışanlar



İklim Değişikliği İle Mücadele

Operasyonların temeline iklim değişikliği ile mücadele anlayışını yerleştirerek mevcut iş süreçlerinin her aşamasını, çevresel etkilerini azaltacak şekilde yönetmektedir. İklim değişikliğinin yaratacağı finansal etkilerin, risk ve fırsat analizlerinin entegrasyonunun gruba bağlı tüm şirketlerin öncelikli konusu olmasını hedeflemektedir.

Sorumlu Çalışma Grubu: Çevre



Değer Zincirinde Sürdürülebilirlik

Tedarik zinciri başta olmak üzere etki ettiği tüm değer zincirlerinde, iş etiği, kalite ve sürdürülebilirlik yaklaşımını ortaya koyarak sorumlu üretim ve tüketim davranışlarını yaygınlaştırmayı ve uzun vadeli iş birlikleri kurmayı hedeflemektedir.

Sorumlu Çalışma Grubu: Değer Zinciri



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ

Beyçelik Holdingin Sürdürülebilirlik Stratejisi'ne uygun olarak anons ettiği sürdürülebilirlik hedefleri, 2023 yılında da kabul görmüş ve hedeflere ulaşılma noktasında Holding ve Grup

şirketleri tarafından titizlikle çalışılmıştır. Hedeflere dair 2023 yılı çalışmaları, ilgili rapor bölümlerinde paylaşılmaktadır.

Çalışma Hayatı Hedefleri			
Çalışan Gelişimi	SKA	İş Sağlığı ve Güvenliği	SKA
Liderlik Gelişimi Eğitimlerinin Verilmesi		Sıfır Kaza Hedefine Ulaşılması	
Yetenek Yönetimi Göstergelerinin İyileştirilmesi		İSG Eğitimlerinin Arttırılması	
Genç Yeteneklere Yönelik Programların Grup Şirketlerinde Yaygınlaştırılması		Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	SKA
Grup Şirketlerinde Departmanlar Arası Rotasyon Sürecinin Tasarlanarak Kariyer Gelişiminin Desteklenmesi			
Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti	SKA	Eşit Koşullarda Çalışma Alanları Oluşturulması İçin Farklı İhtiyaçların Gözetilmesi	
	Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyetinin Arttırılması	Cinsiyet Eşitliği Bilincinin Oluşturulması ve Farkındalık Çalışmalarının Yürütülmesi	
	Tanım, Takdir ve Ödüllendirme Sisteminin Yenilenmesi, İşler Hale Getirilmesi	Şiddetle Mücadeleye Dair Mekanizmalar Oluşturulması	
	İşveren Markasının Geliştirilmesi	İşe Alımda Eşit Fırsatları Arttıran Uygulamaların Hayata Geçirilmesi	
			Yönetim Seviyesindeki Kadın Oranının Arttırılması
Sürekli Gelişim ve İyileştirme Hedefleri			
Dijitalleşme	SKA	İnovasyon	SKA
Dijitalleşmeyle Sağlanan Tasarrufun Arttırılması		İnovasyon Uygulamaları ile Sağlanan Tasarrufun Arttırılması	
Dijitalleşme Oranının Yükselmesi		Endüstri 4.0.	SKA
Ar-Ge	SKA		
Ar-Ge ile Sağlanan Tasarrufun Arttırılması			
Üniversitelerle İş Birliğinin Öncelikler Arasına Alınması			

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ

Değer Zinciri Ana Odağı Hedefleri			
Tedarikçi Gelişimi, Denetimi ve Performansı	SKA	Yerel Tedarik	SKA
Tedarikçi Performansının Geliştirilmesi		Yerlilik Oranının Arttırılması	
Müşteri Memnuniyeti	SKA	Ürün ve Hizmet Güvenliği	SKA
Müşteri Memnuniyetinin Arttırılarak Sürekli Kılınması		Tabi Olunan Standartlar ve Yasal Uyumu Sağlanması	
İklim Değişikliği ile Mücadele Hedefleri			
Çevre Yönetim Sistemleri	SKA	Su Yönetimi	SKA
Grup Şirketlerinde Çevre Sertifikasyonların Arttırılması		Suyun Verimli Kullanılması	
Enerji ve Emisyon Yönetimi	SKA	Atık Yönetimi	SKA
Kapsam 1-2-3 Emisyonlarının Hesaplanması		"Sıfır Atık" Sertifikasyonu'nun Gerektirdiği Uygulamaların Sürdürülebilir Hale Getirilmesi	
Enerji Verimliliği Projelerinin Yaygınlaştırılması		Atıkların Kaynağında Ayrıştırılması Konusunda Çalışan Eğitimleri Düzenlenmesi	
Yenilenebilir Enerji Kullanımının Arttırılması			
Enerji Kullanım Miktarının Azaltılması			

02



ÇALIŞMA HAYATI

ÇALIŞAN ANA ODAĞINDAKİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ

Çalışan Ana Odağı Hedefleri	Performans Göstergeleri	Hedef Süresi			Hedef İlerleme
Çalışan Gelişimi		Kısa Vade (<1yıl)	Orta Vade (<1yıl-3yıl)	Uzun Vade (>3+yıl)	
Liderlik Gelişimi Eğitimlerinin Verilmesi	Eğitim saat / kişi*saat	✓			Liderlik Gelişim Programı kapsamında Grup şirketlerinde 3823 kişi*saat eğitim vermiştir. Warmhaus, Kendini ve İlişkilerini Yöneten Lider Eğitimi ile 120 kişi*saat eğitim vermiştir.
Yetenek Yönetimi Göstergelerinin İyileştirilmesi	Kritik pozisyon yedekleme oranı- Çalışan devir hızı- Yetenek havuzu terfi oranı- Yetenek havuzu gelişim planı gerçekleştirme oranı- Tüm yönetsel seviyenin yedekleme oranı	✓	✓	✓	Warmhaus'da kritik pozisyon yedekleme oranları; Kalite %64 Arge %53 Fin Kon %41 Pazarlama %81 Planlama Loj. %66 Satın Alma %54 Teknik Hizmetler %69 Üretim Cihaz %46 Çalışan Devir Hızı %29 Tüm Yönetsel Seviyenin Yedekleme Oranı %58
Grup Şirketlerinde Departmanlar Arası Rotasyon Sürecinin Tasarlanarak Kariyer Gelişiminin Desteklenmesi	Rotasyon oranı		✓		Warmhaus'da rotasyon oranı %7,8'dir.
Genç Yeteneklere Yönelik Programların Grup Şirketlerinde Yaygınlaşması	Aday-bölüm işe uyum memnuniyeti- Terfiler içerisinde programa dahil olan genç yeteneklerin oranı		✓		Beyçelik Gestamp Genç Dostum Programı kapsamında 22 öğrenciye staj imkanı sunulmuştur. Staj sonrasında 7 öğrenci tam zamanlı olarak istihdam edilmiştir
Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti		Kısa Vade (<1yıl)	Orta Vade (<1yıl-3yıl)	Uzun Vade (>3+yıl)	
Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyetinin Arttırılması	Çalışan bağlılığı anketi skoru	✓	✓	✓	Holding tarafından Grup genelinde yapılan çalışan bağlılığı anketinde çalışan bağlılığı %50,79 olarak ölçülmüştür.
Tanıtma, Takdir ve Ödüllendirme Sisteminin Yenilenerek İşler Hale Getirilmesi	Bütçeye uyum oranı	✓			Beyçelik Gestamp'da tanıtma, takdir ve ödüllendirme sistemi için ayrılan 1 Milyon TL'lik bütçeye %96 oranında uyulmuştur.
İşveren Markası	İşveren markası çalışmaları	✓			Beyçelik Gestamp, işveren markası çalışmaları kapsamında çalışanları değerli hissettirecek uygulamaların yanı sıra işveren markası çalışmasının iletişimi kapsamında çalışmalar gerçekleştirmiştir.

02 ÇALIŞMA HAYATI

Beyçelik Holding ve Grup şirketleri, iş ortamlarının sürdürülebilir kılınması için her türlü ayrımcılıktan uzak, kapsayıcı, çalışanların kariyer yolculuğunu destekleyen ve ödüllendirme sistemleri ile onları teşvik eden, çalışanların sağlık ve güvenliğini koruyarak kendilerini oraya ait hissedebilecekleri iş alanları yaratmayı hedeflemektedir. Beyçelik bu doğrultuda çalışan ana odağı altında çalışanlara her türlü mesleki faydayı sağlarken, çalışanların iş-yaşam dengesini kurabilecekleri çeşitli insan kaynakları uygulamaları geliştirmekte ve bu uygulamaların Grup şirketlerinde hayata geçirilmesi, yaygınlaşması ve standartlaşması için faaliyet göstermektedir. Holding ve Grup şirketlerindeki süreçler, Beyçelik Holding İnsan ve Kültür Direktörlüğü tarafından hazırlanan İnsan Hakları Politikası'na uygun olarak yönetilmektedir ve tüm çalışanlar bu Politika'ya uymakla yükümlüdür.

BEYÇELİK HOLDİNG İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

Beyçelik Grup şirketleri, vizyonu, misyonu, sahip olduğu değerleri ve etik ilkeleri doğrultusunda değişimi hedefleyen, değer katmayı amaçlayan, şeffaf, verimli ve gelişim odaklı bir İnsan Kaynakları Yönetimi anlayışını benimser.

Beyçelik, değerli yetenekleri bünyesine kazandırırken, açık pozisyonlar için yetenek ve kişisel özellikler bakımından en uygun olan adayları işe alım sürecine almayı hedefler. Beyçelik, şirketlerini başarıya taşıyan en değerli unsurun çalışanları olduğuna inanır. Yeni mezunlara ve sektör tecrübesine sahip adaylara kariyer fırsatı sunar. Beyçelik, insan kaynağının önemini bilinci ile çalışanlarının gelişimine değer katmak amacıyla çalışır. Çalışanlarına gerek kişisel becerilerini gerekse de iş becerilerini geliştirecek eğitimler düzenler, kendilerini geliştirmeleri için teşvik eder, uygun ortamı sağlar.

Kurumun değerlerini, etik ilkelerini ve yasaları temel alarak tüm insan kaynakları uygulamalarında kapsayıcılığı ve fırsat eşitliğini gözetir. Çalışanları arasında yaş, ırk, cinsiyet, inanç, dil, din, uyruk, medeni durum, cinsel tercih, kıdemlilik, siyasi görüş, askerlik durumu, engellilik esasında ayırım yapmaz. Bu anlayışı işe alma, yerleştirme, terfi, iş akdinin feshi, geri çağırma, transfer, izin, ücret ve eğitim gibi tüm koşullarda uygular. İş yerinde sözlü ve fiili tacize hiçbir şekilde müsaade etmez.

Çalışanlarının iş sağlığını ve güvenliğini önemseyen Beyçelik, bu doğrultuda İş Sağlığı ve Güvenliği Mevzuatı'na uygun, güvenli bir çalışma ortamı sağlar. Tüm bu çalışmaları gerçekleştirirken, çevre ve topluma karşı duyarlı bir insan kaynakları yapısı oluşturmayı hedefler.



ÇALIŞMA HAYATI

ÇALIŞAN ANA ODAĞINDAKİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ

Çalışan Ana Odağı Hedefleri	Performans Göstergeleri	Hedef Süresi			Hedef İlerleme
İş Sağlığı ve Güvenliği		Kısa Vade (<1yıl)	Orta Vade (<1yıl-3yıl)	Uzun Vade (>3+yıl)	
Sıfır Kaza Oranına Ulaşılması	Sıfır kaza	✓	✓	✓	Grup şirketlerinden Bewen Enerji yıl içerisinde sıfır iş kazası hedefine ulaşmıştır.
İSG Eğitimlerinin Arttırılması	İSG eğitimi saat / kişi*saat	✓	✓	✓	Grup şirketleri çalışanlara 35.166 kişi*saat eğitim vererek eğitim saatini 2022 yılına oranla %13 arttırmıştır.
Çeşitlilik ve Kapsayıcılık		Kısa Vade (<1yıl)	Orta Vade (<1yıl-3yıl)	Uzun Vade (>3+yıl)	
Eşit Koşullarda Çalışma Alanları Oluşturulmasına Dair Farklı İhtiyaçların Gözetilmesi	Kadın çalışan memnuniyeti oranı- Çeşitlilik göstergeleri	✓			Warmhaus'da kadın memnuniyeti oranı %59'dur.
Cinsiyet Eşitliği Bilincinin Oluşturulması ve Farkındalık Çalışmaları Yapılması	Eğitim saat / kişi*saat	✓			Beyçelik Gestamp, 165 kişi*saat süren hukuksal okur yazarlık ve cinsiyet eşitliği eğitimi vermiştir. Warmhaus, 117 kişi*saat süren toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimi vermiştir. Gesbey'de düzenlenen cinsiyet eşitliği eğitimine 457 çalışan katılmıştır.
Şiddetle Mücadeleye Dair Mekanizmalar Oluşturulması	Eğitim saat / kişi*saat	✓			Beyçelik Gestamp, Mor Salkım Kadın Dayanışma Derneği ile iş birliği yaparak şiddet hattını çalışanlarının kullanımına sunmuştur.
İşe Alımda Eşit Fırsatları Arttıran Uygulamaların Hayata Geçirilmesi	Yeni işe alımda kadın istihdamı- Doğumdan sonra işe dönme oranı	✓			Beyçelik Gestamp'da işe alımda kadın istihdamı oranı %20'dir. Warmhaus'da işe alımda kadın istihdamı oranı %14'dür. Grup şirketlerinde doğumdan sonra işe dönme oranı %100'dür.
Yönetim Seviyesindeki Kadın Oranının Arttırılması	İşveren markası çalışmaları		✓		Grup genelinde yönetim seviyesindeki kadın çalışan oranı 2023 yılında %13,35'den %14,91'e çıkartılmıştır.

ÇALIŞMA HAYATI

ÇALIŞAN HAKLARI, ÇEŞİTLİLİK VE KAPSAYICILIK

Beyçelik, kurum değerleri ve sahip olduğu anlayış doğrultusunda çalışanlara önem veren bir yaklaşımla süreçlerini yönetmektedir. Holding ve Grup şirketleri, Beyçelik Holding İş Etiği Kuralları'nda da yer verildiği üzere çalışanlarının haklarını korumayı, çalışanlarına karşı olan sorumluluklarını yerine getirmeyi, tüm insan kaynakları uygulamalarında kapsayıcılığı ve fırsat eşitliğini gözetmektedir.

Çalışanlarına, işe alım süreçlerinden itibaren eşit fırsatlar sunan Beyçelik, çeşitliliğin iş yaşamına başarı getireceğine inanmaktadır. Çalışanları arasında yaş, ırk, cinsiyet, inanç, dil, din, uyruk, medeni durum, cinsel tercih, kıdemlilik, siyasi görüş, askerlik durumu, fiziksel engel veya benzeri nedenlerden kaynaklanabilecek hiçbir ayrımcılık yapmamakta ve çalışanlarının birbirine ayrımcılık yapmasını kabul etmemektedir.

Beyçelik ve Grup şirketleri, çalışanlarının yasal her türlü hakkını sağlayarak İnsan Hakları Evrensel Beyanname, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Sözleşmeleri ve Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne uygun olarak süreçlerini yönetmektedir.

Beyçelik, cinsiyet eşitliğinin desteklenmesi konusundaki tutumu ile çalışanlarına ayırım yapmaksızın eşit haklar ve iş yaşamında mutlu olacakları, kapsayıcı çalışma ortamları sunmaktadır. Grup şirketlerinde kadın-erkek eşitliğinin bir göstergesi olarak doğum izinleri sonrası işe dönüş oranları takip edilmektedir. 2023 yılında yasal hakkı doğrultusunda doğum iznine ayrılan tüm çalışanlar, iznin sona ermesinin ardından işe dönmüş ve Grup şirketlerinin sunduğu süt odası gibi hizmetlerden faydalanmıştır.

TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI			
	2021	2022	2023
Kadın Çalışan Sayısı	267	596	496
Erkek Çalışan Sayısı	3.961	4.771	4.286

KATEGORİ BAZINDA TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI			
	2021	2022	2023
Beyaz Yakalı	905	596	1.046
Mavi Yakalı	3.323	4.771	3.736

DOĞUM İZNI İSTATİSTİKLERİ

Doğum/Ebeveynlik İzninden Yararlanan Çalışan Sayısı (kişi)	Beyçelik Gestamp				Bewen Enerji				Warmhaus				Gesbey			
	İzninden yararlanan çalışan		İzninin sona ermesinden sonra işe dönen çalışan		İzninden yararlanan çalışan		İzninin sona ermesinden sonra işe dönen çalışan		İzninden yararlanan çalışan		İzninin sona ermesinden sonra işe dönen çalışan		İzninden yararlanan çalışan		İzninin sona ermesinden sonra işe dönen çalışan	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
2021	9	62	9	62	0	0	0	0	0	0	0	36	0	20	0	18
2022	7	133	7	133	0	0	0	0	0	0	4	16	1	20	1	20
2023	10	228	10	228	0	2	0	2	0	2	3	27	1	21	1	21

ÇALIŞMA HAYATI

TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ ÇALIŞMALARI

Holding ve Grup şirketleri toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması konusuna hassasiyetle yaklaşmakta ve kadın-erkek eşitliğinin gerek iş gerekse toplumsal hayatta yerine getirilmesi için başta eğitim ve bilinçlendirme olmak üzere birçok çalışmaya imza atmaktadır.

Beyçelik Gestamp, 2023 yılında fabrikalarında yaptığı cinsiyet eşitliği çalışmaları sayesinde, Bursa'da gerçekleştirilen Global Compact ve UN Women ortaklığında düzenlenen "Gücümüz Eşitliğimiz Zirvesi"ne konuşmacı olarak davet edilmiş ve etkinlikte, iş hayatındaki cinsiyet eşitliği uygulamaları ile örnek olarak gösterilmiştir.

Beyçelik Gestamp, 2023 yılında iş ve meslek hayatında aktif olarak görev alan kadınların oluşturduğu Uludağ Soroptimist Kulübü ile iş birliği yapmıştır. Bu iş birliği kapsamında Uludağ Soroptimist Kulübü eğitmeni, Beyçelik Gestamp kadın çalışanlarına toplam 165 kişi*saat süren hukuksal okur-yazarlık ve cinsiyet eşitliği eğitimi vermiştir. Ayrıca iş birliği kapsamında gerçekleşen eğitimlerin yanı sıra kadın çalışanların sosyalleşeceği ve stres atarak yaşadıklarını paylaşacakları boyama etkinlikleri de gerçekleştirilmiştir. Şiddetin her türüne karşı olan Beyçelik Gestamp, kadın çalışanlarının 7 gün 24 saat ücretsiz olarak faydalanabileceği Mor Salkım Kadın Dayanışma Derneğinin şiddet hattını çalışanlarına duyurmuş ve çalışanlarına yaşanabilecek olaylarda yalnız

olmadıklarını hissettirmiştir. Beyçelik Gestamp, şiddetle mücadele çalışmalarına 2024 yılında da devam ederek Şiddet Politikası oluşturmayı hedeflemektedir.

Warmhaus, şirkette toplumsal cinsiyet eşitliğini geliştirmek amacıyla, 2023 yılında kadın çalışanlarının memnuniyet oranını ölçmek için öncelikle bir anket düzenlemiştir. Ayrıca 2023 yılında üretim hatlarında kadın çalışan istihdam etmeye yönelmiş ve çalışma ortamlarını kadın çalışanların konforunu sağlayacak alanlara çevirmeye başlamıştır. Bu doğrultuda gerçekleştirdiği ilk aksiyon, 2023 yılında açılışını yaptığı Teknosab'da bulunan fabrikasına emzirme odaları yaparak çalışan annelerin rahat edebileceği alanlar oluşturmaktır.

Warmhaus, çalışanlarının toplumsal cinsiyet eşitliğine dair farkındalığının artması, öğrendikleri bilgileri başta iş hayatı olmak üzere yaşamlarının tüm alanlarında kullanmaları amacıyla toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimi düzenlemiştir. 2023 yılında gerçekleşen bu etkinlikte 117 kişi*saat eğitim verilmiştir.

Gesbey, toplumsal cinsiyet eşitliği konusundaki farkındalığı arttırarak kadınların iş yaşamında bulunmasının önemini anlatmak üzere cinsiyet eşitliği eğitimi düzenlemiş ve bu eğitim aracılığı ile 457 çalışanının mevcut bilgisini tazelemiştir.

ÇALIŞMA HAYATI

YETENEK YÖNETİM VE ÇALIŞAN GELİŞİMİ

İnsan Kaynakları süreçlerini, çalışan ana odağında sürdüren Beyçelik, çalışanlarının mesleki gelişimlerini desteklemektedir. Aynı zamanda onları, görev tanımları içerisinde sorumluluk olarak fark yaratabilecekleri doğru pozisyonlara yerleştirerek potansiyellerini ortaya çıkartma şansı vermektedir. Beyçelik, çalışanları için değer yaratmayı hedefleyen ve bunun sonucunda şirketin iş performansını arttıracak İnsan Kaynakları Yönetimi Stratejisi'ni belirlemiştir.

Beyçelik'te İnsan Kaynakları süreçleri, Yetenek Kazanımı, Yeteneği Belirleme ve Değerlendirme, Yeteneği Geliştirme ve Elde Tutma olmak üzere 3 ana eksenle eşitlikçi bir ortamda ele alınmaktadır. Beyçelik, Yetenek Kazanımı Süreci'nden itibaren tüm çalışanlarına eşit fırsatlar sunmakta ve yalnızca yetenek bazlı mülakatlar ile işe alım gerçekleştirmektedir.

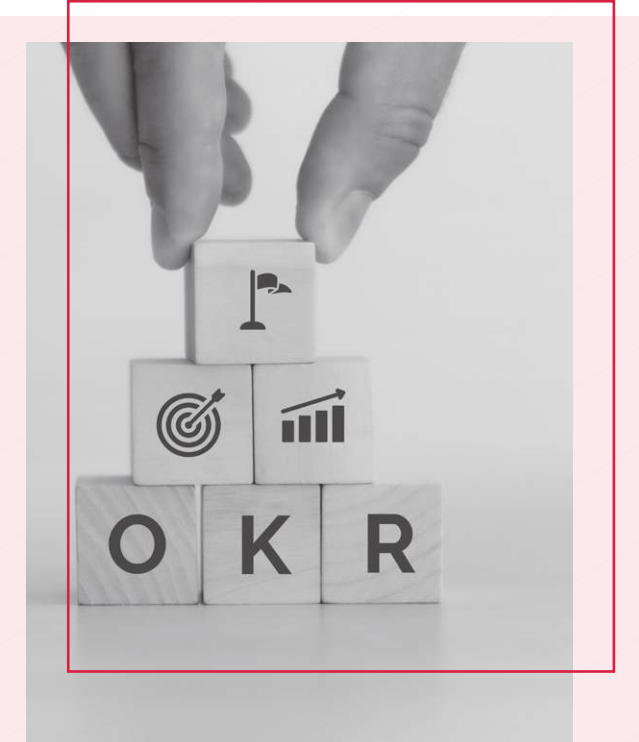
Yeteneği Belirleme ve Değerlendirme Süreci, ücret ve yan haklar yönetimini kapsamaktadır. Beyçelik, eşit işler için eşit ücret öderken çalışanlara sağladığı yan haklar ile çalışan refahını desteklemektedir. Çalışanların sahip olduğu kalite odaklılık, iş birliği, sürekli gelişim isteği, değişen işlere uyum sağlama ve liderlik özellikleri, Yeteneği Belirleme ve

Değerlendirme süreçlerinde değerlendirmeyi kolaylaştıran ana kriterlerdir. Holding ve Grup şirketlerinde uygulanan Performans Yönetim Sistemi, çalışanların bireysel performansının ölçümlendiği bir sistemdir. Çalışanların performansı periyodik olarak değerlendirilmekte ve değerlendirme çıktıları çalışanın gelişim planlama, ücret yönetimi ve kariyer planlama süreçlerini desteklemektedir. Beyçelik, çalışanlara yan haklar sunarken benimsediği eşitlik ilkesi gereğince, çalışanların bir kısmının bağlı olduğu sendikaların sağladığı sosyal ve nakdi faydaları, grup genelindeki kapsam dışı çalışanlara da ayırım gözetmeksizin uygulamaktadır.

Beyçelik, Yeteneği Geliştirme ve Elde Tutma Süreci'nde çalışanların mesleki gelişimlerini destekleyecek çalışan bazlı eğitim programları hazırlamaktadır. Mevcut yetenekleri elde tutmak amacıyla terfi sistemini yürütmekte ve çalışanlar için Grup şirketleri içerisinde rotasyon fırsatları yaratmaktadır. Yeteneği elde tutabilmek için çalışan görüşlerine büyük önem vermekte, çeşitli kanallardan toplanan görüş ve önerileri değerlendirirken yıl içerisinde gerçekleştirdiği çalışan bağlılığı anket sonuçlarını ve çalışan devrini yüksek tutmayı hedeflemektedir.

OKR PERFORMANS SİSTEMİ PROJESİ

Beyçelik, odaklandığı sektörlerde başarılı ve itibarı yüksek bir konumda kalmasını sağlayarak şirket ana hedeflerine ulaşmasını destekleyecek OKR (Objectives Key Results) Performans Sistemi'ni 2023 yılında Grup şirketlerden Gesbey hariç tümünde devreye almıştır. Beyçelik bu program sayesinde çalışanların mesai ve eforlarını şirket hedeflerine ve stratejilerine yönlendirmeyi gerçekleştirmiş, böylelikle çalışanlar arasında iş birliğini arttıran ve iş performansını yükselten bir anlayışı benimsemiştir.



ÇALIŞMA HAYATI

MENTORLUK PROGRAMI

Önceki yıllarda şirket içi liderlik kültürünün oluşması için uygulanan İç Koçluk Programı yerini 2023 yılında Mentorluk Programı'na bırakmıştır. İlk aşamada Beyçelik Gestamp'ta uygulanmaya başlanan Mentorluk Programı'nın ana amacı bilgi birikimi yüksek kıdemli çalışanların, mesleğinin başında işe yeni başlayan çalışanlara tecrübelerini aktararak kariyer hedeflerine ulaşmasını desteklemek ve bilgi birikimini aktararak kurumun sahip olduğu bilgiyi sürdürülebilir kılmaktır. Bu amaç doğrultusunda program, 5 mentor ve 7 mentee ile devreye alınmıştır. Açılış görüşmeleri yapılarak katılımcılara program planı anlatılmış, ardından

programa uygun olarak seçilen mentorlar ve kariyer gelişimi desteklenecek menteeeler arasında birebir görüşmelere başlanmış, mentor ve menteeelerin görüşleri alınarak programa dair beklentileri dinlenmiştir. Program, açılış görüşmeleri ile birlikte yıl içerisinde toplam 8 görüşme yapılacak şekilde planlanmış ve dönem sonu kapanış görüşmesi düzenlenerek süreç sonlandırılmıştır. Bu uygulamanın 2024 yılında da devam etmesi hedeflenmektedir.

BEYÇELİK GESTAMP AKADEMİ

Çalışanların sahip oldukları teorik bilgi birikimini kullanma ve uygulama becerisini artırmak amacıyla 2015 yılında kurulan Beyçelik Gestamp Akademi, çalışmalarına 2023 yılında da devam etmiştir. 2023 yılında Akademide toplam 27.168 saat eğitim verilmiştir.

Akademi, çalışanların teknik ve mesleki gelişimine odaklanarak yaklaşık 300 farklı konuda eğitim yapmıştır. 2023 yılında Akademide çeşitli fonksiyonel ve davranışsal gelişim programları düzenlenmiştir.

Bu kapsamda düzenlenen Bakım Okulu Programı'nda 16 farklı konuda toplam 6000 saat, Kaynak Okulu Programı'nda 20 farklı konuda toplam 1600 saat, Satın Alma Eğitim Programı'nda ise 6 farklı konuda toplam 500 saat eğitim verilmiştir. Akademide sınıf içi eğitim olarak Liderlik Gelişim ve Uzman Yetkinlik Gelişim Programları gerçekleştirilirken, Beyçelik Gelişim Yolu'nda ise 3900 saat davranışsal gelişim eğitimi verilmiştir.

BEYÇELİK GESTAMP GENÇ DOSTUM PROGRAMI

"Kariyerinde bir iz bırak" mottosu ile 3 yıldır üniversite son sınıf öğrencilerine staj ve mesleki eğitim şansı sunan Beyçelik Gestamp Genç Dostum Programı, 2022-2023 eğitim-öğretim döneminde Mühendislik Fakültesi, İktisadi ve İdari Bilimler

Fakültesi ve Eğitim Teknolojileri bölümlerinde okuyan 22 gence 10 ay boyunca staj imkanı sunmuştur. Staj sonunda Program boyunca başarılı olan ve öne çıkan 7 kişi, Beyçelik Gestamp'da istihdam edilmiştir.

GENÇ YETENEKLERİN GELİŞİMİ İÇİN PROGRAMLAR

Sahip olduğu vizyon ve misyon doğrultusunda topluma değer katmayı amaçlayan Beyçelik, genç yeteneklere iş dünyasının kapılarını açmak amacıyla, geleceğin mesleki bilgisi yüksek iş insanlarını yetiştirmek için lise ve üniversite öğrencilerine staj imkanı sunmaktadır. 2023 yılında Beyçelik Gestamp lokasyonlarında gerçekleştirilen kısa ve uzun dönem

staj programları ile toplam 396 öğrenci, Warmhaus'da farklı departmanlarda görev alan 17'si üniversite öğrencisi olmak üzere toplam 24 öğrenci, Gesbey'de ise 19'u üniversite öğrencisi olmak üzere toplam 31 öğrenci staj programlarından yararlanmıştır.

ÇALIŞMA HAYATI

ÇALIŞAN BAĞLILIĞI

Beyçelik Holding, sahip olduğu değerler doğrultusunda çalışan bağlılığı ve memnuniyetini sağlama konusundaki hassasiyetini işe alma süreçlerinden itibaren her aşamada göstermektedir. Kapsayıcı ve eşitlikçi kurum kültürünü, çalışanlarının kişisel gelişimlerine katkı sağladıkları eğitim programları ile desteklemekte ve çalışan performansını ödüllendirerek şirket içerisindeki iletişimi aktif tutacak; spor, kültür ve sanat faaliyetleri ile çalışanların iş-yaşam dengesini korumasını sağlayarak bağlılığını arttıracak etkinlikler düzenlemektedir. Holding ve Grup şirketlerinde, çalışan ana odağında takip edilen ana parametrelerden biri olan çalışan bağlılığı anketleri düzenli olarak hayata geçirilmekte, anket sonuçları sayesinde mevcut durum haritalandırılarak iyileştirilmek için çalışmalar yapılmaktadır. Beyçelik Holding İnsan ve Kültür Direktörlüğü, Grup genelinde yıllık çalışan bağlılığı anketi yapma planına uygun olarak, 2023 yılı aralık ayında Grup genelinde 2845 kişinin katılımı ile bir anket

gerçekleştirmiş ve çalışan bağlılığını %50,79 olarak ölçmüştür.

Holding ve Grup şirketleri çalışanlarından bildirim olarak, süreçleri ve iş ortamlarını geliştirmenin çalışan memnuniyetini sağlamada önemli bir mekanizma olduğunun farkındadır. Bu kapsamda Grup şirketlerinde çalışanlara sunulan iletişim kanalları ile geri bildirim, öneri, şikayet mekanizmaları sürekli olarak açık bulunmaktadır. Beyçelik Gestamp'ta öneri sistemi, Akademi Platformu ile entegre şekilde hareket etmekte ve çalışanların görüşlerini almaktadır. Warmhaus, 2023 yılında İnsan Kaynaklarında 57 farklı görüş ve öneri almış, bu önerilerin 43 tanesini çözüme kavuşturmuştur. Üst yöneticilerin katılımı ile gerçekleştirdiği çalıştaylarda çalışan bağlılığını sağlayacak 8 aksiyonu devreye almıştır. 2023 yılında Bewen Enerjide santrallerde bulunan öneri ve şikayet kutularına bildirim yapılmamış, Gesbey'de ise 76 adet bildirim alınarak çözüme kavuşturulmuştur.

KIDEM ÖDÜL TÖRENLERİ

Beyçelik Gestamp 2023 yılında çalışanlarını 4 farklı dönemde; Devamlılık, Kaizen, YTL-Operatör Performans, Öneri, İSG, Sosyal Faaliyet ve Ar-Ge kategorilerinde değerlendirerek 1.943 çalışanını ödüllendirmiştir.

Warmhaus, 2023 yılında aldığı 57 farklı görüş ve öneriyi değerlendirirken, çalışma ortamını geliştirecek 4 yenilikçi ve vizyoner öneriyi ödüllendirmiş, ayrıca 4 çalışanına Kaizen, 4 çalışanına ise anlık ödül takdim etmiştir. Gelecek yıllarda uygulanacak ödül sisteminin gelişmesi ve düzenlenmesi, kural ve uygulama esaslarının belirlenmesi amacıyla Ödül Sistematığı Talimatı'nı oluşturmuştur.

Bewen Enerji, 2023 yılında 4 farklı çalışanına Kıdem Ödülü takdim etmiştir.

Gesbey, 2023 yılında da 10 yıl süre ile şirket bünyesinde çalışan 10 çalışanını Kıdem Ödülü ile ödüllendirmiştir.



ÇALIŞMA HAYATI

ÇALIŞAN ETKİNLİKLERİ

Beyçelik Holding, kurum içi iletişimin kalitesini yükselterek, sosyal bağları kuvvetlendirecek uygulamaların çalışan bağlılığını ve motivasyonunu arttıracağına bilinci ve çalışan ana odağı ile çeşitli sosyal ve kültürel etkinlikler düzenlemektedir.

Holding, 2023 yılında da önemli gün ve haftalarda çalışanların ortak vakit geçirebilecekleri etkinlikler yapmayı sürdürmüştür.

Beyçelik Holding, bünyesinde yer alan tüm şirketlere yönelik olarak her yıl 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı'nda çalışanların çocukları için hediye paketleri hazırlamaktadır. Her bayramda farklı bir

tema ile ilerleyen Beyçelik, 2023 yılında çocuklara hayvan sevgisini aşılamak üzere bir çalışma gerçekleştirmiştir. Tüm Grup şirketleri çalışanlarına yönelik olarak her yıl düzenlenen fotoğraf yarışmasının 2023 yılındaki teması Yaz ve Doğa olmuştur. Toplam 130 fotoğraf arasında yapılan değerlendirmede dereceye girenlere ödülleri takdim edilmiştir.

8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nde Birleşmiş Milletlerin 8 Mart Dünya Kadınlar Günü 2023 yılı teması olan "Herkes için Dijital: Eşitlik için Teknoloji" çerçevesinde tüm çalışanlara yönelik bilinçlendirme amaçlı bir çevrimiçi seminer düzenlenmiştir.

Beyçelik Gestamp

Beyçelik Gestamp, 2023 yılında da çalışanların keyifli vakit geçirmelerine yönelik sanat, spor ve kültür etkinlikleri düzenlemeye devam etmiştir. Beyçelik Gestamp'ın bünyesinde bulunan Tiyatro Topluluğu, Doğa Topluluğu ve Bisiklet Topluluğu, yıl içerisinde faaliyetlerine devam ederek çalışanların keyifli vakitler geçirmesini sağlamıştır. Beyçelik Gestamp 2023 yılında çalışanlarının istekleri doğrultusunda Dalış Kulübü kurmuş, Basketbol Takımları ve Koşu Takımları farklı turnuvalara katılmıştır. Toplam 51 takım ve 714 kişinin katılımı ile gerçekleşen turnuvaya Beyçelik Gestamp Cup'ı, şirketin farklı lokasyonlarında eş zamanlı olarak düzenlemiştir. Bursa Dragon Cup'a ekip olarak ilk defa katılım göstermiştir. 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı kutlamaları kapsamında çalışanların çocukları için "Hayalimdeki 23 Nisan" temalı resim yarışması düzenlemiştir. Bunun yanı sıra çalışan çocuklarını spora yönlendirmek ve sporu sevdirmek için 8-12 yaş arası çocuklar için basketbol ve voleybol kursları başlatmıştır. Anneler Günü'nde düzenlenen atölye ile çalışanlar, anneleri için geçeden hediye yaparak keyifli vakit geçirmişlerdir.



ÇALIŞMA HAYATI

Warmhaus

Warmhaus, çalışanlarının işle ilgili konularda gelişimi dışında kişisel gelişimlerine yönelik eğitimler ve faaliyetler düzenlemiş, çalışanlarının eğitiminin yanı sıra iş arkadaşları ile keyifli vakit geçirebilecekleri yemek atölyeleri, bowling müsabakası ve çalışanların çocuklarına yönelik resim yarışması düzenlemiştir. Ayrıca gönüllülerden oluşan koşu takımı ilk defa Eker Koşusu'na katılarak TEGV yararına koşmuştur.

Warmhaus, 5 Haziran Dünya Çevre Günü kapsamında çalışanların çocuklarına yönelik "Plastik Kullanımının Çevremize Etkileri" konulu resim yarışması düzenleyerek 6-12 yaş aralığındaki çocuklara çevre bilinci aşılamayı hedeflemiştir.



Gesbey

Gesbey İnsan Kaynakları Departmanı, çalışanların keyifli vakit geçirmesi amacıyla Langırt Turnuvası gerçekleştirmiştir. Turnuvaya çalışanlar tarafından oluşturulan 30 takım katılmıştır. 15 Haziran Dünya Rüzgar Günü kapsamında çalışan çocuklarına yönelik resim yarışması düzenlenmiştir.



ÇALIŞMA HAYATI

İLETİŞİM KANALLARI

KURUMSAL YAYIN: POTANSİYEL

Holding ve Grup şirketlerinin haberlerini paylaşan Holdingin kurumsal yayını Potansiyel, 2014 yılından bu yana hem basılı hem de şirketin internet sitesi aracılığıyla dijital olmak üzere paydaşlar ile paylaşılmaya devam etmektedir. Yılda 3 sayı olarak çıkartılan ve iki bölümden oluşan Potansiyel dergisinde Holding ve Grup şirketlerinin hem ticari faaliyetleri, iş birlikleri, alınan ödüller paylaşmakta hem de dergi çevresel, sosyal ve yönetim alanlarındaki sürdürülebilirlik çalışmalarından, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşma yolunda kat edilen yoldan bahsedilen bir vitrin görevi görmektedir. Potansiyel dergisinde müşterilerden çalışanlara ve tüm paydaşlara hitap eden kişisel gelişim, sağlık, teknoloji ve sürdürülebilirlik başlıklarında yazı dizileri yer almakta ve şirket çalışanlarının hobilerine yer verilerek paydaşlar ile iletişim kuvvetlendirilmektedir.



BEYÇELİK İLETİŞİM PLATFORMU (BİP)

Beyçelik bünyesindeki tüm şirketlerin çalışanları arasında iç iletişimi, haberleşmeyi ve iş birliğini sağlamak amaçlı Beyçelik İletişim Platformu (BİP), masa üstü ve mobil uygulama olarak kullanılmaktadır. Çalışanlar BİP üzerinden tüm Beyçelik bünyesinde yer alan şirketlerde şirkete yeni katılanları, terfi edenleri, doğum günü olanları, çocuğu olanları takip edebilmektedir. Şirketler, haklarındaki son gelişmeleri manşet alanından ve basında çıkan haberler bölümünden inceleyebilmektedir. Kurum standartları kapsamında önemli doküman ve raporlara ulaşabilmektedirler. Düzenli olarak farklı konularda gerçekleşen anketler ile fikirlerini paylaşmakta, öneri veya geri bildirim bölümünden taleplerini iletmektedirler.



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

İş ortamlarında sağlık ve güvenliğin korunması Beyçelik için önemli konulardan biridir. Bu doğrultuda taahhüt etmiş olduğu Sıfır Kaza hedefine ulaşmak için çalışmalarına devam eden Beyçelik, kurum içi bilinçlendirme çalışmaları, eğitimler ve süreç iyileştirmeleri çalışmalarını sürdürmektedir. Holding ve Grup şirketleri, kurulduğu günden bu yana iş sağlığı ve güvenliği konusunda kazandığı bilgi birikimini, günümüz teknoloji ve ekipmanları ile destekleyerek her türlü yasa, yönetmelik ve kanuna uygun olarak uygulamaktadır.

Beyçelik, çalışanlarının sağlık ve güvenliğini korumak, olası iş kazalarının ve meslek hastalıklarının önüne geçmek amacıyla

çalışanların uymaları gereken kuralları belirlemiş, hazırladığı İş Etiği Kuralları ile bunları çalışanlarına bildirmiş, İnsan Hakları Politikası ve Sürdürülebilirlik Politikası ile iş sağlığı ve güvenliği hususlarını paylaşmıştır. Grup şirketlerinden Beyçelik Gestamp, Warmhaus ve Gesbey'de fabrikaların tehlike sınıflarına uygun olarak oluşturulan ve içlerinde Fabrika Müdürü, İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanı ve çeşitli birim liderleri ve çalışan temsilcilerinden meydana gelen kurullar ile periyodik takip toplantıları gerçekleştirilmektedir. 2023 yılında toplam 126 adet İSG Kurul toplantısı yapılmış ve bu toplantılarda iş sağlığı ve güvenliğini arttıracak uygulamalar, toplantılardan önce tespit edilen uygunsuzluklar, gerçekleşen kaza ve kaza nedenleri konuşulmuş, mevcut durumu iyileştirecek aksiyon planları oluşturulmuştur. 2023 yılında da çalışanların iş sağlığı ve güvenliği konusundaki bilgilerini

tazeleyecek ve olası iş kazalarına dikkat çekmek için tatbikatlar yapılmaya devam edilerek eğitimler verilmiştir. Verilen eğitimler yalnızca çalışanlarla sınırlı kalmamış, çalışma ortamında bulunacak tedarikçi firma çalışanlarına da temel iş sağlığı ve güvenliği, yangın, ilk yardım ve arama kurtarma gibi konularda eğitim verilmiştir.



2023 yılında Grup şirketlerinde çalışanlara ve tedarikçilere toplam 35.166 kişi*saat İSG eğitimi verilmiştir.

2023 yılında Grup şirketlerinde kaza sıklık ve kaza ağırlık oranları takip edilerek iyileştirmek için adımlar atılmıştır. Bewen Enerji 2022 yılı performansını korumuş ve hiçbir sahasında iş kazası gerçekleşmemiştir. Warmhaus ise 2022 yılına göre kaza sıklık oranını %85 oranında düşürmüştür.

Beyçelik Gestamp'da iş kazalarının önüne geçilmesi ve takibinin kolaylaşması için fabrikalarda yapay zeka sistemli kameralara geçiş yapılmaya başlanmıştır. Beyçelik Gestamp Şasi Fabrikası'na kurulan kamera sistemi ile Fabrika içerisinde iş sağlığı ve güvenliği kurallarına uymayan çalışanlar yapay zeka aracılığıyla tespit edilerek ilgili çalışana ve iş sağlığı ve güvenliği uzmanına elektronik posta yolu ile ihlal bildirimi gönderilmekte ve ek olarak anlık kamera görüntüleri ile fabrikanın pres hane bölümünde bulunan makinelerin anlık iş durdurma bildirimleri verilebilmektedir.

Teknocef Fabrikasında ise 2024 yılında üretim ve lojistik bölümlerinde meydana gelebilecek iş kazalarının önüne geçilmesi amacıyla yapay zeka destekli kamera sisteminin kurulması hedeflenmektedir.

Hedeflenen bu sistem sayesinde fabrika lojistik alanındaki görüntülerin yapay zeka tarafından işlenmesi ve anlık olarak iş makineleri haberleşmesi ile gerekli durumlarda anlık araç durdurma bildirimlerinin verilmesi planlanmaktadır.

Beyçelik Gestamp'da yeni fabrika lokasyonları devreye alınmış ve yeni personel göreve başlamıştır. Bu süreçte personelin iş sağlığı ve güvenliği protokollerini benimsemesi biraz zaman almış ve kurum kültürü adım adım oturmaya başlamıştır. Bahsedilen geçiş süreci, kaza sıklık oranında %26'lık bir artışa neden olmuştur fakat yeni fabrikalarda iş sağlığı ve güvenliği çalışmalarının içselleştirmesi sonrasında mevcut iş sağlığı ve performansı verilerinin normalleşmesi beklenmektedir.

Warmhaus'ta 2023 yılında, 2022 yılına kıyasla kaza sıklığı yaklaşık %85 oranında düşmüştür. Bu başarının arkasında, verilen iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri ile çalışanların bilinç düzeylerinin artması, 2023 yılında oluşturulan gönüllü İSG saha ekibinin fabrikada denetim yapması ve fabrika genelinde alınan iş sağlığı ve güvenliği önlemlerinin büyük ölçüde artması vardır. 2024 yılında mevcut iş sağlığı ve güvenliği performansındaki ivmenin devam etmesi amacıyla fabrikaya kadrolu iş sağlığı ve güvenliği uzmanı alınması hedeflenmektedir.

Gesbey'de çalışanların gerçekleştirilen yeni projelere uyum ve adaptasyonunun sağlanması süreci, kaza sıklık oranlarına yansımıştır. Çalışanların projeleri öğrenerek uyum sağlaması sonrasında mevcut iş sağlığı ve performansı verilerinin normalleşmesi beklenmektedir.

İŞ SAĞLIĞI GÜVENLİĞİ PERFORMANSI (%)

	Beyçelik Gestamp		Bewen Enerji		Warmhaus		Gesbey	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Kaza Sıklık Oranı	0,92	1,16	0	0	39,04	5,83	9,41	11,82
Kaza Ağırlık Oranı	-	2,63	0	0	139,14	510	0,12	0,34

03



**SÜREKLİ GELİŞİM
VE İYİLEŞTİRME**

SÜREKLİ GELİŞİM VE İYİLEŞTİRME

Yenilikçilik Ana Odağı Hedefleri	Performans Göstergeleri	Hedef Süresi			Hedef İlerleme
Dijitalleşme		Kısa Vade (<1yıl)	Orta Vade (<1yıl-3yıl)	Uzun Vade (>3+yıl)	
Dijitalleşme ile Sağlanan Tasarrufu Artırmak	TL tasarruf- Enerji tasarrufu- Kişi*saat tasarruf		✓		Grup şirketlerinde dijitalleşme projeleri planlanmış ve bu projeler hayata geçirilmiştir. Warmhaus'da uygulanan verimlilik projeleri ile; -3307parti*malzeme hareketi/yıllık enerji tasarrufu, -7160 yıllık palet sayısı*okutma süresi tasarrufu -360 Kullanıcı* yıllık form*saat -472.020 TL tasarruf elde edilmiştir.
Dijitalleşme Oranını Artırmak	Dijitalleşme oranı		✓		Grup şirketlerinde 6 yeni dijitalleşme projesi gerçekleştirilmiştir.
Ar-Ge		Kısa Vade (<1yıl)	Orta Vade (<1yıl-3yıl)	Uzun Vade (>3+yıl)	
Ar-Ge ile Sağlanan Tasarrufu Artırmak	TL tasarruf- Enerji tasarrufu- Kişi*saat tasarruf- Hammadde tasarrufu		✓		Grup şirketlerinde gerçekleştirilen Ar-Ge ve inovasyon çalışmaları ile yaklaşık 17 milyon TL tasarruf sağlanmıştır.
Üniversitelerle İş Birliğini Artırmak	Üniversite sayısı	✓	✓	✓	2023 yılında 4 yeni üniversite ile iş birliği yapılmıştır. İş birliği yapılan üniversite sayısı 7'dir.
İnovasyon		Kısa Vade (<1yıl)	Orta Vade (<1yıl-3yıl)	Uzun Vade (>3+yıl)	
İnovasyon Uygulamaları ile Sağlanan Tasarrufu Artırmak	TL tasarruf- Enerji tasarrufu- Kişi*saat tasarruf- Hammadde tasarrufu	✓	✓	✓	Grup şirketlerinde gerçekleştirilen Ar-Ge ve inovasyon çalışmaları ile yaklaşık 17 milyon TL tasarruf sağlanmıştır. Gerçekleştirilen inovasyon çalışmaları ile birlikte yapılan işten 3.813 kişi*saat tasarruf edilmiştir.
Endüstri 4.0.		Kısa Vade (<1yıl)	Orta Vade (<1yıl-3yıl)	Uzun Vade (>3+yıl)	
Endüstri 4.0. Kapsamındaki Proje Sayısını Artırmak	Proje sayısı		✓	✓	Grup şirketlerinde 2 yeni Endüstri 4.0 projesi gerçekleştirilmiştir.

03 SÜREKLİ GELİŞİM VE İYİLEŞTİRME

"Yenilikçilik" vizyonu ile yola çıkan ve sektörlere öncülük ederek saygın bir dünya şirketi olma hedefine ulaşmayı amaçlayan Beyçelik Holding, süreçlerini sürekli gelişim ve iyileştirme prensipleri doğrultusunda yönlendirmektedir. Holding ve Grup şirketleri, sektör dinamiklerine uygun olarak Ar-Ge, inovasyon ve dijitalleşmeyi faaliyetlerine entegre ederek, özgün çözümler üretmeyi hedeflemektedir. Sürekli gelişim ve yenilik anlayışını benimseyen Holding, müşteri memnuniyetini en üst düzeye çıkarmayı, ürün kalitesi ve çeşitliliği yüksek ürünler geliştirmeyi ve rekabet gücünü artırmayı amaçlamaktadır. Bu çerçevede Ar-Ge projeleri, inovatif yaklaşımlar ve dijital dönüşüm stratejileriyle sektörlere katma değer sağlamayı sürdürmektedir.



SÜREKLİ GELİŞİM VE İYİLEŞTİRME

Beyçelik Holdingin temel değerlerinden birisi, "İşimizi, Kendimizi ve Çevremizi Geliştiririz" ilkesidir. Bu değer ve anlayış, Holdingin sürdürülebilir büyüme ve rekabet avantajı elde etmek amacıyla Ar-Ge ve inovasyon süreçlerinin temelini oluşturmaktadır. Beyçelik Holding ve Grup şirketleri, Ar-Ge ve inovasyon süreçlerini sürekli gelişim ve iyileştirme felsefesiyle yönetmekte, sektördeki en son teknolojilere ayak uydurarak sürdürülebilir ve yenilikçi çözümler üretmektedir. Holding ve Grup şirketleri Ar-Ge ve inovasyon stratejisinde, sektördeki dinamik değişimlere hızla adapte olmayı ve müşterilere en üst düzeyde değer sunmayı hedeflemektedir. Ayrıca mevcut ürün ve hizmetleri sürekli iyileştirmekte, diğer yandan da geleceğin teknolojik gereksinimlerine yönelik öncü araştırmalara yatırım yapmaktadırlar.

 2023 yılında Grup şirketlerinde Ar-Ge ve inovasyon alanına **86 Milyon TL** yatırım yapılmıştır.

Beyçelik Gestamp, 3 Ar-Ge Merkezi ve 1 Tasarım Merkezi ile sürdürdüğü faaliyetlerini Ar-Ge ve İnovasyon Müdürlüğü çatısı altında yürütmektedir. Çoğunluğunu mühendislerin oluşturduğu 150 çalışan ile birlikte, 35 farklı ana sanayi firmasının taleplerine özel çözümler geliştirerek araştırma ve geliştirme faaliyetlerini sürdürmektedir. Her bir merkez, kendi alanına özgü çalışmalar yapmakta, birlikte çalışma yetenekleriyle de öne çıkmaktadır. Kuruluşundan bu yana öncül çalışmalar içerisinde yer almayı vizyon haline getiren Beyçelik Gestamp, 2024 yılında da TÜBİTAK destekli Öncül Ar-Ge Laboratuvarı/Test Merkezi kurulmasına yönelik çalışmalara devam edecektir. Beyçelik Gestamp, Öncül Ar-Ge Laboratuvarı ile literatürdeki ve sektördeki son teknolojik yönelimler doğrultusunda çalışmalar içerisinde yer alacaktır. Bugüne kadar 4 Ar-Ge Merkezinde yaptığı çalışmalarla Öncül Ar-Ge Laboratuvarı için gerekli altyapı bilgisine sahip olan Beyçelik Gestamp, malzemeden üretime, üretimden test prosedürlerine kadar olan süreçte yenilikçi çalışmalar gerçekleştirmeyi sürdürecektir.

Beyçelik Gestamp, 2023 yılında Ar-Ge Merkezlerinde 5'i TÜBİTAK desteğiyle toplam 24 proje geliştirmiş ve 8 yeni patent başvurusu yapmıştır. Gerçekleştirdiği projeleri ana sanayi, kobi ve üniversitelerle yaptığı iş birlikleriyle hayata geçirmiştir.

SÜREKLİ GELİŞİM VE İYİLEŞTİRME

Projelerin çıktılarında elde edilen verilerle birlikte 13 akademik çalışma gerçekleştirmiş, bu çalışmalar konferanslarda sunulmuş, dergilerde yayınlanmıştır. Beyçelik Gestamp, Ar-Ge ve inovasyon faaliyetleri kapsamında, modelleme ve simülasyon teknolojileri üzerine odaklanarak bilgisayar destekli üretim yöntemleri çalışmakta ve üretim prosesleri geliştirmektedir. Bu bağlamda, yeni malzemeler ve üretim yöntemleri simüle ederek, deneysel çalışmalar öncesinde ortaya çıkabilecek problemlere yönelik çözümler üretmektedir. Özellikle fonksiyonel ileri malzeme ve imalat teknolojileri alanında yaptığı çalışmalar, şirketin inovasyon ve teknoloji geliştirme stratejisinin bir parçasını oluşturmaktadır. Bu süreçte elde ettiği bilgileri, üretim süreçlerinin etkinliğini artırmak, maliyetleri düşürmek ve ürün kalitesini iyileştirmek amacıyla kullanmaktadır. Yaptığı simülasyonlar, deneysel uygulamalara geçmeden önce tasarım aşamasında potansiyel sorunları tespit etme ve çözümler konusunda şirkete değerli bir araç sağlamaktadır.

Beyçelik Gestamp, 2021 yılında devreye aldığı BEYİN Platformu ile proje fikirlerini İnovasyon Elçileri desteğiyle olgunlaştırmakta ve onay süreçlerini İnovasyon Kurulu yönetmektedir. BEYİN Platformu'nu iç uygulama olarak başlatmıştır ve süreç içinde geliştirerek 2024 yılında dış kullanıma açmayı hedeflemektedir. BEYİN Platformu'nun dış kullanıma açılmasıyla birlikte, şirketin inovasyon süreçleri daha geniş bir kullanıcı kitlesi tarafından erişilebilir hale

gelecek ve yeni projelerin geliştirilmesine olanak tanıyacaktır.

Beyçelik Gestamp, Ar-Ge çalışmaları sonucu geliştirmiş olduğu ürünleri ticarileştirmeye özen göstermektedir ve bu doğrultuda 2023 yılında 1 Milyar TL'nin üzerinde gelir elde etmiştir. Ayrıca Beyçelik Gestamp, yapmış olduğu Ar-Ge çalışmaları ile üretim hatlarında 2 milyon TL tasarruf etmiştir. Beyçelik Gestamp, yürüttüğü Ar-Ge faaliyetlerinden elde ettiği başarılarla dijital dönüşüm alanında önemli bir ödüle layık görülmüştür. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından düzenlenen 2023 Verimlilik Proje Ödülleri'nde "Dijital Dönüşüm" kategorisinde ilk üçe girmeyi başarmıştır. Üretim süreçlerini optimize etme ve iş verimliliğini artırma amacıyla Beyçelik Gestamp'ın üretim hatlarında uyguladığı yenilikçi teknolojik çözümler, ödül almaya değer bulunmuştur.

Beyçelik Gestamp, kurumsal gelişime de önem vermektedir. Her yıl düzenli olarak gerçekleştirdiği eğitim, çalıştay ve atölyelerini 2023 yılında da devam ettirmiş ve 20 Ar-Ge ve İnovasyon Günü düzenleyerek çalışanlarının farkındalığını arttırmayı hedeflemiştir. Kurum içi her ay yayınladığı Ar-Ge ve İnovasyon bültenleriyle de tüm çalışanları güncel teknolojik gelişmelerden haberdar etmektedir.



SÜREKLİ GELİŞİM VE İYİLEŞTİRME

WARMHAUS

Warmhaus Ar-Ge Birimi, 8 Ar-Ge mühendisiyle birlikte faaliyet göstermektedir ve sektördeki güncel eğilimlere odaklanarak çevresel etkileri minimize etme, enerji verimliliğini artırma, müşteri

konforunu en üst düzeye çıkarma ve ürün kalite ve güvenliğini güçlendirme amacıyla projelerini sürdürmektedir. Warmhaus, patent için Arel Üniversitesinden 1 akademisyenle çalışmaktadır.

 Ar-Ge Biriminin maliyet iyileştirme projeleri ile **toplam 14.209.233 TL değerinde** ham madde tasarrufu gerçekleşmiştir.

GESBEY

Rüzgar türbini kulesi üretimi sektöründe Türkiye'nin ilk Ar-Ge Merkezi olan Gesbey Ar-Ge Merkezi, 13 araştırmacı ve 10 teknisyen olmak üzere toplam 23 Ar-Ge personeli ile rüzgar türbini kulesi imalatı için şekillendirme prosesleri, birleştirme işlemleri için gerekli olan teçhizatların tasarımı ve imalatı, yalın üretim amaçlı proses tasarımı, sanayi dönüşüm projeleri ve yeni teknoloji entegrasyon çalışmalarını yürütmektedir.

inovasyona odaklanmaktadır. Bu doğrultuda enerji sektöründeki ilerlemeleri desteklemek için çeşitli alanlarda çalışmalarını sürdürmekte ve sektöre değer katan çözümler üretmektedir.

Ar-Ge Merkezi, 2023 yılı içerisinde 3 faydalı model başvurusu gerçekleştirmiş, geçmiş yıllarda başvurusu yapılan 2 patent tescillenmiştir. Böylece merkezin kurulduğu günden bu yana aldığı tescil sayısı 12'ye ulaşmıştır.

Gesbey, sürdürülebilir enerji sektöründe Türkiye'nin liderliğine katkı sağlamak için kaliteli üretim ve

 2023 yılında Gesbey Ar-Ge Merkezinin hayata geçirdiği proses iyileştirmeleri sayesinde yılda **3.813 saat işçilikten** tasarruf edilmiş ve **451.497 TL değerinde** ham madde tasarrufu elde edilmiştir.

ÜNİVERSİTE-SANAYİ İŞ BİRLİKLERİ

Beyçelik Holding, sektörel bilgi birikimi ve üniversitelerin sahip olduğu bilimsel potansiyelin birleşimini benimseyerek, gerçekleştirdiği Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarının topluma sağlayacağı önemli katkının bilincindedir. Holding, sahip olduğu sektörel bilgiyi akademik çalışmalarda paylaşıp, bu bilginin gelecek nesiller için araştırma ve geliştirme etkinliklerinde rehberlik edeceğine inanmaktadır. Bu doğrultuda Beyçelik Holding, üniversitelerle iş birliklerini arttırarak, akademik dünyanın gücünden faydalanmayı ve sektördeki en son gelişmeleri bir araya getirmeyi hedeflemektedir.

Beyçelik Gestamp, 2023 yılında Bursa Teknik Üniversitesi, Uludağ Üniversitesi, Yıldız Teknik Üniversitesi, Gedik Üniversitesi, Özyeğin Üniversitesi, Türk-Alman Üniversitesi ve TÜBİTAK ile iş birlikleri yaparak çeşitli projeler gerçekleştirmiştir. Yeni başlatılan 24 projenin 12'sinde ve önceki yıllardan gelen 27 projenin 13'ünde Üniversite-Sanayi-KOBİ iş birlikleri kurulmuştur. Beyçelik Gestamp'ın farklı bölümlerinde görev alan çalışanlar, Bahçeşehir Üniversitesinde "Ürün ve Süreç Yönetimi", Uludağ Üniversitesinde otomotiv mühendisliği alanında "Otomotiv Endüstrisinde İnovasyon" ve bilgisayar mühendisliği alanında "Bilgi Sistemlerinin Analizi ve Tasarımı, Proje Yönetimi" derslerini vermektedir. Aynı zamanda Uludağ Üniversitesi Otomotiv Mühendisliği ve Bursa Teknik Üniversitesi Danışma Kurulu üyeliği yapmaktadırlar.

Gesbey, Bandırma Onyedi Eylül Üniversitesi ile gerçekleştirdiği iş birliği çerçevesinde Ar-Ge

projelerine önemli katkılarda bulunmaktadır. Raporlama döneminde şirket bünyesinde çalışan 3 kişi yüksek lisansına devam etmekte ve bilimsel araştırma projesi yürütmektedir. Dumlupınar Üniversitesi ile yapılan iş birliğiyle 1 çalışan yüksek lisansına devam etmektedir.

TÜBİTAK-TEYDEB 1505- Üniversite-Sanayi İş birliği Destek Programı kapsamında yürütülen proje, Balıkesir Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü ile birlikte gerçekleştirilmektedir. Balıkesir Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümünden 2 akademisyen de Gesbey bünyesinde görev almaktadır; bu sayede akademik bilgi ve endüstri deneyimi bir araya getirilerek projelerin başarılı bir şekilde yürütülmesi hedeflenmektedir.

Ayrıca, Gesbey'in Marmara Üniversitesi ile Marmara Teknoloji Fakültesi öğrencilerine yönelik iş yeri eğitimleri için protokolü bulunmaktadır. Bu protokol çerçevesinde, öğrenciler Gesbey'de gerçek dünya tecrübeleri kazanarak sektöre daha hazır bir şekilde adım atmaktadır. Bu iş birliği, üniversite öğrencilerine pratik bilgi ve deneyim kazandırmanın yanı sıra, Gesbey'e yeni ve yetenekli iş gücü katma potansiyelini de beraberinde getirmektedir.

SÜREKLİ GELİŞİM VE İYİLEŞTİRME

DİJİTALLEŞME

Beyçelik Holding ve Grup şirketleri, çağın gereksinimlerine uygun bir şekilde üretim ve yönetim süreçlerini dijitalleştirmektedir. Dijital dönüşümün önemini kavramış olan Beyçelik Holding, sektördeki teknolojik gelişmeleri yakından takip ederek Grup şirketlerine de en uygun çözümleri entegre etmeye devam etmektedir.

ERP (Kurumsal Kaynak Planlama), MES (Üretim Yönetim Sistemi), BPM (İş Süreçleri Yönetimi) gibi kurumsal çözümlerle birlikte Endüstri 4.0 ve onunla birlikte gelen IoT (Nesnelerin İnterneti), Machine Learning (Makine Öğrenimi) ve bulut çözümleri gibi yeni nesil teknolojiler, Grup şirketlerinin süreçlerini daha verimli ve etkili bir şekilde yönetmelerine olanak tanımaktadır.

Beyçelik Gestamp, SAP veri takip sisteminin son sürümüne, herhangi bir kesintiye sebep olmayacak şekilde tüm fabrikalarında başarıyla geçmiştir. BİTEG IQM Web Versiyonu'na geçilmiş ve yıllardır kullanılan üretim takip sisteminin teknolojisi yenilenmiştir. Paperwork BPM (Kurumsal Süreç Yönetimi) HTML5 Versiyonu'na geçiş yapılmıştır. Paperwork üzerinde bir yıl içinde yaklaşık 20.000 iş akışı çalışmıştır. En az 20.000 adet A4 kağıt tasarruf edilmiştir. SAP Hammadde MRP Projesi ile üretim planlama süreçleri tüm lokasyonlarda optimize edilmiştir. Robotik Süreç Otomasyon (RPA) Sistemi'nde 5 yeni süreç ve QDMS Kimyasal Atık Yönetim Modülü devreye alınmıştır. Nakliye Portalı Projesi ile lojistik yönetimini kolaylaştırmak, nakliye süreçlerini optimize etmek ve lojistik maliyetlerini düşürmek için özel yazılım tasarlanmıştır. Beyçelik Gestamp, endüstri 4.0 uygulaması kapsamında otomotiv ve şasi fabrikalarının altyapısı uygun hatlarında Enerji

Yönetimi ve İzleme Sistemi kullanmaktadır. Anlık tüketim değerlerini, izleme ekranları aracılığıyla takip edebilmekte ve makine öğrenimi sayesinde tüketimleri analiz ederek olası arızalar veya kaçakları engellemektedir. 2024 yılında 3 hatta daha devreye almayı hedeflemektedir.



Warmhaus, dijital olgunluk seviyesini ölçmektedir. 2023 yılı başında yapılan ölçümde olgunluk derecesi **%65** çıkmıştır ve 2024 yılında ortalama **%71'i hedeflemektedir.**

Gesbey, kiops şeklinde tasarlanan endüstriyel PC'ler ile üretim bildirimlerinin daha kolay ve hızlı bir şekilde yapılmasını sağlamaktadır. Bu sistemde kaynak makinelerine tabletler ve kameralar yerleştirilmiştir. Bu sayede operatörler, makine başından uzaklaşmadan üretim takip programına erişebilmekte ve kamera aracılığıyla kaynak işleminin doğruluğunu daha sağlıklı bir şekilde gözlemleyebilmektedir.

Gesbey, endüstri 4.0 uygulaması kapsamında birinci fazda kullanıcı dostu ekranlar oluşturmuş ve barkod okutma sistemini kaldırmıştır. Gesbey'de bu değişiklik sayesinde operatörlerin bildirim süresi %80 oranında azalmıştır. 2024 yılında ikinci fazın devreye alınmasını hedeflemektedir.

BİLGİ GÜVENLİĞİ

Beyçelik Holding, kapsamlı bir bilgi güvenliği stratejisi benimseyerek, iç ve dış paydaşlarının hassas bilgilerini koruma amacıyla uluslararası bilgi teknoloji standartları ve ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi'ne uygun bir şekilde hareket etmektedir. Holding, siber güvenlik risklerine karşı etkili bir savunma sağlamak için çeşitli yedekleme yöntemleri uygulamakta ve bilgi güvenliği destek yazılımları ile güçlendirilmiş antivirüs programlarıyla siber saldırılara karşı proaktif önlemler almaktadır. Grup şirketlerinde bilgi güvenliğini güçlendirmek adına düzenli olarak sızma testleri gerçekleştirilmekte ve olası kötü amaçlı yazılımlar ile güvenlik sistemlerinin zayıf noktaları belirlenmektedir. Bu testlerin sonuçlarına dayanarak, sistemin güvenliğini sağlamak ve sürekli geliştirmek adına gerekli düzeltme ve iyileştirme çalışmaları titizlikle yürütülmektedir.

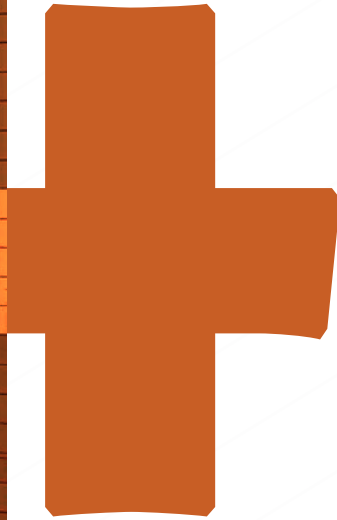
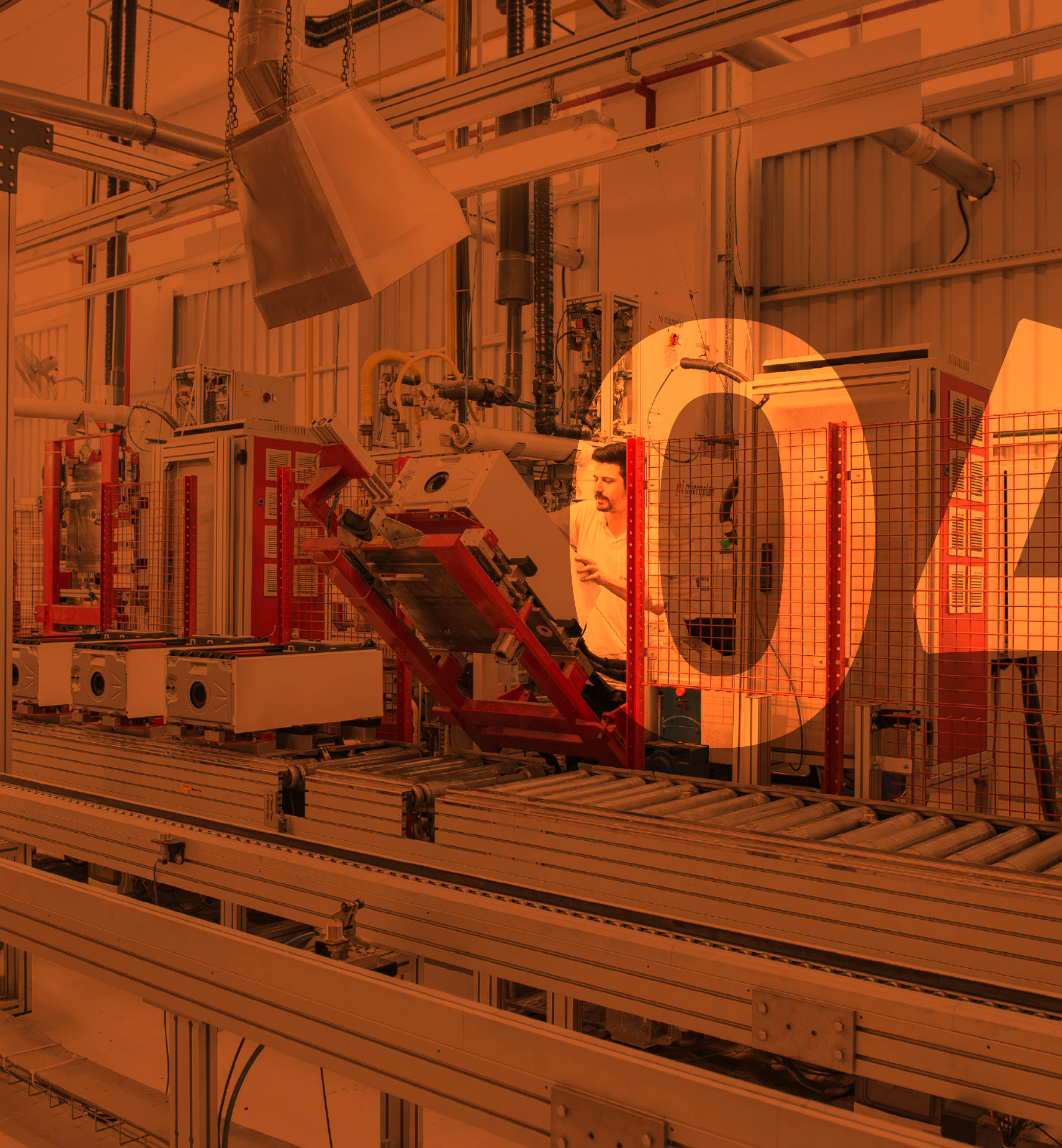
Beyçelik Gestamp, ISO 20000 BT Hizmet Yönetim Standardı'na göre yardım masası uygulamasını yenilemiş ve çağrı merkezini hayata geçirmiştir. Olası bir veri merkezi kaybında (deprem, yangın, sel vb.) iş sürekliliklerinin sağlanması için bulut felaket kurtarımını devreye almıştır. Enerji verimliliğinin sağlanması ve çevresel etkinin minimize edilmesi amacıyla yeni bir veri merkezine yatırım yapmak yerine servis sağlayıcının bulut veri sistemini kullanmıştır. Koruma özellikli olan güvenlik altyapısını, aynı zamanda cevap verebilir özellikli XDR mimarisi ile değiştirmiştir. Mobil telefonların çalınma, kaybedilme vb. durumlarında

yaşanabilecek veri kayıplarını önlemek için mobil cihaz yönetim yazılımını devreye almıştır. Yedekleri fidye yazılım ataklarına karşı koruyan yedekleme altyapısında, kapasite artışı yapmıştır. Fabrikaların merkezdeki sistemlere erişmesi ve erişimin kesintisiz devam etmesi amacıyla SD-WAN Projesi'ni hayata geçirmiştir.

Warmhaus, yeni fabrikaya taşınma sürecinde veri merkezini de güvenli bir şekilde aktarmıştır. Bu taşınma işlemini, yüksek bilgi güvenliği standartlarına uygun olarak gerçekleştirmiş ve bilgi güvenliği riskini en aza indirmeyi hedeflemiştir. Taşınma sürecinde her adımı özenle planlamış ve uygulamıştır. Bu sayede Warmhaus'un veri merkezi, taşınma süreci sırasında müşteri bilgileri, iş sürekliliği ve diğer kritik bilgilerin güvenliğini sağlamıştır. Warmhaus, 2025 yılında ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası'nı almayı hedeflemektedir.

GRI Renewable Industries tarafından geliştirilen "LeadingTheChange" Eğitim Platformu, çalışanlarının eğitim faaliyetlerini geliştirmeyi amaçlayan bir uygulamadır. Gesbey çalışanları, bu platform üzerinden Bilgi Güvenliği 2023 Eğitimi'ni tamamlamış ve eğitim sonrası sınavı başarılı bir şekilde geçmiştir.





**DEĞER ZİNCİRİNDE
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK**

DEĞER ZİNCİRİNDE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

DEĞER ZİNCİRİ ANA ODAĞINDAKİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ

Değer Zinciri Ana Odağı Hedefleri	Performans Göstergeleri	Hedef Süresi			Hedef İlerleme
Tedarikçi Gelişimi, Denetimi ve Performansı		Kısa Vade (<1yıl)	Orta Vade (<1yıl-3yıl)	Uzun Vade (>3+yıl)	
Tedarikçi Performansının Artırılması	Tedarikçi eğitimi kişi*saat Tedarikçi denetim sayısı Tedarikçi sınıflandırılması Tedarikçi teslimat performansı	✓	✓	✓	Beyçelik Gestamp, 320 tedarikçi denetimi gerçekleştirmiştir. Warmhaus, 18 tedarikçi denetimi gerçekleştirmiştir. Gesbey, 39 tedarikçi denetimi gerçekleştirmiştir. Gesbey, 112,5 saat tedarikçi toplantısı gerçekleştirmiştir.
Müşteri Memnuniyeti		Kısa Vade (<1yıl)	Orta Vade (<1yıl-3yıl)	Uzun Vade (>3+yıl)	
Müşteri Memnuniyetini Artırmak ve Sürekli Kılmak	Müşteri memnuniyeti oranı	✓	✓	✓	Warmhaus'da müşteri memnuniyet anketi oranı %97'dir. Gesbey'de müşteri memnuniyet anketi oranı %91'dir.
Yerel Tedarik		Kısa Vade (<1yıl)	Orta Vade (<1yıl-3yıl)	Uzun Vade (>3+yıl)	
Yerlilik Oranının Artırılması	Yerlilik oranı		✓	✓	Yerlilik oranını Beyçelik Gestamp %94'e, Bewen Enerji %74'e ve Gesbey %36'ya çıkartmıştır.
Ürün ve Hizmet Güvenliği		Kısa Vade (<1yıl)	Orta Vade (<1yıl-3yıl)	Uzun Vade (>3+yıl)	
Tabi Olunan Standartlar ve Yasal Uyum	Tam uyum	✓	✓	✓	Holding'e bağlı tüm şirketler, tabi olunan yasa ve standartlara tam uyum göstermektedir.



04 DEĞER ZİNCİRİNDE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Beyçelik Holding, faaliyet gösterdiği tüm sektörlerde çalışanları ve müşterileri başta olmak üzere tüm paydaşlarının ve değer zincirinde etki ettiği tüm alanların önemini farkındadır. Sahip olduğu vizyon doğrultusunda, odaklandığı sektörlerde saygınlığı ile tanınan ve her paydaşı için değer yaratan bir şirket olmak hedefiyle, değer zincirinin tüm halkalarında sürdürülebilirlik kavramını yaygınlaştırmayı ve değer zincirinin her halkası ile uzun vadeli iş birlikleri kurmayı hedeflemektedir. Her bir halka, şirketin başarılı olması ve sürdürülebilir büyüme sağlaması için kritiktir. Beyçelik Holding, değer zincirinin her aşamasında kalite, verimlilik ve yenilikçilik odaklı stratejiler izleyerek bu kritik unsurları en iyi şekilde değerlendirmektedir.

Beyçelik Holding ve Grup şirketleri, sürdürülebilir değer zincirinin kurulabilmesi için tedarik zinciri uygulamalarından satış sonrası müşteri memnuniyetinin sağlanmasına kadar her türlü uygulamada iş etiği kurallarına uygun bir şekilde, çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik ilkelerini gözeterek çalışmalarını yürütmektedir.

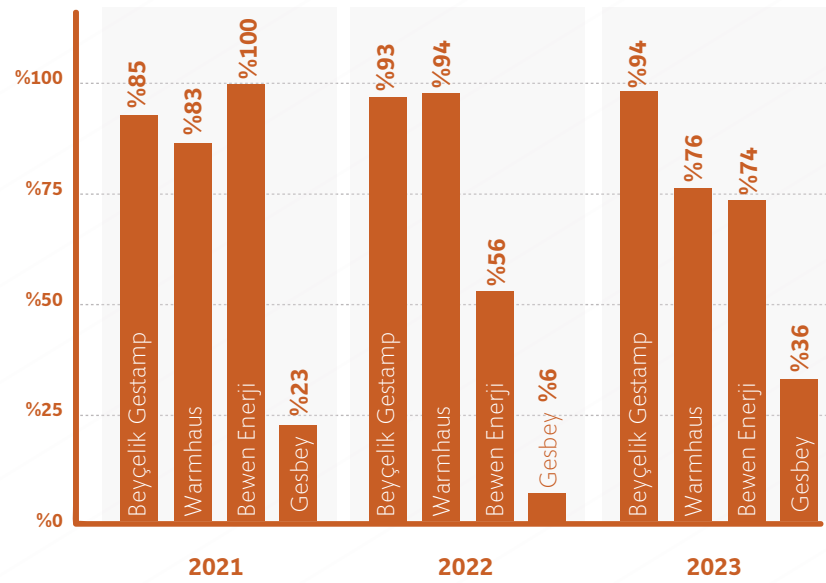
DEĞER ZİNCİRİNDE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

TEDARİKÇİ YÖNETİMİ

Beyçelik Holding ve bağlı şirketler, sürdürülebilirlik anlayışının Grup şirketleri yoluyla etki ettiği değer zincirinde yaygınlaşmasını hedeflemekte, ilişkilerinin tamamında İş Etiği Kuralları'na uymakla birlikte, tedarikçilerinin de İş Etiği Kuralları'na uygun ve kalite standartlarında davranmasını beklemektedir. Grup şirketleri, onaylı tedarikçilerle ilişkileri sürekli iletişim prensibi ile yürütmekte ve tedarikçilerin gelişimlerini desteklemek amacıyla çeşitli konularda eğitimler vermektedir.

Grup şirketleri, tedarikçi seçimi konusunda patentli malzemeler üreten tedarikçiler dışında önceliği yerel tedarikçilere vermektedir. Yerel tedarikçi seçimi ile ürünün tedarik edilme süresini kısaltmakta ve yerel ekonominin gelişmesine katkı sağlamaktadırlar. 2023 yılının rakamlarına göre Grup şirketlerinde toplamda 3958 tedarikçi bulunmakta ve bu tedarikçilerin %63.4'ü yerel tedarikçilerden oluşmaktadır.

YEREL TEDARİKÇİ ORANLARI (%)



Beyçelik Gestamp, tedarikçileri "hammadde", "direkt" ve "endirekt" olarak sınıflandırmaktadır. Tedarikçileri seçme süreçleri dijital ortamda Tedarikçi Takip Portalı üzerinden gerçekleştirilmektedir. Portalda mevcut ve potansiyel tedarikçilerin kalite, satın alma, insan kaynakları, çevre ve iş güvenliği gibi alanları kapsayan bilgilerini girmeleri istenmektedir. Bilgiler kontrol edildikten sonra belli kriterler üzerinden ön analiz puanı oluşmakta ve tedarikçilerle çalışılıp çalışılmayacağı belirlenmektedir. Beyçelik Gestamp, çalışabileceği tedarikçilerin iş süreçlerini denetlemekte ve

denetim sonucu uygun olan tedarikçiyi, onaylı tedarikçi listesine eklemektedir.

Tedarikçi performans değerlendirmesi, Merga Sistemi'nden yapılmaktadır. Sistemde tedarikçiler 4 grupta sınıflandırılmakta ve puanları aylık olarak takip edilmektedir. Sınıflandırmada riskli tedarikçi sınıfındaki tedarikçiler planlı geliştirme sürecine alınmakta ve tedarikçinin ihtiyacına yönelik eğitimler verilmektedir. Son sınıfta 6 ay yer alan tedarikçilere farklı yaptırımlar uygulanmaktadır.

DEĞER ZİNCİRİNDE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Warmhaus, tedarikçilerini alınan ürün ve hizmetin kalitesi ile üretime olan etkilerine göre 5 farklı kategoride değerlendirmektedir. Bu kategorilere ayrılan tedarikçileri, alınacak ürün ve hizmete göre çeşitli seçim kriterlerine tabi tutmaktadır. Tedarikçi seçim sürecinde belirli 3 kriteri incelemekte, ayrıca gerçekleştirilen tedarikçi denetimleri sonucunda minimum B sınıfında olan tedarikçileri tercih ederek anlaşmalar yapmaktadır. Warmhaus, mevcut tedarikçileri için her yıl denetim planı hazırlayarak tedarikçilerini düzenli olarak denetlemekte ve denetim sonuçlarına göre tedarikçilere ait risk analiz raporları oluşturarak, tedarikçilerin risklerle ilgili aksiyonlar almasını beklemektedir. 2023 yılında planlı denetimlerinin hepsini tamamlamıştır.

Bewen Enerji, tedarikçilerini türbin bakım servisi, santral bakım servisi, enerji toptancı firmaları, EPIAŞ ve diğer kategoriler olmak üzere 5 farklı grupta değerlendirmektedir. Türbin durma oranlarına göre servis ve bakım sağlayan firmanın performans değerlendirmesini yapmaktadır. Ayrıca, aylık türbin kontrollerinde belirlenen noktaları ilgili tedarikçilerine bildirerek ve bu bildirimlere dayanarak gerekli aksiyonların alınmasını titizlikle takip etmektedir.

Gesbey, tedarikçilerini iki ana kategori altında değerlendirmektedir. Yeni bir tedarikçi seçimi sürecinde, ilk adım olarak tedarik edilecek malzemenin hangi kategoriye ait olduğunu belirlemektedir. Şirket, Fullstep Portalı üzerinden tedarikçi kaydını oluşturmakta ve malzeme ailesine göre talep edilen belgelerin tedarikçi tarafından yüklenmesini beklemektedir. Tedarikçilerin portal üzerine yüklediği veriler, SQA (Supplier Quality Assurance) tarafından GRI Renewable Industries kalite kriterlerine göre incelenmektedir. Tedarikçi sınıflandırmasına göre bir denetim süreci

başlatılmaktadır. Denetim sürecini başarıyla tamamlayan tedarikçiyle iş birliği yürürlüğe girmektedir. Tedarikçilerine 6 ayda bir yaptığı Sürekli Değerlendirme sonucu oluşan tedarikçi puanı ve Güvenlik Performansı/Çevresel Sürdürülebilirlik Anketleri sonucu oluşan tedarikçi puanlarına göre hangi tedarikçinin, hangi aralıkta yer aldığını ve sipariş geçilip geçilemeyeceğini değerlendirmektedir. Her yıl ISO 9001 standartlarına göre yapılan denetimlerde, tedarikçilerden istenen aksiyonları almayı beklemektedir. Gesbey, tedarikçi performansını malzemenin teslimat süresi, kalitesi, kanaat notları gibi "Tedarikçi Sürekli Değerlendirme Kriterleri" ile değerlendirmekte ve bu, değerlendirme sürecinin %80'ini oluşturmaktadır.

DEĞER ZİNCİRİNDE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

ÜRÜN SORUMLULUĞU VE KALİTE YÖNETİMİ

Müşteri memnuniyetini sağlamanın kilit noktalarından biri, müşteri ihtiyacını karşılayan yenilikçi çözümleri dayanıklı malzeme kullanımı ile kalite standartlarına uygun olarak sunmaktır. Beyçelik Grup şirketleri ürün sorumluluğunu ve kalite yönetim süreçlerini, sahip oldukları sürdürülebilirlik anlayışı doğrultusunda, sorumlu ürün yaklaşımıyla entegre bir bakış açısı doğrultusunda değerlendirmektedir.

Beyçelik Grup şirketleri üretim süreçlerinde doğal kaynak kullanımını en aza indirerek çevreye etkisini düşürecek, aynı zamanda uluslararası kalite standartlarına uygun üretim gerçekleştirecek bir bilinçle hareket etmektedir. Bu çerçevede müşteri ihtiyaçlarını düşünerek, Ar-Ge çalışmaları ile mevcut ürünlerinin çevresel ayak izini düşürmek için çalışmaktadırlar.



Beyçelik Gestamp, müşteri siparişleri doğrultusunda üretim yaparken, ürünlerin çevreye olan etkisini en aza indirecek, müşteriler tarafından onaylı kimyasalları kullanmaktadır.

olmak konusuna önem vermekte ve mümkün mertebe tüm lokasyonları için kalite yönetim süreçlerini kurarak belgelendirmektedir. 2023 yılında Beyçelik Gestamp 1 yeni kalite belgesi almış, Warmhaus ve Gesbey'in yeni açılan fabrikaları ise kalite yönetim süreçlerini kurmaya başlamış ve gelecek yıllarda belgelendirmeyi hedeflemiştir.

Beyçelik Gestamp	Warmhaus	Gesbey
ISO IEC 27001: 2013	ISO 9001:2015	EN 1090-1:2009+A1:2011
TS EN ISO 9001:2015/ 2021	ISO 14001:2015	EN 1090-2:2018
TS EN ISO 14001: 2015		DIN 18800-7:2008-11
TS ISO 45001: 2018		DIN EN ISO 3834-2
IATF 16949		ISO-9001:2015
TS EN ISO 50001 : 2018		ISO-14001:2015
		ISO-45001:2018

DEĞER ZİNCİRİNDE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

MÜŞTERİ BEKLENTİLERİ VE MEMNUNİYETİ

Beyçelik Holding Grup şirketleri, değer zincirinin en önemli paydaşlarından biri olan müşterilerin memnuniyetini sağlamak amacıyla, ürün ve faaliyetlerinin somut değer yaratması gerektiğine inanarak çalışmalarını sürdürmektedir. Ürettikleri ürün ve ürün sonrası hizmetler ile müşteri memnuniyetini sağlayacak yenilikçi çalışmalara imza atan Beyçelik Grup şirketleri, müşterilerle kurulacak kesintisiz iletişim stratejilerinin karşılıklı güven duygusunu arttırarak uzun yıllar sürecek iş birlikleri kuracağına inanmaktadır. Bu anlayış doğrultusunda müşteriler ile farklı iletişim kanallarından sürekli

iletişime geçmekte, müşteri şikayet ve geri bildirimlerini toplamaktadırlar. Müşterilerinden gelen her türlü öneriyi, şikayeti ve geri bildirimini ilgili ekipler inceleyerek titizlikle değerlendirmekte ve mümkün olan en kısa sürede müşterilerine bildirimleri ile ilgili yanıt vermektedir. 2023 yılında müşteri ve proje sayısındaki artışa bağlı olarak Beyçelik Gestamp ve Gesbey'de müşterilerden gelen şikayet ve geri bildirim sayılarında artış yaşanmıştır. Şirketler, yapılan geri bildirimleri inceleyerek çözüme ulaştırmıştır.

MÜŞTERİ GERİ BİLDİRİMLERİ								
	Beyçelik Gestamp		Bewen Enerji		Warmhaus		Gesbey	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Müşteriden Gelen Şikayet/ Geri bildirim	119	211	-	-	1.179	1.016	17	58
Çözümlenen Şikayet/ Geri bildirim	119	210	-	-	1.179	1.016	7	16*

*42 adet geri bildirim müşteri kaynaklı yaşanan sorunlar üzerine gelmiş olup Gesbey'in sorumluluğunda olmadığından reddedilmiştir.

*2023 yılında müşteri şikayetlerindeki artışın temel sebebi 2022 senesiyle mukayese edildiğinde üretime giren proje adedi ve çeşitliliğinin yaklaşık %40 oranında artmasıdır.

Beyçelik Holding ve Grup şirketlerinin sürdürülebilirlik stratejisinde müşteri beklentileri ve memnuniyeti, yönetilmesi gereken öncelikli konulardan biridir. Grup şirketleri müşteri memnuniyetini artırmak ve sürekli kılmak hedefine ulaşmak için çalışmalar gerçekleştirmektedir.

Beyçelik Gestamp, müşteri memnuniyetinin sağlanması için müşteri ihtiyaçlarını dinlemeye önem vermekte ve haftalık müşteri ziyaretleri ve toplantıları ile beklentileri almaktadır. Beyçelik Gestamp, 2023 yılında müşterileri tarafından yapılan geri bildirimleri %99,29 oranında çözüme

ulaştırmıştır. Beyçelik Gestamp, 2023 yılında müşteri iletişimini güçlendirmek ve memnuniyetini artırmak amacıyla 2 yeni 6-sigma projesini hayata geçirmiştir.



Beyçelik Gestamp, 2023 yılında Toyota'ya sağladığı 8 ürün grubundan 6 referans ürün ile 1 sene boyunca Toyota'dan ürün kaynaklı geri bildirim almadığı için "TMMT Zero World Tedarik Ödülü"nü kazanmıştır.

DEĞER ZİNCİRİNDE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Beyçelik Gestamp, müşterilerinin beklentilerini ilgili müşterilerin portalları üzerinden görüntüleyerek ürünlerine ve üretim süreçlerine dair sağladıkları çevresel, sosyal sürdürülebilirlik performansını belge niteliği taşıyan destekleyici dokümanlar ile portala yüklemekte ve müşteri değerlendirmesini çevrimiçi sistem üzerinden almaktadır. Beyçelik Gestamp, değerlendirme sonucunda oluşan skor kartını yükseltmek, müşteri ihtiyaç ve beklentilerini en üst düzeyde karşılayabilmek adına aksiyon planları oluşturarak çalışmalarını bu planlara uygun olarak sürdürmektedir.

Warmhaus, çağrı merkezi, internet sitesi ve sosyal medya hesapları gibi çeşitli iletişim platformlarından müşterileri ile sürekli iletişim halindedir. Müşterilerden gelen şikayet ve geri bildirimleri SAP Programı üzerinden takip etmekte ve müşteri hizmetleri şikayet çözüm ekibine ve bölge yöneticisine anlık olarak ulaştırarak şikayetlerin “24 saat içerisinde müşteriye yanıt verme” prensibi ile çözüme kavuşmasını sağlamaktadır. Warmhaus, 2023 yılında müşterilerinden aldığı geribildirim, öneri ve şikayetlerin tümünü çözüme bağlamıştır. Warmhaus, 2023 yılında bayi ve iş ortaklarının katılımı ile memnuniyet anketi gerçekleştirmiş ve müşteri memnuniyetini %97 olarak ölçmüştür.

Warmhaus, iş ortakları ile bir araya gelerek iletişim bağlarını güçlendirmek amacıyla yüz yüze gerçekleşen ve 17 ana bayisinin katıldığı bir çalıştay düzenlemiştir. Gerçekleştirilen çalıştayda lojistik, finans, pazarlama, servis gibi konu başlıklarında oturumlar yapılmış ve Warmhaus’un gelişim alanları belirlenmiştir. Çalıştayın ardından, çalıştayda belirlenen gelişim alanlarından ‘iletişim’ başlığına hizmet etmesi amacıyla ana bayilerin kullanımına sunulan Warmhaus İletişim Platformu (WIP) oluşturulmuştur. Partnerlere yönelik İletişim Platformu ise 2024 yılında hizmete açılmak üzere planlanmaktadır.

Warmhaus, bayileri ile anlık iletişimi sağlamak amacıyla ana bayilerin dahil olduğu sosyal iletişim ağı üzerinden Warmhaus İletişim Platformu oluşturmuştur. Oluşturduğu bu Platformda bayiler ile sürekli olarak iletişime geçmekte, etkinlik, kampanya, yeni ürün ve hizmet haberleri vermektedir. Platformda aylık olarak müşteri memnuniyet anketlerini paylaşarak ana bayilerin nabzını tutmakta, geri bildirimleri toplamaktadır.

Warmhaus, müşterisi olan toptancı bayiler ve taahhütçü bayilerin kullanacakları bir mobil uygulama geliştirmiştir. Bayiler aldıkları her kombiden puan kazandıkları bu uygulama sayesinde indirimli ürün alabilmekte, Warmhaus’un kampanyalarından faydalanabilmektedir.

Bewen Enerji, TEİAŞ’ın enerji ihtiyacını ürettiği yenilenebilir enerji ile anında karşılayabilmek adına emre amadelik skorunu artırmak için çalışmaktadır. 2023 yılı emre amadelik skoru %99.02 olarak tespit edilmiştir.

Gesbey’de müşteri iletişimi ve müşteri memnuniyeti süreçleri GRI Madrid Merkez Ofisi tarafından yürütülmektedir ve 2023 yılında müşteri memnuniyet ortalaması %91 olarak ölçülmüştür. Üretim süreçlerinde müşteri beklentileri doğrultusunda gerçekleştirilen Ar-Ge, üretim, montaj, kalite süreçlerindeki teknik uygulamalar müşterilere aktif olarak raporlanmakta ve müşteri geri bildirimleri anlık olarak alınmaktadır. Gesbey’de müşterilerden gelen şikayet ve geri bildirimler SAP Programı üzerinden takip edilmekte ve ilgili birimlerce cevaplanarak müşteri geri bildirimleri cevapsız bırakılmamaktadır.

DEĞER ZİNCİRİNDE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK



Warmhaus, 2023 yılında müşterilerine sağladığı hizmetleri tek bir çatı altında entegre bir şekilde sunabilmek amacıyla tasarladığı Warmhaus 360 mobil uygulamasını canlıya almıştır. Uygulama sayesinde müşteriler Çağrı Merkezini aramadan tek tuşla servis talebinde bulunabilmekte ve mevcut ürün garantilerini uzatacak ek garantiler alabilmekte, Warmhaus hakkındaki bilgilere, ürün kullanım kılavuzlarına ve yeni ürün kampanyalarına ulaşabilmektedir.



Warmhaus’un kusursuz müşteri deneyimini sağlamak amacıyla müşterileri için özel olarak geliştirdiği Warmhaus 360 mobil uygulaması **CX Awards Turkey’den Dijital Müşteri Deneyimi Kategorisi’nde “Büyük Düşünce Ödülü”nü almıştır.**

05



**İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ
İLE MÜCADELE**

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE MÜCADELE

ÇEVRE GRUBU HEDEF İLERLEME BİLDİRİMLERİ

Çevre Ana Odağı Hedefleri	Performans Göstergeleri	Hedef Süresi			Hedef İlerleme
Çevre Yönetim Sistemleri		Kısa Vade (<1yıl)	Orta Vade (<1yıl-3yıl)	Uzun Vade (>3+yıl)	
Grup Şirketlerinde Çevre Sertifikasyonlarının Artırılması	Sertifikasyon sayısı		✓		Grup şirketlerinin var olan sertifikalarının devamlılığı sürmüştür. 2024 yılında 11 sertifika alınması hedeflenmektedir.
Enerji ve Emisyon Yönetimi		Kısa Vade (<1yıl)	Orta Vade (<1yıl-3yıl)	Uzun Vade (>3+yıl)	
Kapsam 1-2-3 Emisyonlarının Hesaplanması	Emisyon değerleri		✓		Emisyon değerlerine "Emisyon ve Enerji Yönetimi" başlığı altında yer verilmiştir.
Enerji Verimliliği Projelerinin Yaygınlaştırılması	Proje sayısı- Projelerle elde edilen enerji tasarrufu		✓		Grup şirketlerinde 3 adet proje tamamlanarak hayata geçirilmiştir. Gesbey'de hayata geçirilen enerji verimliliği çalışması ile 182 MWh enerji tasarrufu sağlanmıştır.
Yenilenebilir Enerji Kullanımının Artırılması	Toplam enerji tüketimindeki artış (%)			✓	Beyçelik Gestamp, Demirtaş ve Yeniköy yerleşkelerinde GES kuruluşları tamamlanmış ve kullanıma başlanmıştır. Çatı GES Yenilenebilir Enerji Kurulu Gücü, yılda 7500 MW seviyesine ulaşmış ve yenilenebilir enerji kullanım oranı %9'a yükselmiştir. Ayrıca Teknosab yerleşkelerinde de yıllık 6000 MWh kurulu güce sahip Çatı GES kurulumu devam etmektedir.
Enerji Kullanım Miktarını Azaltmak	Enerji kullanımı azaltıcı hedefler veya uygulamalar bu hedef başlığında verilmiştir.	✓	✓	✓	Beyçelik Gestamp, çatı GES yenilebilir enerji kullanımı ile birlikte enerji tüketimini %2 azaltmayı hedeflemektedir. Warmhaus, 2023 yılı Kasım ayında faaliyetlerine başlayan yeni fabrikasında gün ışığından daha fazla yararlanabilmek adına çatıda bazı bölgelerde ışık geçirimi sağlayan eternitler kullanmıştır. Gesbey, floresan aydınlatmayı led armatürlerle değiştirmiştir. Böylelikle toplam 80 kWh/yıl, 416.400 TL/yıl net tasarruf sağlanmıştır.
Su Yönetimi		Kısa Vade (<1yıl)	Orta Vade (<1yıl-3yıl)	Uzun Vade (>3+yıl)	
Suyun Verimli Kullanımını Artırma	Kullanılan su miktarındaki azalış (%)	✓	✓	✓	Grup şirketlerinde üretim kapasitelerinin artması ve yeni üretim yerleşkelerinin hayata geçirilmiş olması nedeniyle su kullanım miktarı azalmamıştır. Beyçelik Gestamp, suyu etkin yönetebilmek için su politikası oluşturmuştur. Ayrıca Yağmur Suyu Hasadı Projesi ile su tüketimini azaltmayı hedeflemektedir. Warmhaus, yeni fabrikasında atık su kanalının kirlilik yükünü azaltmak için ön arıtma tesisi kurmuştur.
Atık Yönetimi		Kısa Vade (<1yıl)	Orta Vade (<1yıl-3yıl)	Uzun Vade (>3+yıl)	
"Sıfır Atık" Sertifikasyonun Gerektirdiği Uygulamaları Sürdürülebilir Hale Getirmek	Sıfır Atık Belgesi oranı	✓	✓	✓	Beyçelik Gestamp, 2023 yılında 11 yerleşkede Sıfır Atık Belgesi alarak 12 yerleşkenin tamamında Sıfır Atık Belgelerini tamamlamıştır. Warmhaus, Sıfır Atık Belgesi ile alakalı resmi başvuru yapmıştır ve başvuru II Müdürlüğü tarafından değerlendirilme aşamasındadır. Gesbey'de bir fabrikada sertifika güncel olup ikinci fabrikada 2024 yılında sertifikalandırmayı hedeflemektedir.
Atıkların Kaynağında Ayrıştırılması Konusunda Çalışan Eğitimleri Düzenlenmesi	Eğitim saat / kişi*saat	✓			Grup şirketlerinde çalışanlara atıkların kaynağında ayrıştırılması konusu özelinde 1784 kişi*saat eğitim verilmiştir.

05 İKLİM DEĞİŞİKLİĞİYLE MÜCADELE

İklim değişikliğinin dünya genelindeki etkileri artık göz ardı edilemez bir gerçek olarak insanlığın karşısındadır. Bu büyük çevresel krizin arkasında yatan sebeplerden biri kuşkusuz insan faaliyetleridir. Sanayi Devrimi'nden bu yana fosil yakıtların yoğun kullanımı, ormansızlaştırma, artan tüketim alışkanlıkları ve şehirleşme gibi etkenler, atmosferdeki sera gazı konsantrasyonlarını tehlikeli seviyelere çıkararak gezegenin iklim sistemini bozmaktadır. Bu durum, sadece doğal yaşamı ve ekosistemleri değil, aynı zamanda insan topluluklarının yaşam koşullarını da olumsuz yönde etkilemektedir. Dolayısıyla iklim değişikliğinin zararlı sonuçlarını minimize etmek amacıyla, insan faaliyetlerinde kapsamlı sürdürülebilir pratiklere geçiş yapılması zorunluluğu ortaya çıkmaktadır.

Beyçelik Holding, iş modelinde çevre dostu uygulamaları merkeze almaktadır. Holding hem mevcut işleyişinde hem de gelecekteki projelerinde çevresel ayak izini minimize etme hedefiyle hareket etmekte, sürdürülebilirlik ilkelerini iş stratejilerinin temeline yerleştirmektedir. Bu kapsamda, enerji verimliliğini artırıcı yeniliklere, yenilenebilir enerji kaynaklarının entegrasyonuna ve atık yönetimi sistemlerinin iyileştirilmesine yatırım yapmaktadır.

2023 yılında Grup şirketlerinde yaklaşık **76 Milyon TL** çevre yönetim ve yatırım harcaması gerçekleştirilmiştir.

Beyçelik Holding, iklim değişikliği ile mücadele konusunda operasyonel süreçleri yönetmenin yanı sıra çalışanların da bireyler olarak bilinçlendirilmesi gerektiği anlayışıyla tüm grup şirketlerinde

çalışanlarına çevre farkındalığı kazandırmak için çeşitli eğitimler vermektedir.



2023 yılında Grup şirketlerinde çalışanlara **1.884 kişi*saat** çevre eğitimi verilmiştir.

Beyçelik, Çevre Yönetim Sistemleri'nde orta vadede (>1 yıl-3 yıl), Grup şirketlerinde çevre sertifikasyonlarının artırılmasını hedeflemektedir. Bu doğrultuda 2023 yılında Beyçelik Gestamp'ın Türkiye'de bulunan tüm tüzel kişiliklerinde ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Sertifikası bulunmaktadır. Beyçelik Gestamp Yeniköy ve Beyçelik Gestamp Otomotiv Teknosab ile Çelikform Gestamp Teknosab yerleşkeleri, 2024 yılında sertifika çalışmalarına dahil edilecektir. Warmhaus, 2022 yılında mevcut olan sertifika sayısını korumuş ve 2023 yılının Kasım ayında faaliyete geçen yeni fabrikasında ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Sertifikası güncelleme denetimini gerçekleştirmiştir. 2024 yılında ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Sertifikası almayı hedeflemektedir. Gesbey'in ise bir üretim tesisi için ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Sertifikası güncelliğini korumakta ve Gesbey Eylül 2023'te faaliyetlerine başlayan ikinci fabrikası için sertifikalandırma sürecini 2024 yılının ilk çeyreğinde tamamlamayı hedeflemektedir.



Beyçelik Gestamp, BOSİAD (Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayici ve İş İnsanları Derneği) tarafından düzenlenen Çevreye Duyarlı Tesisler yarışmasında "**Çevreye Kırletici Etkisi Olan Firmalar**" kategorisinde birinci olarak ödüle layık görülmüştür.

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİYLE MÜCADELE

EMİSYON VE ENERJİ YÖNETİMİ

Fosil yakıtların yanması, enerji üretimi ve tüketimi sırasında atmosfere serbest bırakılan karbondioksit (CO₂) ve diğer sera gazları, küresel ısınmanın ana nedenlerindendir. Bu gazların atmosferdeki yoğunluğunun artması, dünyanın ortalama sıcaklığının yükselmesine ve iklim sistemlerinde ciddi değişikliklere yol açmaktadır. Uluslararası Enerji Ajansının (IEA) raporları, enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji kaynaklarına geçişin, küresel ısınmayı 1.5°C ile sınırlama hedefine ulaşmada kritik rol oynayacağını vurgulamaktadır. Dolayısıyla enerji ve emisyon yönetimi, iklim değişikliğiyle mücadelede merkezi bir role sahiptir.

Beyçelik Holding, Grup şirketlerinde Kapsam 1-2-3 emisyonlarının hesaplanmasını hedeflemiştir. Bu doğrultuda Beyçelik Gestamp ve Gesbey'de kapsam 1-2 emisyonlarının takibine devam edilmiştir. Beyçelik Gestamp'ta kapsam 3 emisyonları da takip edilmekte ve 2024 yılında karbon ayak izi raporlarının doğrulanması hedeflenmektedir. Beyçelik Gestamp, ilk kez CDP (Carbon Disclosure Project - Karbon Saydamlık Projesi) kapsamında iklim eylemi konusunda raporlama yapmış ve C+ puan almıştır. Şirket, gelecek yıllarda puanını yükseltmeyi hedeflemektedir. Bunun yanı sıra Beyçelik Gestamp'ın Çevre ve Sürdürülebilirlik Biriminin personellerinde, TSE tarafından Sera Gazı Hesaplama Uzmanı Sertifikası bulunmaktadır.

Sera Gazı Emisyonları (ton CO ₂ e/yıl)	Beyçelik Gestamp			Bewen Enerji			Warmhaus			Gesbey		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Kapsam 1	5.605	4.687	7.377	-	-	-	-	-	-	573	751	214
Kapsam 2	39.883	44.147	46.965	-	-	-	-	-	-	-	2.281	823
Kapsam 3	650.244	1.023.224	1.023.492	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Sera Gazı Yoğunluğu	Beyçelik Gestamp			Bewen Enerji			Warmhaus			Gesbey		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Sera Gazı Salımı ton CO ₂ e	695.692	1.072.058	1.077.834	391.925	375.480	369.493	-	-	-	2.854	4.177	1.037
Sera Gazı Yoğunluğu ton CO ₂ e/ton sac	1,93	1,86	2,56	254.751	244.062	240.170	-	-	-	11,74	16,636	4,0

* Bewen Enerji'nin sera gazı yoğunluğu hesaplanırken temiz üretim miktarı göz önüne alınmıştır.

Beyçelik Gestamp 2023 yılı sera gazı emisyonu hesaplamasına Romanya verileri de dahildir. (Toplam 5 tüzel kişilik). 2021-2022 döneminde Romanya için hesaplama yapılmıyordu. (Toplam 4 tüzel kişilik)

Hava Emisyonları (kg/saat)	Beyçelik Gestamp			Bewen Enerji			Warmhaus*			Gesbey		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Partikül Madde (toz)	-	1,0467	0,3804	-	-	-	-	-	0,2673	1,0255	0,1568	0,1568
NO _x	-	-	-	-	-	-	0,5922	-	0,659	0,38	0,13	0,13
SO _x	-	-	-	-	-	-	0,0236	-	0,0011	0,0145	-	-
Uçucu Organik Bileşikler (VOC)	-	-	-	-	-	-	0,03055	-	-	0,6315	6,862	6,862

*İlgili hava emisyon ölçümleri Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliğinin Kontrolü Yönetmeliği gereğince mevzuata uygun olarak 2 yılda bir yapılmaktadır, bir sonraki ölçüm 2025 yılında gerçekleştirilecektir.

2023 yılında Beyçelik Gestamp, Demirtaş ve Yeniköy yerleşkelerinde fabrika çatılarına Güneş Enerjisi Santrali (GES) kurulumunu başarıyla tamamlayarak devreye almıştır. Bu projelerin etkisiyle çatı GES Yenilenebilir Enerji Kurulu Gücü, yılda 7500 MW seviyesine ulaşmış ve yenilenebilir enerji kullanım oranı %9'a yükselmiştir. Bu sayede 3.690 ton sera gazı salınımının engellenmesine katkı sağlanmıştır. Aynı dönemde, Teknosab yerleşkelerinde de GES kurulumuna başlanmıştır ve yılda 6.000 MWh yenilenebilir enerji üretimi planlanmaktadır. Bu bağlamda, 2024 enerji kullanım oranı hedefi 13.500 MW/yıl ve yenilenebilir enerji kullanım oranı %16 olarak güncellenmiştir. Yeni hedefle birlikte 6.642 ton sera gazı salınımının engellenmesi hedeflenmektedir. Beyçelik Gestamp, enerji tüketimini ve emisyonları azaltmak amacıyla aşağıdaki çalışmaları yürütmektedir:

- Beyçelik Gestamp Otomotiv, Beyçelik Gestamp Demirtaş, Beyçelik Gestamp Şasi-2 ve Beyçelik Gestamp Teknoloji ve Kalıp Teknosab yerleşkelerinde enerji etütleri yapılmıştır.
- Teknosab ve Demirtaş yerleşkelerinde enerji izleme sistemleri devreye alınmıştır.
- Enerji Yönetim Sistemi kapsamında yeni alınacak makine ve ekipmanların enerji konusunda uluslararası verimlilik standartlarına uygun şekilde seçilmesi için Yeşil Satın Alma Genel Şartnamesi oluşturulmuştur.

Bu çalışmalara ek olarak Beyçelik Gestamp, enerji tüketimini azaltmak için "küçültme optimizasyonu" adı verilen küçük müdahalelerle enerji kullanımını azaltan uygulamalar gerçekleştirmektedir. Bu uygulamalar arasında fabrika üstü solar panellerle dönüşüm sağlama (GES), mevcut dış alan aydınlatmalarını solar aydınlatma ile değiştirme, üretim alanı aydınlatmalarını LED aydınlatma ile değiştirme ve mevcut aydınlatmaları zaman rölesi ile kontrol edilebilir hale getirme gibi uygulamalar bulunmaktadır. Ayrıca su soğutmalı chiller soğutma sistemini daha verimli hava soğutmalı chiller sistemi ile değiştirme, hava kaçaklarını sonik cihaz ile tespit edip giderme, pres yağlama sistemini otomasyon ile kontrol edilebilir hale getirme gibi önlemler alınmıştır. Bunun yanı sıra, basınçlı hava sistemlerinde düşük basınçlı hava kullanımı sağlanmış, soğutma grupları daha verimli pompa ile değiştirilmiş ve lazer hattı için enerji izlenebilirlik çalışması yapılmıştır. Üretim dışı zamanlarda tespit edilen kayıplar giderilmiş, fırın ısınma başlama saatleri düşürülmüş ve fırın kurutucuları düşük basınçta kullanılarak enerji tasarrufu sağlanmıştır. Hat sonu havalandırma ve aydınlatmalar pres ile eş zamanlı kapatılabilir hale getirilirken, lavabo ve fiktür masası aydınlatmaları fotosel ile değiştirilmiştir. Bu uygulamaların bir araya gelmesiyle Beyçelik Gestamp, enerji tüketimini önemli ölçüde azaltmayı başarmıştır.

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİYLE MÜCADELE

Warmhaus, 2023 yılı Kasım ayında faaliyetlerine başlayan yeni fabrikasında gün ışığından daha fazla yararlanabilmek adına çatıdaki bazı bölgelerde ışık geçirimi sağlayan eternitler kullanmıştır. Gesbey'in yüzey işlem kabinlerindeki floresan aydınlatmaların LED armatürlerle değiştirilmesi

tamamlanmıştır. Bu sayede toplamda yıllık 80 kWh enerji ve 416.400 TL tasarruf edilmiştir. Ayrıca, 2023 Eylül ayında faaliyetlerine başlayan yeni fabrikanın çatısında, eski fabrikaya kıyasla daha fazla güneş ışığından faydalanmak için kullanılan şeffaf panel miktarı arttırılmıştır.

Enerji Yoğunluğu	Beyçelik Gestamp			Bewen Enerji			Warmhaus			Gesbey		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Enerji Tüketimi (Gj)	241.863	389.311	336.765	4.032	4.784	5.090	66.226	102.685	51.839,88	22.887	34.484	32.557
Enerji Yoğunluğu (MWh/ton)	0,30	0,20	0,27	%1,02 (Harcanan enerji / üretilen)	%1,27 (Harcanan enerji / üretilen)	%0,38 (Harcanan enerji / üretilen)	-	-	-	96 (Gj/Eşdeğer kule)	137 (Gj/Eşdeğer kule)	124 (Gj/Eşdeğer kule)

*Warmhaus 2022 enerji yoğunluğu: 0,24 Gj/adet Kombi, 0,06Gj/mtül radyatör

*Warmhaus 2023 enerji yoğunluğu: 0,04 Gj/adet Kombi, 0,03 Gj/mtül radyatör

SINIRDA KARBON DÜZENLEME MEKANİZMASI

Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması veya kısaca SKDM, Avrupa Parlamentosu tarafından yasalaştırılmıştır. SKDM ihraç ve ithal edilen ürünlerin üretim sürecindeki karbon ayak izini hesaplamayı ve bu ithalat üzerinden alınacak bir vergi veya düzenleme ile AB'nin çevresel hedeflerine katkı sağlamayı amaçlamaktadır. Sınırdaki karbon düzenlemesi, AB'nin karbon salınımını azaltma taahhütleri doğrultusunda, üretim süreçlerindeki sera gazı emisyonlarını azaltma amacını taşımaktadır. SKDM AB'nin dış ticaret ortakları ile olan ilişkilerinde çevresel sürdürülebilirliği teşvik etmeyi ve küresel çapta iklim değişikliği ile mücadeleye katkıda bulunmayı hedeflemektedir.

Bu bilgiler ışığında;

Beyçelik Gestamp karbon ayak izi ve SKD için TÜBİTAK'la çalışmaktadır. "Karbon Sızıntısının Azaltılması: Sınır Karbon Düzenlemesinin Otomotiv Sektörü Üzerindeki Etkisinin Beyçelik Gestamp Otomotiv A.Ş. Odaklı Olarak Analiz Edilmesi" başlıklı bu proje, otomotiv sektöründe önde gelen bir oyuncu olan Beyçelik Gestamp bağlamında bir SKDM uygulamasının potansiyel sonuçlarını değerlendirmeyi amaçlamaktadır. Araştırma, Beyçelik Gestamp Otomotiv A.Ş'nin, karbon emisyonları ve uluslararası rekabet edebilirlik konusunda karşılaştığı spesifik zorlukların ayrıntılı bir incelemesini içerecektir. Otomotiv sektörüne özel olarak hazırlanan ve Beyçelik

Gestamp'ın kendine özgü koşullarını dikkate alan bir SKD mekanizmasının, karbon kaçağını nasıl azaltabileceği ve emisyon azaltımlarını nasıl teşvik edebileceği değerlendirilecektir. Projenin hazırlanması aşamasında çok yönlü bir yaklaşım kullanılacaktır. Öncelikle Beyçelik Gestamp belirli ürünler üretirken, mevcut karbon emisyonlarının ve buna bağlı maliyetlerin analizi yapılacaktır. Bu, bir SKDM'nin potansiyel etkisini değerlendirmek için temel görevi görecektir. Proje ayrıca Beyçelik Gestamp'ın rekabet gücünü korurken veya geliştirirken SKD gerekliliklerine uyum sağlamak için uygulayabileceği karbon azaltma stratejilerini ve teknolojilerini de incelemeyi hedeflemektedir.

Beyçelik Gestamp, 2023 yılında Avrupa Birliği tarafından güncel yönetmelikleri takip ederek 2024 bütçe planına SKDM'yi de dahil etmiştir. 2024 yılı başı itibarıyla de süreci dijitalleştirerek, karbon ayak izi hesaplama yazılımına ait olan SKDM hesaplama modülüne geçiş yapacaktır.

Warmhaus da SKDM uyumunu sağlamak amacıyla araştırma çalışmalarına başlamıştır. Şirket, konumuyla ilgili olarak SKDM uyum tüzüğü çerçevesinde bir sunum hazırlamaktadır. Sunumun ardından, ihtiyaca yönelik olarak bir rota belirleyecek, çalışmaların planlanmasını yapacak ve yönetimin onayına sunacaktır.

BEWEN ENERJİNİN İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE MÜCADELEYE KATKISI

Türkiye'nin İklim Değişikliği Azaltım Stratejisi ve Eylem Planı ile Ulusal Enerji Planı doğrultusunda, 2030 yılına kadar güneş enerjisi kurulu gücünün 32.900 MW'a ve rüzgar enerjisi kurulu gücünün 18.100 MW'a ulaşması hedeflenmektedir. Bewen Enerji, bu hedeflere odaklanarak, Rüzgar Enerjisi Santrali (RES) ve Güneş Enerjisi Santrali (GES) yatırımlarına devam etmektedir.

Bewen Enerji, santrallerin periyodik bakımlarını yaptırarak emre amadeliğin maksimumda tutulmasını sağlamaktadır. Ayrıca Adares ve Yahyalı RES sahalarında iyileştirme çalışmaları kapsamında poligon değişikliği talep edilmiştir. Sürecin 2024 ilk çeyreğinde tamamlanması beklenmektedir.

Bewen Enerji, Yahyalı RES Projesi'ne ilave olarak 9 MW RES kapasite artışı yapmış ve bu 06.10.2023'te

Enerji Bakanlığı kabulü ile işletmeye alınmıştır. Yahyalı Rüzgar Enerji Santrali'ne yardımcı kaynak olarak 71.4 MW'lık Güneş Enerjisi Santrali ile ilgili inşaat çalışmaları devam etmektedir. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığının kabullerinin 2024 yılında tamamlanarak devreye girmesini planlamaktadır.

Proje devreye alındıktan sonra RES ve GES hibrit olarak çalışabilecek ve izin verilen elektriksel lisans gücü (92,5 MW) kadar üretim yapabilecektir. Bewen Enerji, güneşli günlerde rüzgar üretimi az ise kalan kapasitedeki üretimi GES tesisinden yapacaktır. Bewen Enerji karbon sertifikası süreci; Yahyalı ve Adares için validasyon aşaması tamamlanmıştır ve verifikasyon aşamasındaki saha ziyaretleri gerçekleştirilmektedir. Gözlem aşamasına geçilmiştir.

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİYLE MÜCADELE

SU TÜKETİMİ

Su, yaşamın sürdürülebilirliği için temel bir kaynaktır ve gezegendeki her canlının hayatta kalması için kritik öneme sahiptir. İnsanlığın gıda üretimi, sanayi faaliyetleri, enerji üretimi ve günlük yaşamın birçok yönü suya dayanmaktadır. Ancak dünya çapında su kaynaklarının sınırlı olması ve giderek artan nüfus ile birlikte suya olan talebin artması, suyun sürdürülebilir kullanımını daha da önemli hale getirmektedir.

Beyçelik, Grup şirketleri bünyesinde su kaynaklarının etkin ve verimli bir şekilde kullanılmasına yönelik önemli çalışmalar yürütmektedir. Suyun verimli kullanımını artırma hedefi doğrultusunda stratejik adımlar atmıştır. Bu amaçla, su tüketimini azaltmaya ve suyun yeniden kullanımını teşvik etmeye yönelik projeler geliştirmektedir. Beyçelik, su kaynaklarının korunması ve verimli kullanımı konusundaki çalışmalarını düzenli olarak izlemekte, bu süreçte elde edilen verileri analiz ederek sürekli iyileştirme ve geliştirme fırsatlarını değerlendirmektedir.

Beyçelik Gestamp, su yönetimi konusunda önlemlerini arttırarak Su Politikası'nı yayınlamıştır. Bunun yanında Teknosab ve Gebze yerleşkelerinde çatıdan yağmur suyu toplama ve depolama projesini 2024 yılında hayata geçirmeyi planlamaktadır. Bu sayede temizlik vb. işlemlerde kullanılmak üzere yıllık ortalama 240 ton suyu yağmur suyundan elde etmeyi ve su stresinin yaşandığı bu dönemde farkındalık sağlamayı hedeflemektedir. Beyçelik Gestamp'ta atık sular, yerleşkelerinde yer alan atık su ayrıştırma sisteminden geçirildikten sonra OSB hattına yasal limitlerin çok altında bir değerde deşarj edilmektedir.

Warmhaus'un yeni fabrikasında ön arıtma tesisinin gerekli faaliyet izinleri tamamlanmaktadır. Tesisin 80 m³/gün kapasitesi bulunmaktadır ve ortalama olarak günlük 55 m³ su arıtılmaktadır.

Su Tüketimi (m ³)	2021	2022	2023
Beyçelik Gestamp	56.238	132.798	153.947
Bewen Enerji	310	327	335
Warmhaus	18.349	49.349	31.508
Gesbey	10.095	5.997	7.256

Su Tüketimi (m ³)	Beyçelik Gestamp			Bewen Enerji			Warmhaus			Gesbey		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Şebeke Suyu	56.238	132.798	153.947	310	327	335	25.694	45.820	29.154	10.095	5.997	7.256
Yüzey Suları	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Yeraltı Suyu	-	-	-	-	-	-	17.115	3.529	2.354	-	-	-
Yağmur Suyu	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Toplam Su Tüketimi	56.238	132.798	153.947	10.095	327	335	42.809	49.349	31.508	10.095	5.997	7.256
Su Kullanım Yoğunluğu	0,16 (m ³ /ton)	0,24 (m ³ /ton)	0,25 (m ³ /ton)	-	109,16 (m ³ /rüzgar enerji santrali)	111,6 (m ³ /rüzgar enerji santrali)	-	-	-	1,31 (m ³ /eşdeğer kule)	24 (m ³ /eşdeğer kule)	27,71 (m ³ /eşdeğer kule)

*Warmhaus 2021 su yoğunluğu:0,088 m³/adet kombi, 0,020 m³/mtül radyatör 2022 su yoğunluğu: 0,234m³/adet kombi, 0,025 m³/mtül radyatör 2023 su yoğunluğu: 0,195 m³/adet kombi, 0,039 m³/mtül radyatör

ATIK YÖNETİMİ

Modern dünya, artan nüfus ve tüketim alışkanlıkları nedeniyle her geçen gün daha fazla atık üretmektedir. Bu durum, doğal kaynakların aşırı tüketilmesine, çevresel kirliliğe ve ekosistemler üzerinde baskıya yol açmaktadır. Döngüsel ekonomi, atıkları sadece çöp olarak değil, aynı zamanda yeni ürünlerin ve malzemelerin üretiminde kullanılabilecek değerli kaynaklar olarak görerek bu sorunlara çözüm sunmaktadır. Atık yönetimi ve döngüsel ekonominin etkin uygulanması, kaynakların daha verimli kullanılmasını, çevre üzerindeki baskının azaltılmasını ve ekonomik büyümenin sürdürülebilir bir şekilde devam ettirilmesini sağlamaktadır.

Beyçelik Holding, sürdürülebilirlik politikasında da taahhüt ettiği üzere, "kaynakların verimli kullanılmasını sağlayacak operasyonel mükemmellik projelerini kesintisiz bir şekilde uygulamayı" atık yönetim politikasının temeli olarak görmekte ve atık yönetim süreçlerini "Sıfır Atık İlkesi" çerçevesinde yönetmektedir.

Beyçelik Holding ve Grup şirketleri, Sıfır Atık İlkesi'ne sıkı sıkıya bağlı kalarak 3 yıllık periyotlarla Atık Yönetim Planı hazırlamakta ve çalışanlara atık yönetimi eğitimleri vermektedir. Bu eğitimlerde, atıkların kaynağında ayrıştırılmasının ve doğru atık yönetiminin çevre ve ekonomi açısından faydaları vurgulanmaktadır.

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİYLE MÜCADELE

Beyçelik Holding'in Grup şirketlerinden Beyçelik Gestamp'ta çalışanlara 1480 kişi*saat, Warmhaus'ta 80 kişi*saat, Bewen Enerji'de 21 kişi*saat ve Gesbey'de 203 kişi*saat Sıfır Atık Eğitimi verilmiştir. Beyçelik Gestamp, sıfır atık noktalarının sayısını arttırmış ve sıfır atık bilincinin yayılması için görsel çalışmalar yapmıştır. Çalışanlarına sıfır atık felsefini anlatan eğitimler vermiştir. Ayrıca farkındalık olması açısından Beyçelik Gestamp Otomotiv, yerleşkesinin atık sahasında kullandığı aydınlatmayı solar aydınlatma lambalarına çevirmiş ve bu alanlara bilinçlendirme tabelaları asmıştır. Bunların yanı sıra kullanım ömrü sona eren ekipmanları ve cihazları (bilgisayar, cep telefonu, tablet, monitör, yazıcı, el terminali ve diğer) hurda etmek yerine, çevreye duyarlı teknoloji yaklaşımı olan Green IT (Yeşil Bilişim) kavramını benimsemiş ve elektronik atık geri dönüşümü konusunda profesyonel hizmet veren firmalarla iş birliği yapmayı tercih etmiştir. Bu çerçevede, toplam 439 cihaz, 19 sunucu ve 12 adet yedekleme ünitesi, elektronik atık geri dönüşüm firmalarına teslim edilmiştir.

Warmhaus, tehlikeli ve tehlikesiz atıkları atık konteynırlarına yüklemekten önce, yetkin personel

tarafından atıkların son kontrolünü ve ayrımını gerçekleştirmektedir.

Gesbey, 2023 yılında çevre koordinatörü liderliğinde GRI bünyesindeki tüm kule fabrikaları, çevre sorumlularının dahil olduğu Sıfır Atık Komitesi toplantıları gerçekleştirmiştir. Toplantıda atık azaltımı ile ilgili belirlenen ana hedefler şunlardır:
-2030 yılına kadar tehlikeli atıkların %25 azaltılması
-Tehlikesiz atıkların %25 azaltılması
-Doğrudan katı atık sahalarına giden atıkların sıfıra indirilmesi

Tehlikeli Atık Miktarı (ton)	Beyçelik Gestamp			Bewen Enerji			Warmhaus			Gesbey		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Atık Sahasına Giden	-	0,107	2	-	1,2	2,25	-	-	-	2,25	-	-
Geri Kazanım	28,84	317,9	471,334	4,25	-	0,7	97,92	55,12	66,3	191,8	234,3	197
Tekrar Kullanılan	-	38	-	-	-	-	-	8,51	-	-	-	-
Toplam Tehlikeli Atık Miktarı	28,84	356,1	445,7	4,25	1,2	2,25	97,92	63,63	66,3	194,05	234,3	197

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİYLE MÜCADELE

Beyçelik Gestamp'ta tüm tesislerde Sıfır Atık Belgesi bulunmaktadır. Warmhaus, Sıfır Atık Belgesi başvurusu yapmıştır.

Gesbey ise 2023 yılı Eylül ayında faaliyete geçen ikinci fabrikası için Sıfır Atık Belgesi almayı hedeflemektedir.

Tehlikesiz Atık Miktarı (ton)	Beyçelik Gestamp			Bewen Enerji			Warmhaus			Gesbey		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Atık Sahasına Giden	-	218	334	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Geri Kazanım	151.665	59.575	26.052	-	-	-	2.373	-	-	41	343.317	690,6
Geri Dönüşüm	-	-	496	-	-	-	-	1.804	2.243	-	-	2.277
Toplam Tehlikesiz Atık Miktarı	151.665	59.793	33.077	-	-	-	2.373	1.804	2.243	41	343.317	2.968

BİYOÇEŞİTLİLİK

Hayatın sürdürülebilirliği için temel bir öneme sahip olan biyoçeşitlilik, ekosistemlerin sağlıklı işleyişi, doğal kaynakların sağladığı hizmetler ve insanların yaşam kalitesinin korunması açısından kritik rol oynamaktadır.

Beyçelik Holding ve Grup şirketleri, iş faaliyetlerini belirlemeden önce çevreye duyarlı bir yaklaşım sergileyerek, biyoçeşitliliğin korunmasına önem vermektedir. Bu doğrultuda, biyoçeşitlilik açısından zengin alanlarda faaliyet yürütmemeyi tercih ederek, çevresel etkilerini dikkatle değerlendirmektedirler.

Bewen Enerji, rüzgar santralleri kurulumu faaliyetlerinde çevresel etkileri değerlendirmek

amacıyla Çevresel Etki Değerlendirme sürecine girmektedir. Bu süreçte su kaynakları, canlı çeşitliliği, rüzgar türbinlerinin olası gürültü ve gölgeleme etkileri titizlikle incelenmektedir. Gerçekleştirilen ÇED raporu sonucunda ilgili bakanlıktan gerekli izinler alınarak faaliyetler başlatılmaktadır.

Gesbey, "Üretilen Kule Başına Bir Ağaç Projesi" kapsamında, çevre duyarlılığını artırmak ve doğal yaşam alanlarını korumak amacıyla Mersin Kocayer Hatıra Ormanı'na 250 adet fidan bağışlamıştır. Bu bağış, TEMA Vakfı aracılığıyla gerçekleştirilmiştir ve ormanın zengin biyolojik çeşitliliğine katkıda bulunarak çevresel sürdürülebilirliği desteklemeyi hedeflemektedir.



06



**TOPLUMSAL
GELİŞİME KATKI**



06 TOPLUMSAL GELİŞİME KATKI

Beyçelik Holding, toplumsal gelişimin ve refahın sağlanması için toplumdaki tüm kişi ve kurumların iş birliği halinde ve ortak bir amaç için çalışması gerektiğinin bilincinde olarak, üzerine düşen katkıyı sağlamak için yola “Kazandıklarını Paylaşma” ilkesi ile devam etmektedir. Bu ilkedен hareketle topluma olan sorumluluklarını yerine getirmek amacıyla kültür, sanat, eğitim, sağlık, çevre gibi çeşitli alanlarda sosyal sorumluluk projeleri ile toplumsal refahı destekleyerek kalıcı değerler yaratmayı hedeflemektedir.

TOPLUMSAL GELİŞİME KATKI

TOPLUMSAL YATIRIMLAR

EĞİTİM YATIRIMLARI

Toplumların kalkınması için en önemli faktörlerden biri eğitimin herkes için erişilebilir bir hale getirilerek hem bilimsel bilginin hem de teknik uygulamaların toplumun her kesimine ulaştırılmasıdır. Bu anlayıştan hareketle Beyçelik Holding, lise ve üniversite öğrencilerine Grup şirketlerince staj imkanı sağlamanın yanı sıra uzun yıllar eğitim verecek eğitim kurumlarına, inşaat aşamasından itibaren maddi destek sağlayarak nitelikli eğitime destek olmayı hedeflemektedir. Holding, bu anlayış ile 1 mesleki lise ve 2 üniversiteye destek olmuştur.

Faik Çelik Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi

Beyçelik Holding, Bursa'nın Yıldırım ilçesinde bulunan Faik Çelik Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'ne destek sağlayarak 2011 yılında okuldaki seminer, eğitim, kültür ve sanat faaliyetlerinin gerçekleştirilebileceği 250 kişi kapasiteli Rahime Çelik Spor ve Konferans Salonu'nu yaptırmıştır. Beyçelik Holding 2023 yılında da Faik Çelik Kız Meslek Lisesi'nden mezun olarak üniversiteyi kazanan öğrencilerden bir kısmına burs imkanı sağlamaya devam etmektedir.

Uludağ Üniversitesi Faik Çelik Otomotiv Mühendisliği Bölümü

2011-2012 eğitim-öğretim yılında Beyçelik Holdingin destekleriyle inşaatı tamamlanan Uludağ Üniversitesi Faik Çelik Otomotiv Mühendisliği Bölümü, eğitim-öğretime açılmıştır. Açıldığı günden bu yana otomotiv sektöründe uzmanlaşan nitelikli mühendisler yetiştiren bölümü kazanan ilk beş öğrencinin eğitimini desteklemek amacıyla, belirlenen kriterler çerçevesinde Beyçelik Holding başarı bursu vermektedir.

Uludağ Üniversitesi İlahiyat Fakültesi Faik Çelik Yerleşkesi

Beyçelik Holding, 2012 yılında olası deprem riskinden etkilenmemesi amacıyla depreme dayanıklı olmadığı tespit edilen Uludağ Üniversitesi İlahiyat Fakültesi Faik Çelik Yerleşkesi'nin inşaatına destek olmuştur. Yenilenen yerleşkede öğrenim kapasitesi 2 katına çıkmış ve derslikler son teknoloji ekipmanlar ile donatılmıştır.

SAĞLIK YATIRIMLARI

Sağlık hizmetlerine ulaşmak insanların en temel haklarından biridir. Beyçelik Holding toplumun her kesiminin sağlık ve kaliteli yaşam hakkının olduğu bilinci ile sağlık yatırımları ile bölgesel sağlık hizmetlerinin gelişmesine katkı sağlamak için poliklinik ve huzur evi yatırımı gerçekleştirmiştir.

Uludağ Üniversitesi Tıp Fakültesi Nazlı Çelik Onkoloji ve Kemoterapi Polikliniği

Uludağ Üniversitesi Sağlık Uygulamaları ve Araştırma Merkezi Hastanesi binası içindeki Tıbbi Onkoloji ve Kemoterapi Ünitesi, Beyçelik Holdingin desteği ile inşa edilmiş ve 2018 yılı sonunda üniversiteye bağışlanmıştır.

Hacı Bulduk Çelik Huzurevi

120 odalı Hacı Bulduk Çelik Huzurevi, 2011 yılında Beyçelik Holdingin desteği ile inşa edilmiştir. Ağırlıklı olarak özenli bakım gerektiren yatalak yaşlılara hizmet veren Huzurevi, Bursa Büyükşehir Belediyesi tarafından işletilmektedir.



TOPLUMSAL GELİŞİME KATKI

BEYÇELİK İLE AKLİM YENİLİKTE

Beyçelik Holding, 2022 yılı Haziran ayında kurumsal sosyal sorumluluk projesi olarak "Beyçelik ile Aklım Yenilikte"yi hayata geçirmiştir. Beyçelik, bu proje ile çocukların hayal güçlerinin sınırlarını zorlayarak inovatif ve yaratıcı düşüncelerine olanak sağlayarak, beyin fırtınası yapma kabiliyetlerini geliştirmektedir. Projenin ikinci yılında kapsamı genişleterek velilerin de dâhil edilmesi için bir bölüm oluşturmuştur. Çocuklar için atölyeleri gerçekleştirirken veliler ise "İnovatif Çocuklar Nasıl Yetiştiririz?" konulu eğitim videosunu izlemiştir.

2023 yılında ikincisi gerçekleşen proje kapsamında, 350 çocuğun katılımı ile Beyçelik'in ana faaliyet alanları olan otomotiv, yenilenebilir enerji, iklimlendirme ile ilgili inovasyon atölyelerinin yanı sıra yaratıcılık ve yenilikçi düşünme üzerine kazanımlar sağlayan, bilim ve mühendislikte ekip çalışmasının ve başarısızlığın önemini anlatan, iyi tasarım teknikleriyle zayıf malzemelerin bile daha güçlü hale getirilebileceğini ve bir kule inşa ederken kütle dağılımının önemli bir husus olduğunu gösteren bir atölye çalışması olan Makârna Kulesi Tasarımı Atölyesi de yapılmıştır. Beyçelik ile Aklım Yenilikte Projesi'nin içeriğinde, atölyelerle birlikte proje için özel olarak yazılan Sihirli Baston isimli bir tiyatro oyunu da bulunmaktadır. Tiyatro oyununda, 3 arkadaş mahallelerinde bulunan yaşlı bir dedeye sürpriz doğum günü hediyesi olarak bir baston tasarlamakta ve geliştirdikleri yenilikçi düşüncelerle hediyelerine işlevsellik ve yaratıcılık katmaktadır. Çocuklar tam da bu noktada sihirli bastonu geliştirebilecekleri fikirleri ile interaktif oyuna katkı sağlar.

Beyçelik ile Aklım Yenilikte



Beyçelik ile Aklım Yenilikte



TOPLUMSAL GELİŞİME KATKI

BEYÇELİK GÖNÜLDEN

Beyçelik Gönülden, Beyçelik Holdingin sahip olduğu kurumsal sosyal sorumluluk değerleri ve ilkeleri ile çalışanlarını bütünleştirmek ve onların topluma katkı verebilecekleri sosyal sorumluluk faaliyetlerinde yer alabilmelerini sağlamak amacıyla kurulmuştur. "Kazandıklarını Paylaşma" kültürünü çalışanlarına aşılamayı, topluma katkı sağlayabilecekleri konular hakkında farkındalık seviyelerini arttırmayı amaçlayan Beyçelik Gönülden, bu kapsamda farklı etkinlikler düzenlemektedir.

BEYÇELİK GÖNÜLDEN 2023 YILI FAALİYETLERİ

6 Şubat Kahramanmaraş ve Çevre İlleri Depremzedeleri İçin Yardım Kampanyası

6 Şubat 2023 tarihinde Kahramanmaraş'ta meydana gelen ve 11 ilimizde etkisini gösteren depremden etkilenen depremzedelere yardım amacıyla, Beyçelik Gönülden çatısı altında bağış kampanyası düzenlenmiştir. Bölgenin ihtiyacı olan kuru gıda, hijyen malzemesi, kıyafet, ayakkabı, battaniye vb. malzemeler toplanmış, daha sonra gönüllüler tarafından ayrıştırılarak gönderime hazır edilmiştir.

Okul Destek Derneği Gönüllü Eğitim Programı İş Birliği

Beyçelik Gönüllüleri, Okul Destek Derneği ile çevrimiçi gerçekleştirilen toplantıda buluşmuştur. Okul Destek Derneği, 6 Şubat Depremi'nden etkilenen öğrencileri programına entegre etmek için başlattığı gönüllü daveti kapsamında programın ayrıntılarını paylaşmak amacıyla çevrim içi bir toplantıda gönüllüler ile bir araya gelmiştir. Çalışanlardan gönüllü olmak isteyenler daha sonra programa kayıt yaptırmıştır.

HerEve Bir Pati Derneği Ziyareti

Beyçelik Gönüllüleri, 4 Nisan Dünya Sokak Hayvanları Günü kapsamında Bursa Başköy'de bulunan HerEvePati Derneğinin bahçesini ziyaret etmiştir. Gönüllüler, Derneğin bahçesinde yer alan köpek ve kedilerle zaman geçirmenin yanı sıra köpek kulübelerinin boyanarak yenilenmesi için de katkı sağlamıştır. Gönüllüler aynı zamanda ziyarete götürdükleri köpek ve kedi mamaları ile Derneğe destek olmuştur.

5 Aralık Dünya Gönüllüler Günü LÖSEV ve Mor Salkım Derneği Hediye Eşya Standı

5 Aralık Dünya Gönüllüler Günü'nde Mor Salkım ve LÖSEV Derneği ile bir araya gelinmiştir. Şirket çalışanları, Derneklerin gönüllü faaliyetleri konusunda bilgi alırken, çalışmalara katkı amacıyla standlarından hediyelik eşya almışlardır.

Beyçelik Gönülden, Lösev Hediyelik Eşya



Beyçelik Gönülden, HerEve Pati Derneği Ziyaret



TOPLUMSAL GELİŞİME KATKI

GRUP ŞİRKETLERİNİN TOPLUMA KATKI ÇALIŞMALARI

Beyçelik Holding ve Grup şirketleri, kurumsal sosyal sorumluluk bilincine sahip bir Grup olarak topluma katkı sağlama misyonu ile toplumsal kalkınmayı destekleyecek eğitim, kültür, sanat, bilim ve çevre projelerine destek vermektedir.

2023 yılında, 6 Şubat 2023 tarihinde Kahramanmaraş'ta meydana gelen ve 11 ilimizde etkisini gösteren depreme yönelik arama kurtarma ekiplerine ekipman desteğinin yanı sıra depremde etkilenen vatandaşların ihtiyaçlarının karşılanması, Beyçelik'in toplumsal katkı çalışmalarında önceliği olmuştur. Holding ve Grup şirketleri bölgedeki dernek ve yardım kuruluşları ile iş birliği yaparak çalışmalarını sürdürmüştür. Hatay Koordinasyon Merkezindeki iletişimi sağlamak için telsiz desteği verilmiştir. Bölge halkının ihtiyaçlarına yönelik Beyçelik'in kurumsal olarak gerçekleştirdiği ve çalışanların gönüllü desteği ile toplanan 4 TIR yardım malzemesi, kuru gıda ve ısıtıcılar bölgeye AFAD Koordinasyonu ile gönderilmiştir. Hatay ve İskenderun'da depremde etkilenen vatandaşlar için 3 gün süre ile sıcak yemek hizmeti verilmiştir.

Depremde etkilenen çocukların eğitimine destek olmak adına Türk Eğitim Vakfı tarafından oluşturulan Burs Fonu'na destek sağlanmıştır. Ayrıca Holding ve Grup şirketleri, Kadınlar Günü kapsamında ayırdığı bütçeyi UNICEF'e bağışlayarak deprem bölgesindeki çocukların battaniye ihtiyacına destek vermiştir.



Beyçelik Gönülden, Kahramanmaraş Depremi



TOPLUMSAL GELİŞİME KATKI

Beyçelik Gestamp

- Beyçelik Gestamp her yıl Türk Kızılayı iş birliği ile düzenlediği Kan ve Kök Hücre Bağışı'nı 2023 yılında da gerçekleştirmiştir. Beyçelik Gestamp'ın Bursa'da yer alan iki fabrikasında toplam 80 çalışan bağış kampanyasına katılmış, kan ve kök hücre bekleyen hastalara umut olmuştur.
- Beyçelik Gestamp, Koşu Takımı ve gönüllü koşucuları ile 10. Eker Run Koşusu'nda Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı (TEGV) yararına koşarak TEGV tarafından oluşturulan Cumhuriyetin 100. Yılında Cumhuriyetin Yüzleri Projesi'ne katkı sağlamıştır.
- İTÜ Racing Kulübüne ürün desteği vermiştir.
- Koç Üniversitesi Anadolu Bursiyerleri Programı'nda 2 öğrenciye burs vermiştir.

Warmhaus

- Warmhaus, toplumu sanatla buluşturmak amacıyla Bursa Bölge Devlet Senfoni Orkestrası tarafından düzenlenen konserlere destek olmaktadır. 2023 yılında da bu desteğini devam ettirmiş ve 19 Mayıs Atatürk'ü Anma, Gençlik ve Spor Bayramı kapsamında düzenlenen klasik müzik konserinin destekçisi olmuştur.
- Warmhaus, gönüllü koşucuları ile 10. Eker Run Koşusu'nda Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı (TEGV) yararına koşarak TEGV tarafından oluşturulan Cumhuriyetin 100. Yılında Cumhuriyetin Yüzleri Projesi'ne katkı sağlamıştır.

Bewen Enerji

- Bewen Enerji, RES santrallerinin bulunduğu bölgelerde bulunan ve farklı alanlarda faaliyet gösteren yerel dernek ve vakıflara (Terörle Mücadele Gaziler Derneği, Gaziantep'i Geliştirme Vakfı, Selçuk Çamlık Spor Kulübü Derneği, Türk Hava Kurumu Genel Başkanlığı) destek olmuştur.

Gesbey

- Gesbey GADAK (Gönen Artema Doğal Afetler Arama Kurtarma İlk Yardım Derneği) ve Bandırma 911 Arama Kurtarma derneklerine ekipman yardımıyla bulunmuştur.

GRI İÇERİK İNDEKSİ

Beyçelik Holding, 1 Ocak 2023- 31 Aralık 2023 dönemi için GRI Standartları'na uyumlu olarak raporlama yapmıştır.

GRI Standardı	Bildirim	Açıklama	Sayfa
GRI 1: Temel 2021			
GRI 2: Genel Bildirimler 2021			
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-1 Kurum Profili	Holding Hakkında	5
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında	3
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve iletişim bilgisi	Rapor Hakkında	3
	2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	Önceki rapora göre yeniden düzenlenen bilgi bulunmamaktadır.	-
	2-5 Dış Denetim	Rapor kapsamında bir dış denetim alınmamıştır.	-
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Holding Hakkında, Holding Şirketleri	5, 8-9
	2-7 Çalışanlar	Çalışan Hakları, Çeşitlilik Ve Kapsayıcılık	29
	2-8 Taşeron firmaya ait çalışanlar	Beyçelik Holding'in raporlama kapsamında bildirdiği çalışanlarının tamamı kendi personelidir.	-
	2-9 Yönetişim yapısı	Kurumsal Yönetim, Sürdürülebilirlik Yönetimi	12, 16-17
	2-10 En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci	Kısıtlama Beyçelik Holding, kurumun gizlilik politikaları gereğince bu bilgiyi halka açık şekilde paylaşmamaktadır	-
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Kurumsal Yönetim	10
	2-12 En yüksek yönetim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	Sürdürülebilirlik Yönetimi	16-17
	2-13 Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	Sürdürülebilirlik Yönetimi	16-17
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetimi	16-17
	2-15 Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	İç Denetim ve Kontrol, İş Etiği ve Yolsuzlukla Mücadele	13, 14
	2-16 Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci	Risk Yönetimi	13
	2-17 En yüksek yönetim organının yeterlilikleri	Sürdürülebilirlik Yönetimi	16-17
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Kısıtlama Beyçelik Holding, kurumun gizlilik politikaları gereğince bu bilgiyi halka açık şekilde paylaşmamaktadır	-
	2-19 Ücret politikaları	Yetenek Yönetim ve Çalışan Gelişimi	31
	2-20 Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreç	Yetenek Yönetim ve Çalışan Gelişimi	31
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	Kısıtlama Beyçelik Holding, kurumun gizlilik politikaları gereğince bu bilgiyi halka açık şekilde paylaşmamaktadır	-
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Sürdürülebilirlik Politikası ve Stratejisi	20
	2-23 Politika taahhütleri	Sürdürülebilirlik Politikası ve Stratejisi	20
	2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması	Kurumsal Yönetim, Sürdürülebilirlik Politikası ve Stratejisi, Çalışma Hayatı	12, 20, 29
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	Risk Yönetimi, İç Denetim ve Kontrol, İş Etiği ve Yolsuzlukla Mücadele, Paydaş İlişkileri, Müşteri Beklentileri Ve Memnuniyeti	13, 13, 14, 14-15, 55-57
	2-26 Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	İş Etiği ve Yolsuzlukla Mücadele	14

GRI 2: Genel Bildirimler 2021			
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-27 Yasal mevzuata uyum	Ürün Sorumluluğu Ve Kalite Yönetimi	54
	2-28 Kurumsal üyelikler	Kurumsal Üyelikler	16
	2-29 Paydaş katılımı	Paydaş İlişkileri	14-15
	2-30 Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları	Beyçelik Holding'de toplu sözleşme kapsamında çalışan iş gücü bulunmamaktadır.	-
GRI 3: Öncelikli Konular			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	Sürdürülebilirlik Öncelikleri	18-19
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri	18-19
	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, Sürdürülebilirlik Politikası ve Stratejisi, Sürdürülebilirlik Hedefleri	18-19, 20, 22-23
Satın Alma Uygulamaları			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Tedarikçi Yönetimi	52-53
GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Tedarikçi Yönetimi	52-53
Yolsuzlukla Mücadele			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İç Denetim ve Kontrol İş Etiği ve Yolsuzlukla Mücadele	13, 14
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler açısından değerlendirilen operasyonlar	İç Denetim ve Kontrol İş Etiği ve Yolsuzlukla Mücadele	13, 14
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim	İç Denetim ve Kontrol İş Etiği ve Yolsuzlukla Mücadele	13, 14
	205-3 Yolsuzluğa dair alınan önlemler	İç Denetim ve Kontrol İş Etiği ve Yolsuzlukla Mücadele	13, 14
Malzeme			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Atık Yönetimi	67-69
GRI 301: Malzeme 2016	301-1 Ağırlık veya hacim olarak kullanılan malzemeler	Atık Yönetimi	67-69
	301-2 Kullanılan geri dönüştürülmüş girdi malzemeleri	Atık Yönetimi	67-69
	301-3 Geri kazanılmış ürünler ve ambalaj malzemeleri	Atık Yönetimi	67-69
Enerji			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İklim Değişikliğiyle Mücadele, Emisyon ve Enerji Yönetimi	60-61, 62-65
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kuruluş içi enerji tüketimi	Emisyon ve Enerji Yönetimi	62-65
	302-2 Kuruluş dışındaki enerji tüketimi	Emisyon ve Enerji Yönetimi	62-65
	302-3 Enerji yoğunluğu	Emisyon ve Enerji Yönetimi	62-65
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Emisyon ve Enerji Yönetimi	62-65
	302-5 Ürün ve hizmetlerde gerekli enerjinin azaltımı	Emisyon ve Enerji Yönetimi	62-65
Su ve Atık Su			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İklim Değişikliğiyle Mücadele, Su Tüketimi	60-61, 66-67
GRI 302: Enerji 2016	303-1 Kurumun Su Politikası ve Yönetim Yaklaşımı (Su Yönetimi)	Su Tüketimi	66-67
	303-2 Su tahliyesiyle ilgili etkilerin yönetimi	Su Tüketimi	66-67
	303-3 Su çekme	Su Tüketimi	66-67
	303-4 Atık su	Su Tüketimi	66-67
	303-5 Su tüketimi	Su Tüketimi	66-67

Emisyonlar			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İklim Değişikliğiyle Mücadele, Emisyon ve Enerji Yönetimi	60-61, 62-65
GRI 302: Enerji 2016	305-1 Direk (Kapsam 1) GHG emisyonları	Emisyon ve Enerji Yönetimi	62-65
	305-2 Dolaylı (Kapsam 2) GHG emisyonları	Emisyon ve Enerji Yönetimi	62-65
	305-3 Diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	Emisyon ve Enerji Yönetimi	62-65
	305-4 GHG emisyon yoğunluğu	Emisyon ve Enerji Yönetimi	62-65
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	Emisyon ve Enerji Yönetimi	62-65
	305-6 Ozon tabakasına zarar veren maddelerin (ODS) emisyonları	Emisyon ve Enerji Yönetimi	62-65
	305-7 Azot oksitler (NOx), kükürt oksitler (SOx) ve diğer önemli hava emisyonları	Emisyon ve Enerji Yönetimi	62-65
Atık			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İklim Değişikliğiyle Mücadele, Atık Yönetimi	67-69
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık oluşumu ve atıkla ilgili önemli etkiler	Atık Yönetimi	67-69
	306-2 Atıkla ilgili önemli etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi	67-69
	306-3 Cinsine ve bertaraf yöntemine göre atıklar	Atık Yönetimi	67-69
Tedarikçilerin Çevresel Değerlendirmesi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Tedarikçi Yönetimi	52-53
GRI 308: Tedarikçilerin Çevresel Değerlendirmesi 2016	308-1 Çevre kriterlerine göre izlenen yeni tedarikçiler	Tedarikçi Yönetimi	52-53
	308-2 Tedarik Zincirindeki Olumsuz Çevresel Etkiler ve Alınan Önlemler	Tedarikçi Yönetimi	52-53
İstihdam			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Beyçelik Holding İnsan Kaynakları Politikası, Çalışan Hakları, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	26, 29
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 Yeni Çalışanların İşe Alınması ve Çalışan Devri	Çalışan Hakları, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	29
	401-2 Geçici veya Yarı Zamanlı Çalışanlara Sağlanmayan Tam Zamanlı Çalışanlara Sağlanan Haklar	Çalışan Hakları, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	29
	401-3 Ebeveyn İzni	Doğum İzni İstatistikleri	29
İş Sağlığı ve Güvenliği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İş Sağlığı ve Güvenliği	36-37
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği	36-37
	403-2 Tehlike Tespiti, Risk Değerlendirmesi ve Olay Soruşturması	İş Sağlığı ve Güvenliği	36-37
	403-3 İş Sağlığı Hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği	36-37
	403-4 İş Sağlığı ve Güvenliği Konusunda İşçi Katılımı, Danışma ve İletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği	36-37
	403-5 İş Sağlığı ve Güvenliği Konusunda İşçi Eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği	36-37
	403-6 İşçi Sağlığının Teşviki	İş Sağlığı ve Güvenliği	36-37
	403-7 İş İlişkileriyle Doğrudan Bağlantılı İş Sağlığı ve Güvenliği Etkilerinin Önlenmesi ve Azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği	36-37
	403-8 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Kapsamındaki İşçiler	İş Sağlığı ve Güvenliği	36-37
	403-9 İş Sebepli Yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği	36-37
	403-10 İş Sebepli Hastalıklar	İş Sağlığı ve Güvenliği	36-37

Eğitim ve Öğrenim			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Yetenek Yönetim ve Çalışan Gelişimi	31-32
GRI 404: Eğitim ve Öğrenim 2016	404-1 Çalışan Başına Yıllık Ortalama Eğitim Saati	Yetenek Yönetim ve Çalışan Gelişimi	32
	404-2 Çalışan Becerilerini Yükseltme Programları ve Geçiş Yardım Programları	Yetenek Yönetim ve Çalışan Gelişimi	31-32
	404-3 Düzenli Performans ve Kariyer Gelişim Değerlendirmesi Alan Çalışan Yüzdesi	Yetenek Yönetim ve Çalışan Gelişimi	31-32
Çeşitlilik ve Fırsat			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Çalışan Hakları, Çeşitlilik Ve Kapsayıcılık, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalışmaları	29, 30
GRI 405: Çeşitlik ve Fırsat 2016	405-1 Yönetişim Organlarının ve Çalışanların Çeşitliliği	Beyçelik Holding Yönetim Kurulu Yapısı, Çalışan Hakları, Çeşitlilik Ve Kapsayıcılık	12, 29
	405-2 Kadınların Temel Maaş ve Ücretlerinin Erkeklerle Oranı	Yetenek Yönetim ve Çalışan Gelişimi	31
Ayrımcılığın Önlenmesi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İş Etiği ve Yolsuzlukla Mücadele	14
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1 Ayrımcılık Vakaları ve Alınan Düzeltici Önlemler	Raporlama döneminde ayrımcılık vakasına rastlanmamıştır.	-
Çocuk İşçilik			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Politikası ve Stratejisi	20
GRI 408: Çocuk İşçilik 2016	408-1 Çocuk İşçiliği Olayları Bakımından Önemli Riske Sahip Faaliyetler ve Tedarikçiler	Tedarikçi Yönetimi	52-53
Zorla ve Cebren Çalıştırma			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Politikası ve Stratejisi	20
GRI 409: Zorla ve Cebren Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya Cebren Çalıştırma Vakaları Bakımından Belirgin Risk Ettiği Belirlenen Faaliyetler ve Tedarikçiler ve Alınan Önlemler	Raporlama döneminde zorla veya cebren çalıştırma vakasına rastlanmamıştır.	-
Ar-Ge & İnovasyon			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürekli Gelişim ve İyileştirme, Üniversite-Sanayi İş Birlikleri	40-44, 45
Dijitalleşme			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Dijitalleşme	46
Müşteri Memnuniyeti			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Müşteri Beklentileri Ve Memnuniyeti	55-57
Çalışan Memnuniyeti			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Beyçelik Holding İnsan Kaynakları Politikası, Çalışan Hakları, Çeşitlilik Ve Kapsayıcılık, Çalışan Bağlılığı, Çalışan Etkinlikleri	26, 29, 33, 34-35
Standartlara Uyum			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İş Etiği ve Yolsuzlukla Mücadele	14
Toplumsal Yatırımlar			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Toplumsal Yatırımlar	73

**Merkez Ofis**

Işıktepe Organize Sanayi Bölgesi
Kahverengi Caddesi No:13 Nilüfer Bursa, Türkiye

T : 0224 270 06 00

F : 0224 241 52 00 - 01

Yönetim Ofisi

Nida Kule Ataşehir Kuzey Barbaros Mahallesi
Begonya Sokak No:3 Ataşehir 34746 İstanbul, Türkiye

T : 0216 300 16 00

F : 0216 504 85 18

beycelik@beycelik.com.tr

Raporlama Danışmanı ve Tasarım



info@sucsr.com | www.sucsr.com

YASAL UYARI: Beyçelik Holding A.Ş. Sürdürülebilirlik Raporu ("Rapor") Beyçelik Holding A.Ş. ve/veya Beyçelik Grup Şirketleri ("Beyçelik Grup") tarafından Küresel Raporlama Girişimi (Global Reporting Initiative, GRI) standartlarına uygun olarak hazırlanmıştır. Rapor yalnızca bilgilendirme amacı ile hazırlanmış ve herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımamaktadır. Raporda yer alan bilgiler bağımsız denetime ve incelemeye tabi olmamıştır ve sadece ileriye dönük beyanlar, tahminler ve projeksiyonlar içermektedir. Rapor kapsamındaki dönem itibarıyla, raporda yer alan tüm bilgilerin ve ilişkili belgelerin doğruluğuna inanılmaktadır ve bu bilgiler iyi niyetle açıklanmıştır. Raporda yer alan herhangi bir ileriye dönük beyan, hazırlandığı tarih itibarıyla geçerli bilgiler vermektedir ve Beyçelik Grup beyanın yapıldığı tarihten sonra oluşan koşullar ya da olayları yansıtmak veya beklenmeyen olayların meydana gelmesini yansıtmak üzere ileriye dönük beyanları, kanuni zorunluluklar dışında, güncelleme yükümlülüğünü üstlenmez. Rapordaki ileriye dönük beyanlara yansıyan tahminlerin ve projeksiyonların yanlışlığı ispat edilebilir ve fiili sonuçlar beklentilerden farklılık gösterebilir. Beyçelik Grup rapordaki bilgilere bağlı olarak herhangi bir beyan, garanti veya taahhütte bulunmamaktadır. Beyçelik Holding A.Ş. veya Beyçelik Grup Şirketi, bu şirketlerin yönetim kurulu üyeleri, danışmanları ve çalışanları, raporda yer alan veya almayan bir bilgiye bağlı olarak bir kişinin doğrudan veya dolaylı olarak uğrayacağı kayıp ve zarardan sorumlu değildir. Ticari ya da kişisel amaçla raporda yer alan bilgiler, izinsiz ve kaynak gösterilmeden kamuoyunu aydınlatıcı platformlar dahil olmak ancak sayılanlarla sınırlı olmamak üzere basılı, görsel, işitsel, dijital tüm alanlarda kullanılamaz, paylaşılamaz, kopyalanamaz ve çoğaltılamaz. Söz konusu hususların ihlali niteliğindeki her türlü eylem, hukuki ve cezai sorumluluğu gerektirecektir.



Sürdürülebilirlik Raporu ve holdingin faaliyetleriyle ilgili her türlü soru, görüş ve önerilerinizi **kurumsal@beycelik.com.tr** adresinden iletebilirsiniz.